

Protokoll

Den 4.5. og 6. mai 2010 ble det holdt forhandlinger i forbindelse med revisjon av overenskomst281 mellom NHO Luftfart og Norsk Helikopteransattes Forbund.

Til stede fra:

NHO Luftfart:

Wiggo Pedersen

Anita Helland

Anne Mari Jakobsen

Richard Kogstad

Karen Elisabeth Heskja

Håkon Andersen

Zsofia Kertes

Torbjørn Lothe

Ragne Eikrem

Fra NHF:

Thomas Skarstein

Edvind Holstad

Harald Prestvik

Marit Vollan

Ruth Løvstad

John Kåre Pedersen

Henning Ramsey

Alf Herman Hermansen

Øyvind Strøm

Ikke alle var til stede i samtlige møter.

Etter fellesmøter og særmøter ble partene enige om følgende:

- 1) Det gis et generelt tillegg på 1,- kr per time per 1/4 2010.
- 2) Det skal fastsettes en lav- og likelønnsrett på den enkelte bedrift på kr 0,50 per time per ansatt. Partene lokalt skal gjennom forhandlinger benytte denne potten til å rette opp skjevheter som måtte være på bedriften og som skyldes forskjellsbehandling på grunn av kjønn.

Ved forhandlingene skal de lokale parter:

- Fremskaffe oversikt over lønn for de ulike grupper fordelt på kvinner og menn, for å klarlegge om eventuelle forskjeller skyldes kjønn.
- Klarlegge hvem som gis tilbud om formell kompetanse, faglig oppdatering, kompetanseheving og lignende som gir annen lønns plassering og vurdere om tilbudene er tilpasset kvinners yrkesdeltakelse.

- Klarlegge hvilke kriterier som benyttes for ansiennitetstillegg, herunder skal partene vurdere om lønnsystemet har tatt tilstrekkelig hensyn til at kvinner i sterkere grad enn menn har ulønnet permisjon for å påta seg omsorgsoppgaver.
- Kartlegge hvilke kriterier som er benyttet ved inndeling i ulike lønnsgrupper
- Gjennomgå kriteriene for lønnsfastsettelse med sikte på å sørge for at kriteriene er kjønnsnøytrale.
- Sjekke at arbeidstakere som har permisjon med rett til fødselspenger eller adopsjonspenger etter Folketrygdloven § 14-4 og § 14-14 er blitt vurdert på samme måte som andre arbeidstakere ved lokale forhandlinger. Dersom dette ikke er gjort, kan likelønnsputten brukes i denne sammenheng.

Dersom partene etter gjennomgangen iht. ovenstående konstaterer at det foreligger forskjellsbehandling på grunn av kjønn, skal forskjellsbehandlingen rettes opp ved hel eller delvis bruk av likelønnsputten.

De sentrale parter er enige om at deler av likelønnsputten som ikke benyttes til likelønnsiltak, kan benyttes til seniortiltak som det skal forhandles om i den enkelte bedrift.

Det settes av ytterligere 0,25 kroner per ansatt per time til seniorpolitiske tiltak. Hensikten med putten er å opprette lokale tiltak som motiverer seniorer til å stå lenger i arbeid samt sikre at overgangen til pensjonisttilværelsen blir så enkel som mulig både for den ansatte og bedriften.

Ved forhandlingene skal de lokale parter blant annet vurdere:

- nødvendige tiltak for å sikre erfaringsoverføring
- tiltak som kan bidra til at overgangen til pensjonisttilværelsen går greit, f.eks. ved hjelp av seniorkurs og lignende
- motiverende tiltak for å få flere til å stå lenger i arbeid

De deler av lav- og likelønnsputten eller seniorputten som ikke benyttes til å rette opp eventuelle skjevheter eller til seniorpolitiske tiltak fordeles med like store beløp per time per ansatt.

Forhandlingene skal være avsluttet innen 1.7.2010. Tillegg gis med virkning fra 1.7.2010.

Til avtalen:

2.1.2.

Minstelønnsatser heves med 9 %

Fagarbeider 28340,-

Spesialarbeider 26378,-

Hjelpearbeider 24307,-

6.3. Matpengesatsen heves til kr 74,-

6.5.1. Referansene i tekst rettes til 6.5.2. og 6.5.3.

7. Hjemmevakt

Satsen heves til kr 10,-.

8.3. Godtgjørelse for skiftarbeid
Satsene heves med ca 5,4 % til
kr 58,-. Nattillegg
Og kr 32,- Helgetillegg

Se 16.1.4. strykes: F.eks husmorvikar ..

16.1.8. Nytt punkt:

Permisjon når foreldre blir innkalt til konferansetime i grunnskole, og denne ikke kan legges utenfor arbeidstiden. Slik permisjon gis for inntil to timer.

23. Ikrafttredden og varighet.

Denne overenskomst trer i kraft per 1.april 2010 og gjelder til og med 31. mars 2012 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for annet avtaleår

Dato endres til 1. april 2011.