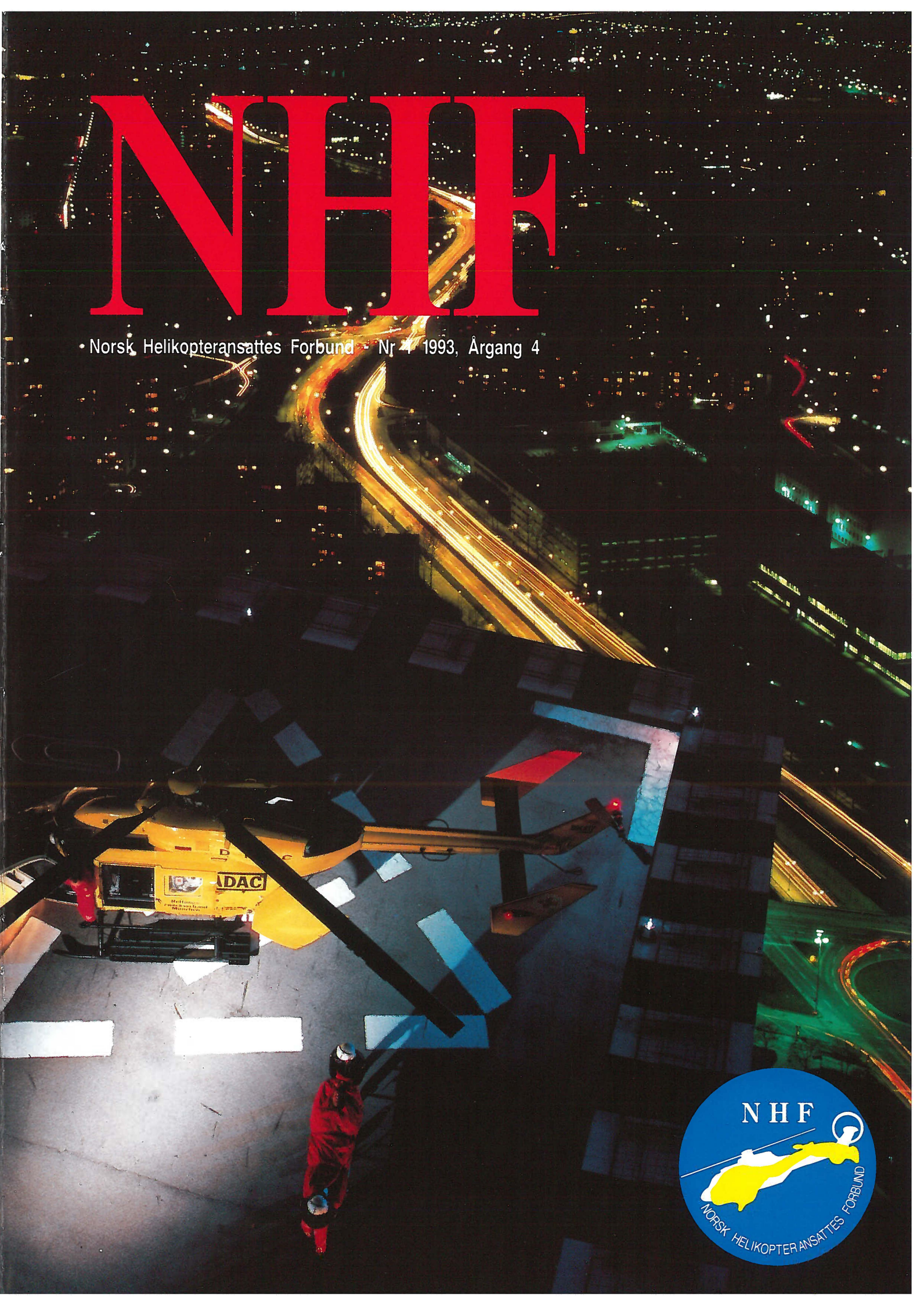


NHF

• Norsk Helikopteransattes Forbund • Nr 4 1993, Årgang 4



«Redaksjonskomiteens penn»

Velkommen til et nytt år!

Dette er det første bladet i 1993, og med endret redaksjonskomite. John Pedersen har valgt å tre av som redaktør, men vil fortsatt være med oss i det videre arbeidet. Også Kjellaug Selset har valgt å trekke seg ut av redaksjonskomiteen. Den består nå av Alf Terje Skjæveland som redaktør, samt Kjell Ingar Olsen og John Pedersen.

Vi ønsker også å komme i kontakt med andre personer som kan bidra med stoff til bladet. Tenker da spesielt fra de andre selskapene utenom Helikopter Service.

Som vel alle vet, er EØS-avtalen ennå ikke tredd i kraft, dette på grunn av at Sveits ønsket å stå utenfor. Derfor kan det drøye med å få godkjent avtalen i alle EF- og EFTA-landene, som sammen skal danne EØS. Planene nå, er at avtalen skal tre i kraft 1. juli 1993, dersom prosessen går som planlagt.

Det har også begynt å bli noen selskaper som er godkjent i henhold til de nye reglene i JAR-145. Norønnafly var det første, Mørefly som nummer to og Helikopter Service ble det tredje. De andre selskapene vil nok komme etter på løpende bånd. Pr. 1. januar 1994, skal alle selskaper innen JAR-landene være godkjent, dersom de vil drive med flyvedlikehold.

Avslutningsvis vil jeg oppfordre alle lesere av bladet, om å lese det grundig, og eventuelt gi tilbakemelding om saker og ting som kan endres, eller eventuelt forbedres i de kommende nummer av bladet.

Vi kommer også dette året til å stille på Solakonferansen, som avholdes i mai. Der skal blant annet Janne Carlsson være en av foredragsholderene.

Ellers ønsker Redaksjonskomiteen alle lesere en god Påske (hvis den da allerede ikke er forbi).

FORBUNDSKONTORET:

Vår kontoradresse er:

Norsk Helikopteransattes Forbund
Postboks 522, 4055 Stavanger Lufthavn

Kontortid: mandag til fredag,
fra kl: 07.00 til kl 15.00.

Telefon/Telefax: 04 57 76 07

Utenom kontortid kan styremedlemmer kontaktes.

FORBUNDSSTYRET:

Leder: Terje Rading,
Fredlundveien 10, 5032 Minde,
tlf. 05 28 30 86.

Nestleder: Tor Alvsåker,
Torollsveien 5, 4350 Nærbø,
tlf. 04 43 43 66.

Sekretær: Eidi Hinna,
Lyngveien 7A, 4025 Stavanger,
tlf. 04 56 66 26.

Styremedlem/info:

Alf Terje Skjæveland,
Skogstjernvegen 19, 4053 Ræge,
tlf. 04 65 47 30.

Styremedlem/utdanning:

Torill Asbjørnsen,
Kjelsberg Allé 14, 4050 Sola,
tlf. 04 65 17 41.

Styremedlem/økonomi:

Jørund Kile,
Presteholen 12 A, 6800 Førde.

Styremedlem/lover og bestemmelser:

Geir Lillegård,
Solsletta, 4060 Kleppe,
tlf. 04 42 14 23.

Lederen ber om ordet . . .

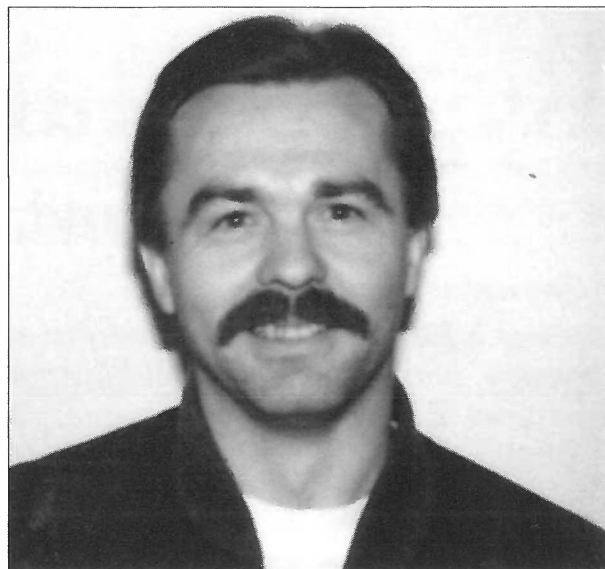
Lederen for N.H.F., Terje Rading

Som gjenvalgt leder av NHF for enda en periode, er det en tillitserklæring som gir grunnlag for inspirasjon og innsatsvilje. Deler av Forbundsstyret er nyvalgt på årets representantskapsmøte og representerer således nye krefter i Forbundet.

NHF står foran en tid som vil kreve betydelig innsats og ressurser på mange områder. EØS-avtalen, sosial dumping, endrede forutsetninger for Europeisk luftfart og oppsigelser i bransjen, vil være sentrale saker i tida som kommer.

Vårens sentrale lønnsoppgjør nærmer seg og er et såkalt mellomoppgjør, eller det vil si, et rent lønnsoppgjør. Tariffavtalen er ikke gjenstand for revisjon i år.

Den siste tids rentenedgang med utsikter til ytterlig nedsettelse av rentenivået, kan være av betydning for dette lønnsoppgjøret, ettersom rentenedgangen vil ha innvirkning på kjøpekraften. Prisveksten for 1992 var lav, og for 1993 er den anslått til 2,25-2,50%. Norsk næringsliv har slitt med lav produktivitet og en fullstendig inntørking av kilder til kapital. Og det er som kjent kapital som er uunnværlig i fornyelsen av produksjonsanlegg, forskning og utvikling, markedsføring, internasjonalisering, nyskaping og nytenking. Tiden er inne for å åpne lommeboka og få fart på hjulene i Norge. Årets sentrale lønnsoppgjør kan styres mot et moderat oppgjør på tross av den høye arbeidsledigheten landet preges av.



Som kjent åpnet EF's indre marked 1. januar 1993. Dette har for luftfarten sin del resultert i en stor grad av avreguleringer. Sverige avregulerte innenlandsmarkedet sitt allerede i fjor sommer. Innenriks er flytrafikken i omveltning og flere ruter taper SAS til lokale småselskaper. SAS truet med å redusere antall avganger eller nedlegge sine ulønnsomme ruter dersom staten ikke gav støtte. Den svenske stat gir slett ikke støtte, men vil legge en del ruter ut på anbud. EF's konkurranseregler gir adgang til å fravike om fri konkurranse på lite trafikkerte ruter. Det beste anbudet skal få monopol på rutene.

Her hjemme har det pågått en luftkrig mellom SAS og Braathens SAFE, både om konkurranseforholdet og om de respektive selskapers strategiske posisjon i det internasjonale samfunn. For noen måneder siden utkjempet politikerne slaget om en ny hovedflyplass for Oslo-området. Men hittil har det ikke vært tilløp til prinsippdebatt om norsk luftfarts videre skjebne i det internasjonale konkurransefellesskap, som nå omfatter også oss, enten vi liker det eller ikke.

I norsk luftfartsplan for årene 1993-1997, er integrasjons-konsekvensene lite berørt. Imidlertid er det bebudet en egen melding med nærmere rammevilkår for norsk luftfart. For flyselskapene, og da først og fremst SAS og Braathens SAFE, men også for vår egen bransje, vil nittiårene ikke bare bli utfordrende — de vil bli dramatiske.

T. Rading

INNHold:

Lederen har ordet	side 1	Eurocopter's BK117	6
Representantskapsmøtet	2	Dyktige ledere . . .	8
Utmelding av NHF	3	Jus spalte . . .	9
Nærbilde	4	EF og EF-kommisjonen	10
JAR-145 + Styret i NHF	5	«Påskekask»	12

Forside:

Eurocopter BK117 i aksjon.
Foto: Eurocopter

Bakside:

Russiske helikopter utstilt på Farnborough '92.
Foto: Alf Terje Skjæveland

Representantskapsmøtet

Kristiansand, 6. februar 1993

Representantskapet

er NHF's høyeste organ. Møtet ble avholdt på Ernst Park Hotell i Kristiansand, lørdag 6. februar 1993. Møtet ble åpnet klokken 10, av NHF's leder, Terje Rading. På møtet deltok 22 representanter, representanter fra valgkomiteen og revisor.

Årsberetning for 1992

som ble gjennomgått, viste at det har vært et hektisk år. En av de store sakene var forholdet over for medlemmene i BHT, hvor Representantskapsmøtet i 1992 henstilte HFB (senere BHT) om snarest å arbeide seg mot det i NHF etablerte avtalesystem.

Kursvirksomheten har også for 1992 vært høyt prioritert. Her nevnes NHF's kursstige for tillitsvalgte, tariffmessige beregninger, EØS-avtalen, herunder Luftfartsavtalen, de foreslåtte endringer i Arbeidsmiljøloven, omstrukturering og nedskjæring i arbeidslivet og forhandlingspsykologi, de to sistnevnte arrangert av YSF.

MF Mørefly har gjort NHF's Hovedavtale gjeldende og medlemmene i AS Mørefly har valgt å knytte seg til avtaleverket.

Regnskapsmessig

viser perioden at NHF kom ut med et overskudd, på tross av et budsjettert underskudd. Det viser at NHF fortsatt har en sunn og god økonomi.

Budsjettet for inneværende år (1993), ble enstemmig godkjent med visse endringer. Budsjettet viser også i år et underskudd, som har sin opprinnelse i støtte til medlemmer ved oppsigelse, på grunn av innskrenkninger.

Prinsipp og handlingsprogram

1) Videreutvikle, å styrke NHF ved fortsatt å:

- Arbeide for en sunn og god økonomi.
- Opprettholde konfliktsfondets verdi.
- Markedsføre NHF's aktiviteter.
- Sørge for et godt tillitsforhold mellom medlemmer og bedrifter.
- Opprettholde status som eget selvstendig forbund.
- Holde en faglig kontakt med andre fagorganisasjoner der hvor det vil være naturlig.

- Arbeide for å rekruttere nye medlemsgrupper.
- 2) Tilrettelegge utdanning for tillitsvalgte og medlemmer i NHF og lokale bedriftsklubber.
- 3) Ivareta, å beskytte bransjens arbeidsplasser.
- 4) Engasjere NHF i faglige og sosiale spørsmål.
- 5) Sørge for at uenighet mellom bedrifter og lokalklubber/direkte medlemmer blir løst på et saklig grunnlag, evt. ved å kople inn rettsapparatet.
- 6) Gjennom intensivering av opplæring av medlemmer, vil NHF søke å få en bredere platform for rekruttering av lokale og sentrale tillitsvalgte. Dermed kan en på sikt unngå at én og samme person innehar dobbeltverv.

Bruken av konflikten

ble oppmeldt av BHT på forrige representantskapsmøte. Styret ble pålagt å komme med forslag til retningslinjer for bruken av fondet. Følgende retningslinjer ble vedtatt:

- Fondets formål er nedfelt i vedtektenes kap. 9.2 §1.
- Konflikten skal ikke være i strid med Arbeidstvistelovens §6.
- Utbetaling fra konfliktsfondet fordrer at konflikt er godkjent av NHF, evt. arbeidsutvalget i hastesaker.
- Utbetaling fra konfliktsfondet skal dekke full grunnlønn fra første dag. Tillegg og kompensasjoner dekkes ikke. Ved konflikt utover 2 uker, har NHF fullmakt til å redusere støtten dersom NHF's økonomi tilsier dette.

Valg av nytt styre i NHF

ble gjennomført og styrets sammensetning er presentert i bladet. NHF's gjenvälgte leder, Terje Rading, takket avtroppende styrerepresentanter for deres arbeid, og ønsket nye velkommen.

Tekst: John Pedersen

Utmeldning av NHF

Braathens Helikopter Tekniske Forening har valgt å melde seg ut av NHF

Da Braathens Helikopter ble etablert, dannet det tekniske personellet som var ansatt i Braathens SAFE, avdeling Helikoptervedlikehold, sin egen forening kalt HFB. NHF støttet HFB i oppstarten, og fikk meget god medlemsdekning.

Braathens SAFE og NHO/FL avviste
NHF krevde videre at helikopteroverenskomsten ble gjort gjeldende i Braathens SAFE, for HFB.

Dette ble avvist av Braathens SAFE og NHO/FL, med den begrunnelse at det innen kort tid ville skje endring i ansettelsesforholdet, ved at personellet ville bli ansatt i Braathens Helikopter. Dette er et såkalt søsterselskap i Braathens Konsernet, og er ikke medlem i NHO.

«Egen» avtale

HFB valgte i sin oppbygging av avtaleverket å forvalte «sin» hovedavtale, kalt tariffavtale del 1, og sin egen overnskomst/særavtale, kalt tariffavtale del 2.

NHF ble dermed ikke part i avtaleverket.

HFB ble senere «nedlagt» og en ny forening med nytt styre ble opprettet, kalt BHT (Braathens Helikopter Tekniske Forening).

NHF representantskapet 1992, henstilte den gang HFB om å snarest arbeide seg mot det i NHF etablerte avtalesystem. Dette etter en

heftig debatt angående lokalforeningens avtaletilhørighet og avtaleoppbygging.

Forbundet tok initiativ til videre dialog med nylig opprettede HFB, og det ble avholdt to møter der problemstillinger og mulige løsninger for begge parter ble diskutert. NHF satt som minstekrav at forbundets hovedavtale møtte gjøres gjeldende.

Etter høstens lokale forhandlinger, mellom BHT og Braathens Helikopter, meddelte BHT forbundet at de ikke kunne etterkomme Representantskapets vedtak. BHT meldte seg dermed ut av NHF, med virkning fra 1. desember 1992. BHT hadde intet imot at medlemmene stod som enkeltmedlemmer i NHF.

Like før Representantskapsmøtet 1993, meldte så nesten samtlige enkeltmedlemmer seg ut.

For tiden har 4 enkeltmedlemmer i Braathens Helikopter valgt å stå tilknyttet NHF.

NHF tar dette til etterretning og vil vurdere mulige endringer som kan føre til en tilknytning av NHF/BHT.



NÆR-bilde

NAVN: EIDI T. H. HINNA

ALDER: 25

STILLING: FORENINGSSEKRETÆR

SIVILSTATUS: GIFT, 1 BARN



- **Generelt om intervjuobjektet:**

Eidi er født og oppvokst i Stavanger, og høsten 1987 ble hun ansatt på foreningskontoret i Helikopter Service.

Hun er sekretær for Mekanikerforeningen, Teknisk Administrativ Forening og NHF.

- **Velg deg et annet yrke:**

Egentlig trives jeg godt i jobben jeg har, men hvis jeg skulle velge, så kunne jeg godt tenkt meg å være flymekaniker.

- **Din største last:**

Sjokolade.

- **Hva gjør deg forbannet:**

Folk som er uhøflige på telefonen.

- **Din beste og dårligste egenskap:**

Jeg tror min beste egenskap er at jeg bryr meg om jobben min.

En av mine dårlige egenskaper er at jeg blir lett sint, men det går stort sett fort over.

- **Når føler du deg skikkelig snill:**

Når jeg besøker farmoren min på sykehjemmet.

- **Når overrasket du deg selv sist:**

Da jeg svarte ja til dette intervjuet.

- **Hva skremmer deg:**

Den siste tiden med bemanningsreduksjoner i Helikopter Service, gjør at jeg tenker hvordan det vil være å bli arbeidsledig. Tanken på å kunne miste jobben skremmer meg.

- **Hva ergrer deg mest:**

Slike intervjuer som dette.

- **Finnes det en sak du vil streike for:**

Ja.

- **Hva mener du om fagforeningsarbeid:**

Det er en nødvendig del av arbeidslivet. For meg er det lærerikt, men det krever også en del av fritiden.

- **Finnes det et menneske som provoserer deg:**

Ja.

- **Er det noe du sier konsekvent nei til:**

Røyk.

- **Når på døgnet trives du best:**

Om kvelden.

- **Hva kan du ikke klare deg uten:**

Datteren min.

- **Hva er de viktigste egenskaper til en god leder:**

Evne til å lytte, sette i verk - og fullføre.

- **Hva mener du om deregulering av luftfarten i Europa:**

Jeg er usikker på prosessen og hva resultatet blir.

- **Hva mener du er viktigst for sikkerheten i helikoptertransporten i Nordsjøen:**

At bedriftene sikrer seg en økonomi slik at dagens sikkerhetsnivå kan opprettholdes.

- **Tar du ofte på mennesker:**

Nei.

- **Vet du hvilke avtaleverk som regulerer de ansattes forhold innen NHF:**

Ja, hovedavtale, overenskomst og de lokale avtaler. Over dette kommer lovverket.

- **Hva er du mest opptatt av for tiden:**

Kursavvikling.

JAR-145 • Godkjent

A.S MØREFLY HELIKOPTER SERVICE A.S

NHF gratulerer Mørefly og Helikopter Service med godkjenning av deres vedlikeholdsorganisasjoner, i henhold til Joint Aviation Requirements 145 (JAR-145). Godkjenningen har henholdsvis fått nummerene CAA-N 002 og CAA-N 003.

Begge selskapene ville bli det første

Etter det NHF forstår, ønsket begge selskaper å få godkjenning som nummer én i Norge, men Norønnafly's propellverksted kom dem i forkjøpet. Dette betyr at begge selskaper som de første store i Norge, er godkjent til å utføre vedlikehold for andre operatører innen de 19 europeiske landene som til nå har besluttet å operere etter det felles regelverk, satt i verk under Joint Aviation Authority (JAA).

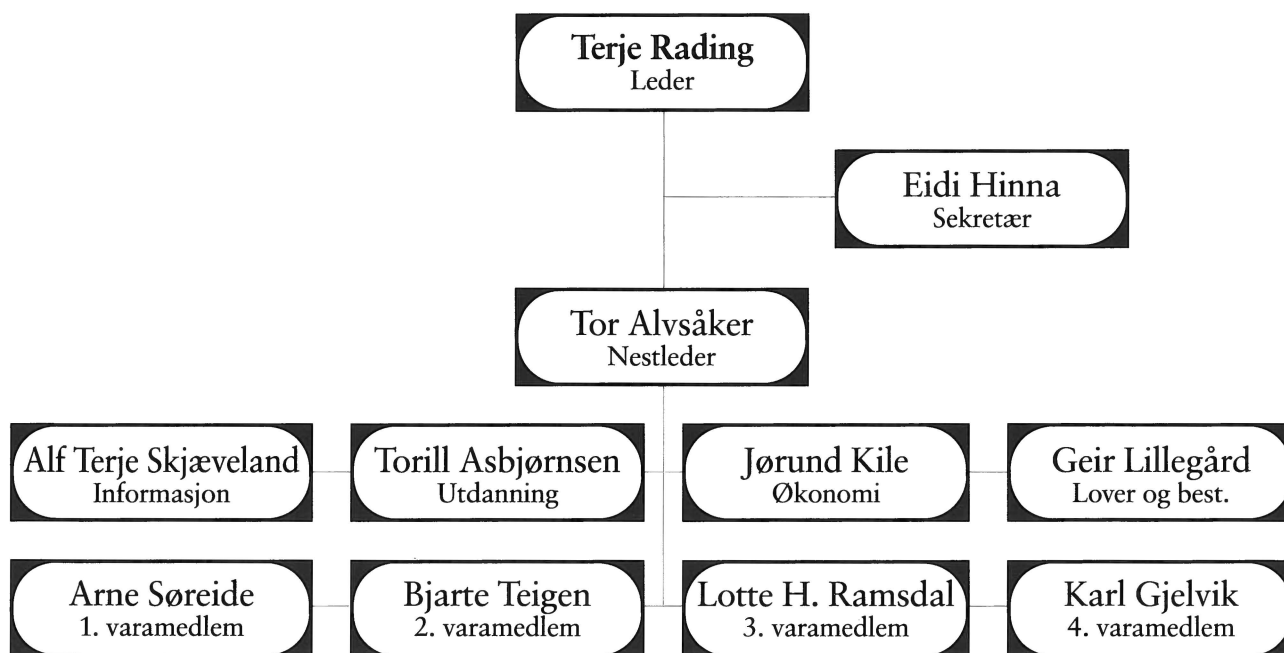
Selskapene som får sin godkjenning, vil kunne utføre vedlikehold både på sine egne luftfartøyer, samt utføre såkalt fremmedarbeid innen alle JAA-landene, dog innenfor det

omfanget som godkjenningen for hvert enkelt selskap omfatter. Etter 1. januar 1994, vil det være krav at alle organisasjonene som skal utføre vedlikehold av luftfartøy og komponenter som benyttes i erhvervsmessig luftfart innen JAA-landene, er godkjent i henhold til JAR-145. Godkjenningen åpner for nye markeder, der salg av vedlikeholdstjenester er et viktig potensiale, både for selskapene og for oss som er arbeidstakere. Det at Mørefly og Helikopter Service har vært framsynte og allerede nå står klar for det europeiske markedet, vil forhåpentlig bety en sikring av våre arbeidsplasser i tiden som kommer.

Kjell-I. Olsen

NHF's styre

Etter representantskapsmøtet, 6. februar 1993, har styret i Norsk Helikopteransattes Forbund, denne sammensetning:



EUROCOPTER's BK 117

Det moderne redningshelikopteret

gjorde sin debut i oktober 1970, når det første BO105 redningshelikopter ble satt inn i tjenesten ved Harlaching hospitalet i München i Tyskland. BO105 helikopteret ble produsert for å brukes ved medisinske nødsituasjoner.

BK117 konseptet er resultatet av ti-tusener av vellykkede hjelpeoppdrag utført av BO105, og samarbeidet med leger og redningshelikopteroperatører verden over. I et redningsoppdrag for å hente kritisk skadede personer, kan minutter være avgjørelsen om liv eller død. Et redningshelikopter av BK117 typen vil korte ned tiden for å komme den skadede til unnsetning.

BK117 helikopteret er resultatet

av et utviklingssamarbeid mellom Messerschmitt-Bölkow Blohm og Kawasaki. Serieproduksjonen av de første BK117 modellvariantene begynte i 1982. BK117 helikopteret er i tjeneste i mange forskjellige roller over hele verden. Helikopteret operer i arktiske, ørken og tropiske områder.

BK117 helikopteret er utviklet

for varierende type oppdrag: Generelle oppdrag, VIP-transport, søk- og redningsoperasjoner, offshore operasjoner, ambulans- og polititjenesteoppdrag. Til dette er det utviklet utstyr og interiør som er tilpasset bruken av helikopteret.

BK117 C-1 er et to motors helikopter

med fire bladers (11 diameter) hovedrotor og et semi-rigid to bladers halerorsystem. Alle bladene er laget av composite fiber med ekstra erosjonsbeskyttelse. De to motorene, Turbomeca Arriel 1E Turboshaft, er innstallert på høyre og på venstre side.

Helikopterets maksimale hastighet er 150 kts (278 km/h), maksimal marsjfart ligger på 135 kts (250 km/h) og takeoff vekt er 3.350 kg (7.385 lb). BK 117's maksimale rekkevidde med standard fuel kapasitet er 540 km, med 3.000 kg takeoff vekt. Skrogets totale lengde og bredde er henholdsvis 9,91 m (32,51 ft) og 1,60 m (5,25 ft). Kabinen inneholder opptil 11 seter.





Dyktige ledere . . .

– en mangelvare?

«Fallskjermavtaler»

I de senere år har norske ledere stått sterkt i fokus. Det tenkes her på de som styrer våre bedrifter, og ikke minst, våre skjebner.

Gode lønnsavtaler, samt «fallskjermavtaler», var trenden som resulterte i økt forbruk av toppledere.

Med manglende eller katastrofalt dårlige resultater, ble lederne sendt ut av bedriften med sine fallskjerner, og nye ledere kom inn.

De færreste har måttet gå den tunge veien til arbeidskontoret. De fleste sitter i nye gode lederstillinger, og noen har sågar hengt opp et konsulentskilt på sin postkasse hjemme.

Før raske forfremmelser

En kjent lov sier at man stiger til sitt naturlige inkompetansenivå, det vil si at man blir forfremmet til man er funnet udugelig til sin nye stilling. Det store problemet er at inkompetente ledere kan gjøre en god del skade før deres styrer endelig reagerer og sender dem ut av bedriften.

Resultatene har gått igjen i norsk næringsliv de siste årene, stikkord som: håpløse investeringer i dødfødte prosjekter, store kostnadsoverskridelser og alvorlige samarbeidsproblemer internt i bedriftene.

Mange bedrifter har måtte legges ned eller har vært tvunget til å reorganisere, med stadig flere arbeidsløse som konsekvens av dette.

Samarbeidsproblemer

Effektivisering og omstilling er krevende, både for ledere og medarbeidere. I denne prosessen tilsettes ofte nye ledere som ikke kjenner bedriftens egen historie og bedriftskultur. Svært ofte resulterer dette i samarbeidsproblemer.

Mange faller for fristelsen i å fjerne medarbeidere fra sine posisjoner som oppfattes som hinder på veien mot nye mål og strategier.

Konsekvensene av dette gir seg utslag av uro og usikkerhet, som igjen fører til en negativ holdning i store deler av bedriften, med enda større samarbeidsproblemer.

I virksomhet innenfor luftfarten er dette en utvikling som kan få fatale konsekvenser, fordi den menneskelige faktor har innvirkning på flysikkerheten.

Poenget er at det i mange tilfeller er lederne selv som i stor grad er roten til samarbeidsproblemene. Både bedriften og styret er ofte for feige til å innrømme dette og handle deretter.

Lederne må ta ansvar

Ledere skal skape forståelse for organisasjonens mål og strategier. Men samtidig har lederne ansvar for sine medarbeideres faglige utvikling, motivasjon og trivsel.

I den daglige virksomhet er det ledernes særegne ansvar å balansere disse hensyn på en best mulig måte for bedriften og den enkelte.

Derfor er det viktig at lederne fungerer godt både som formidler og inspirator overfor sine medarbeidere.

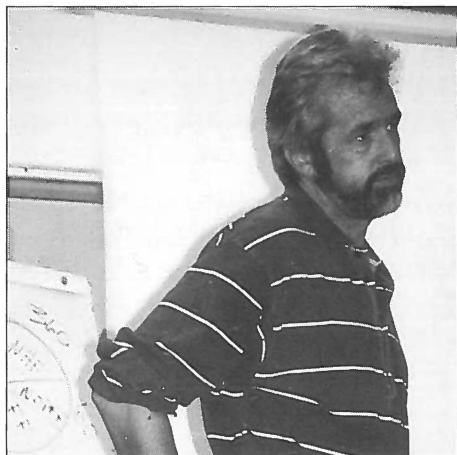
Og ikke minst - er det viktig at bedriftens ledere formidler noenlunde samme budskap til de ansatte.

T. Rading



Jus spalte . . .

Nye regler for tvangssalg av fast eiendom



NHF's
advokat
Jan Erling
Nilsen

De økonomiske nedgangstider

med stor arbeidsløshet, har ført til at mange private husholdninger har fått økonomiske problemer. I de verste tilfellene har dette ført til at familier har måttet gå fra hus og hjem, fordi boligen har blitt solgt på tvangsauksjon. Mange har følt at selve tvangssalgprosessen har vært en stor belastning, og har opplevd dette som en slags offentlig gapestokk.

Ny tvangsfullbyrdelseslov

Fra 1. januar 1993 har vi fått ny tvangsfullbyrdelseslov som også inneholder nye regler for tvangssalg av fast eiendom. Allerede før den nye lovs ikraftsettelse, ble det imidlertid gjennomført endringer i fremgangsmåten ved tvangssalg, som var mindre belastende for debitorerne. Blant annet ble navn og adresse på debitor ikke lengre nevnt i annonsene. Den nye tvangsfullbyrdelsesloven tar imidlertid et skritt videre, og åpner adgang for at tvangssalg skjer igjennom eiendomsmegler og utad fremstår som et ordinært salg.

Namsretten avgjør om salget

skal skje ved eiendomsmegler/advokat (medhjelper), eller om det skal skje ved ordinær tvangsauksjon. Namsrettens avgjørelse treffes ut fra hensynet til hvilken ordning som vil gi best pris. Det er grunn til å tro at salg gjennom medhjelper i de fleste tilfeller vil gi best pris og derfor vil bli hovedordningen.

Fordelen ved salg gjennom medhjelper er at omsetningsmåten er lik den som brukes ved frivillig salg. Dermed vil det ikke ved annonseringen bli klart at eiendommen selges ved tvangssalg. Imidlertid fastsetter den nye tvangsfullbyrdelsesloven at salgsoppgavene skal opplyse ulike kjøpere om det dreier seg om et tvangssalg. Dette skyldes at den videre gjennomføring av et eventuelt kjøp fra budgivers side, er annerledes enn ved et frivillig salg.

En annen og kanskje enda viktigere konsekvens ved salg gjennom medhjelper, er at salgssummen må antas å bli høyere. Når debitor også hefter personlig for gjelden som er pantesikret i boligen, betyr dette at den restgjeld han måtte bli sittende igjen med, vil være mindre. Dette har betydning for hans fortsatte økonomi og mulighet til å skaffe seg bolig og underholde seg og sin familie videre.

Selv om ordningen med salg gjennom medhjelper er en betydelig forbedring av den gamle lov, kan en fortsatt se at ordningen kan forbedres ytterligere, sett fra debitors synsvinkel. Særlig gjelder dette bestemmelsene om budgivning som fastslår at bud skal være avgitt med en varighet på 6 uker.

Etter min oppfatning er dette en regel som vil virke prisdempende. Dette skyldes at budgiverne ofte er interessert i flere eiendommer og krever en hurtig avgjørelse. Bud blir derfor ofte avgitt med en frist på noen få dager, og i noen tilfeller, frist på noen timer.

Tvangsfullbyrdelseslovens system

med en varighets tid på budet på 6 uker, som er fastsatt av hensyn til den tid det tar å få til en endelig stadfestelse av budet fra Namsrettens side, fører nok til at eiendommer under tvangssalg vil tape i konkurransen med eiendommer under fritt salg i samme tidsrom. Allikevel er det helt klart at den nye lov utgjør en betydelig forbedring, og etter at loven har virket en tid, vil man vinne erfaring som kan føre til nye forbedringer. *Jan Erling Nilsen*

EF og EF-kommisjonen

Mens EF-debatten pågår for fullt her i landet, kan det være interessant å kikke nærmere inn i EF-veldet

Maktsentrum

EF har sitt maktsentrum i Brussel, hvor 12 medlemsland utgjør et mylder av 15.000 ansatte.

Selve hovedkvarteret er den kjente stjerneformede Berlaymont bygningen. I dette store uoversiktelige og kronglete bygget har EF byråkratiet sitt virke. Hele bygningen «syder» av europeisk mangfold i miniatyr.

EF kommisjonen

EF kommisjonen har to betydninger på EF språket. Det er først og fremst betegnelsen på EF's 17 kommisjonærer, men ordet brukes også om hele EF byråkratiet, altså om de vel 15.000 byråkratene som har sitt virke i Brussel.

Forenklet, kan EF kommisjonen sammenlignes med en nasjonal regjering, og dermed blir EF kommisjonen en slags sentral regjering for alle 12 EF landene.

EF presidenten

Helt på toppen sitter EF presidenten som han blir kalt, og for tiden sitter franskmannen Jacques Delors i presidentstolen.

Han er sjef for et slags regjeringskollegium, altså kommisjonen som består av nevnte 17 kommisjonærer, eller statsråder, sammenlignet med hjemlige betegnelser.

Hver kommisjonær har ansvaret for ett eller flere fagområder.

Kommisjonærene

Hvert land har en kommisjonær og de største landene har to.

Alle kommisjonærene rangeres, formelt etter ansiennitet og alder, reelt sett etter politisk dyktighet.

Kommisjonens innerste toppkjerne ("the citichen cabinet") består av president Delors, nederlenderen Frans Andriessen, dansken

Henning Christophersen, og tyskeren Martin Bangeman. Disse er å betrakte som topp kommisjonærer.

Nederst på listen står kommisjonærer som har ansvar for «mindre viktige saksfelt», og som samtidig mangler politisk styrke.

Under dette politiske nivå, jobber det egentlige EF byråkratiet.

Byråkratiet

Byråkratiet er delt inn i 23 departement, eller generaldirektorater.

Hvert generaldirektorat ledes av en generaldirektør. EF har ett generaldirektorat for alle de viktigste saksfeltene, som for eksempel: energi, jordbruk, miljø, utenriks, konkurranse, og det indre marked.

President Delors er ikke valgt av folket. Han og de 17 kommisjonærene er alle utnevnt av sine respektive lands regjeringer, og de er IKKE ansvarlig overfor noe parlament.

Man bør kunne forvente at disse er sine lands fremste representanter. Men eksempler på udugelige og komplett ubrukelige kommisjonærer er mange. Ettersom EF kommisjonens makt og innflytelse øker, er dette nå i ferd med å endre seg.

EF kommisjonens makt

Kjernen i EF kommisjonens enorme makt, er at den har monopol på å ta initiativ, foreslå saker og simpelthen fastsette den politiske dagsorden.

Hverken de nasjonale regjeringer, representert ved ministerrådet, eller EF parlamentet, kan fremme forslag til saker de vil ta opp.

Det er denne eksklusive retten president Delors har utnyttet maksimalt etter at han besteg EF tronen i 1985. Delors er mannen bak ideen om «Europas Forende Stater», utviklingen av det indre marked, og en politisk og økonomisk union.

Lobbyvirksomhet

En mektig euro-lobby er i ferd med å utvikle seg i byråkratiet.

Nærmere 10.000 lobbyister eller grupper er fast stasjonert i Brussel. Av disse er vel 3000 organisasjoner representert.

Den mest innflytelsesrike gruppen av dem alle er The European Round Table.

The European Round Table

Her sitter kremen av europeisk industri, toppsjefene for Europas ledende og største industrikonsern. The European Round Table ledes av Philips-sjefen og Siemens-sjefen. Svenske Per Gyllenhammar var en av grunnleggerne av The European Round Table, og blant de mest fremtredende.

Her sitter praktisk talt alle som betyr noe i europeisk industri. Til sammen teller de 47 medlemmer, og i Brussel uttrykkes det som en mektig innflytelsesrik lobby.

The European Round Table har møter med EF kommisjonen regelmessig, og er en nyttig leverandør av info, ekspertise og sakskunnskap.

Lobbyisten har altså for alvor invadert Brussel. Å ha en Brussel stasjonert lobbyist på løn-

ningslisten, er verdt betalingen og vel så det, er utviklingen.

Ettersom EF's befatning utvides til stadig flere områder, øker også antall pressgrupper som vil ha et ord med i laget.

Og lobbyister finnes innenfor alle saksfelt; der de største finnes innenfor landbruk og industri, mens miljø stadig blir større.

Selv om det er nyttig og nødvendig informasjon lobbyistene sørger for innad i EF kommisjonen, ser man en økende skepsis på lobbyinvasjonen. Ettersom den stadig ser ut til å vokse, er behovet for kjøreregler mer og mer nødvendig.

Mange store firmaer har etablert egne kontorer i Brussel for å påvirke de politiske beslutningene. Alle de største europeiske selskapene, og flere japanske og amerikanske multinasjonale selskaper, er til stede.

Også norske organisasjoner og selskaper har etablert seg i Brussel, og stadig flere ser viktigheten av dette.

Innenfor luftfart har for eksempel SAS, 7 faste lobbyister. Lobbying er altså blitt en stor «industri» verdt omkring 1.1 milliarder kroner i 1990!

T. Rading

Kilder: A-Magasinet og The European

Mekanikerforeningen i Helikopter Service (MF)

Formann: Jan Kåre Lindholm

Nestformann: Geir Grimrud

Sekretær: Karl Gjølvik

Kasserer: Arve Bjørø

Styremedlemmer:

Hangar Forus: Arnfinn Nærland

Verksteder: Øyvind Østebø

Base Sola: Erik Føyn

Reisende off-/onshore: Tor Alvsåker

Base Bergen/Kristiansund:

Svein Olav Fanebust

Varamedlemmer:

1. Bent Danielsen

2. Terje Aase

1. Bergen/Kristiansund: Terje Hjortland

Antall medlemmer: 260

Mekanikerforeningen i Lufttransport (MF LT)

Formann: Svein Klette

Nestformann: Arne Søreide

Sekretær: Dag Hjelmark

Kasserer: Oddvar Øvsthus

Varamann: Per Prestvik

Antall medlemmer: 26

Mekanikerforeningen i Mørefly (MF M)

Leder: Arvid Olsen

Nestleder: Jørund Kile

Sekretær: Jan Sønsteby

Kasserer: Helge Gjendem

Varamedlem: Are Kringstad

Antall medlemmer: 20

«Påske-knask 1993»

Muligens er Påsken forbi for noen av leserne, og det er også helt riktig at oppgavene på denne siden også var i forrige blad . . .

Er det ingen som vil vinne Flaxlodd?

Kjære lesere, er ikke vår konkurranse spennende nok? Vi venter fremdeles på svar på «Juleknask 1992», så derfor må vi bruke de samme oppgaver også i vår «Påske-knask 1993»!

Vi håper på en bedre respons denne gang, og Flaxlodd til en verdi av kr 300 ligger å venter på den heldige vinner!

Send din løsning på oppgavene til:

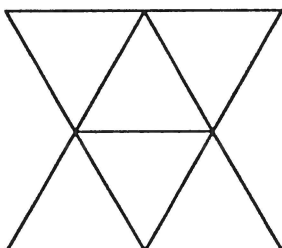
NHF, ved Redaksjonskomiteen,
Postboks 522, 4055 Stavanger Lufthavn.

Lykke til!! - Oppgavene må være innsendt innen 1. juni 1993.

1) Stokk bokstavene riktig og finn frem til det minste dyret:

- a) BERAS b) FELFØB c) TEORT
d) TEOR e) TEHS f) TANEFEL

2) Hvor mange trekkanter inneholder figuren?



3) Hvilket land passer ikke inn i rekken?

- a) NORGE b) ØSTERRIKE c) INDIA
d) SPANIA e) ENGLAND f) DANMARK
g) UNGARN h) POLEN

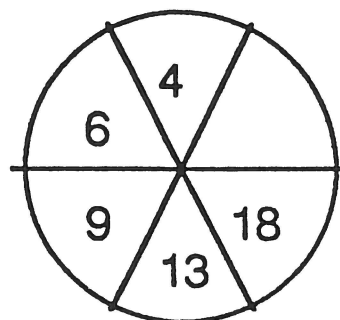
4) Henry Ford oppfant bilen, og Thomas Edison oppfant båndopptakeren. Hvem oppfant lyset?

6) Hvilket instrument passer ikke inn i denne rekken?

- a) TROMPET b) FIOLIN c) SAKSOFON
d) TUBA e) BLOKKFØYTE f) KLARINETT
g) TROMBONE h) FLØYTE

7) To fedre og to sønner var på harejakt. De skjøt bare tre harer, men likevel fikk de en hare hver. Hvordan kan det gå til?

8) Fyll inn det tallet som mangler . . .



9) Ved å sette et guttenavn eller et jentenavn foran hver av endelsene, skal du danne helt helt nye ord (f.eks. . . . SKO, med jentenavnet FIA, blir FIASKO).

- a) . . . KE b) . . . RIKE c) . . . SILLE
d) . . . CO e) . . . NDA f) . . . LIG

10) Stokk bokstavene riktig og finn det som ikke hører til her:

RETØR GYKILNL STROK ISDL

11) Har de 17. mai i Sverige?

12) Kan du få dette regnestykket til å bli riktig ved hjelp av en strek?

$$2 \times 10 - 15 + 10 - 5 = 20$$

13) Vil det være billigere for deg å invitere en venn med på kino 2 ganger, enn å invitere 2 venner samtidig?

14) Her skjuler det seg 3 steder i Norge:

- a) Bytt ut G med L i en ukedag.
b) Sett sammen to andre ord for «svimmel» og «egen».
c) En bokstav som ikke flirte.

*Når det gjelder
trykksaker . . .*

Poppy Grafiske

SJØVEIEN 34, LURA
4300 SANDNES
TELEFON 04 63 13 11
TELEFAX 04 63 23 70

- *Kontakt Bjørn Egeland for en effektiv løsning av ditt trykksak-behov* •

✂ KLIPP HER

Innmeldingskort/ Adresseforandring

Norsk Helikopteransattes Forbund

Undertegnede melder seg herved inn i NHF som fullverdig medlem, og forplikter seg derved til å betale til Forbundet dets fastsatte kontingent, for tiden maks. kr 113,- pr mnd. Dette medlemsskap gjelder inntil undertegnede skriftlig gir NHF beskjed om annet. Undertegnede gir herved NHF fullmakt til å trekke medlemskontingent via lønningskontoret for mitt medlemsskap.

Adresseforandring sendes også foreningen.

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr.: _____ Sted: _____

Ønsker Kollektiv Hjemforsikring JA / NEI

Arbeidsgiver: _____

Lokalforening: _____

Dato: _____ Underskrift: _____

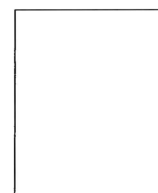
Her har vi 2 av de i alt 20 russiske helikopter
utstilt på Farnborough International,
6. til 13. september 1992.

C **Returadresse:**
Norsk Helikopteransattes Forbund
Postboks 522 - 4055 Stavanger Lufthavn



✂ KLIPP HER

✂



**Norsk
Helikopteransattes Forbund
Postboks 522
4055 Stavanger Lufthavn**