



# NHFnytt

NR. 1.97  
Årg. 8

MEMBERSHIP FOR NORSE HELICOPTER PILOTS ASSOCIATION





## INNHold:

Lederen har ordet.....	3
Redaktør .....	4
UFF.....	5
Lærlinger.....	6
Solakonferansen 1997.....	7
Representantskaps- møte i NHF.....	8
Nye styrer .....	10
Kurs .....	11
Guttetur .....	12
Oppsigelse ved over- dragelse av virksomhet.....	15

Forside: Paragliding i de  
Østerrikske alper.



NHF's medlemsblad:  
Ansvarlig redaktør:  
Tore Lund  
Redaksjon:  
Rigmor Nevland,

Deadline for innsendelse  
av stoff til neste  
nummer av NHF-nytt  
er 23. mai 1997.

# Verdt å vite om NHF

NHF ble stiftet i 1984 og er et landsomfattende, frittstående og partipolitisk nøytralt forbund. Det har direkte forhandlingsrett overfor Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) og Flyselskapenes Landsforening (FL). Forbundet organiserer ca 90% av alle ansatte innen helikopterbransjen (utenom piloter).

NHF's medlemsblad utkommer 4 ganger i året. Det distribueres til våre medlemmer, norske helikopterselskap, alle store oljeselskap og norske myndigheter som har interesse innenfor helikopterdrift.

Vår kontoradresse er:

### NORSK HELIKOPTERANSATTES FORBUND

Postboks 522, 4055 Stavanger Lufthavn

Kontortid: mandag-fredag fra kl. 07.30 til kl. 15.00

Tlf. 51 65 39 24, telefax 51 65 37 83

## FORBUNDSSTYRET :

### Leder:

Terje Rading  
Fredlundveien 10  
5032 Minde  
Tlf. 55 28 30 86

### Styremedlem økonomi:

Einar Kverneland  
Austråttveien 45  
4300 Sandnes  
Tlf. 51 62 72 40

### Nestleder:

Arvid Olsen  
Vigra  
6040 Vigra  
Tlf. 70 18 33 70

### Styremedlem lover og bestemmelser:

Inge Antonsen  
Orremyra 7  
6900 Florø  
Tlf. 57 74 44 03

### Sekretær:

Øyvind Østebø  
Kolheisingen 35  
4033 Forus  
Tlf. 51 80 22 24

### Styremedlem info:

Tore Lund  
Madlaveien 65  
4009 Stavanger  
Tlf. 51 53 24 61

### Styremedlem utdanning:

Rigmor Nevland  
Austråttveien 57  
4300 Sandnes  
Tlf. 51 66 27 73

### Varamedlemmer:

Eirik Strandås  
Jill-Gunn Pedersen  
Terje Engevik  
Vibecke Hansen

## LEDEREN HAR ORDET

Det er urolige tider i bransjen. Selskaper kjøpes opp og slås sammen med dertil reorganisering og omstrukturering. Dette fører i flere tilfeller til alvorlige konsekvenser for den enkelte ansatte og medfører ofte store utfordringer i stadig større tempo overfor de tillitsvalgte. Organisasjonsstruktur og samarbeidsklima kommer i fokus med vekt på grunnleggende tillit, eller mangel på sådan mellom ledere og medarbeidere.

Bedriftene er i konstant utvikling og nye mål og strategier blir formulert. Noen bedrifter utfører dette arbeidet på egen hånd mens andre benytter ekstern hjelp i kraft av konsulenter til å belyse løsninger på sine økonomiske, tekniske og administrative problemområder. oppdraget er som regel profesjonelt utført og gir ofte klare tilrådinger om hva som må gjøres. Men ved gjennomføringen kommer dessverre mange bedrifter til kort i å oppnå de tilsktede kvalitets- og effektivitetsmessige resultater. Det er rett og slett ikke tatt hensyn til arbeidsmiljøet i bedriften.

Bedrifter som ser på seg selv som en mønsterbedrift i organisasjon, lønn og velferd kan ofte ha et dårlig arbeidsmiljø. Det dreier seg om hvorledes den enkelte ansatte opplever sin arbeidsplass både fysisk og i enda større grad psykisk. Det psykososiale forhold kan ha avgjørende effekt på bedriftens ve og vel. Med dagens stadige omstruktureringer, omplasseringer, forbigåelser, endrede arbeids- og lønnsbetingelser, usikkerhet og sågar oppsigelser, trer det psykososiale forhold enda sterkere frem.

Bedriftene kommer ingen vei om de ikke tar hensyn til dette i sin organisasjonsutvikling.

Et godt psykososialt arbeidsmiljø bidrar til å skape en organisasjon hvor energien ikke munner ut i utrygghet, dårlig kommunikasjon og gnisninger.

Bedriftens psykososiale miljø må kartlegges ved å tilføre kunnskap om hvordan de ansatte faktisk opplever de ulike sidene ved sitt arbeid og sin arbeidsplass.

Arbeidsmiljøet kan ikke skilles ut og gjøres til en sak for personalavdelingene eller bedriftshelsetjenesten, mens organisasjons- og lederutvikling er noe annet. Skal utviklingsbestrebelsene gi resultater, må de ha sammenheng og helhet.

Et godt psykososialt arbeidsmiljø er ikke bare spørsmål om velferd. Det er bedriftens kanskje viktigste konkurransefortrinn. Det er på høy tid at dette tas på alvor! Men det vil kreve systematisk, målrettet og langsiktig innsats.

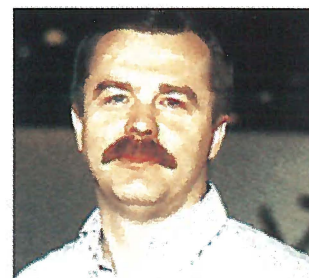
Vårens lønnsoppgjør nærmer seg. NHO satser på null tillegg sentralt, og LO leder Hågensen har staket ut kursen for de neste fire årene med fortsatt moderasjonslinje og ny reformpakke. NHO er bekymret for norsk økonomi og konkurranseevne. Kjente toner med andre ord.

NHO har manet til moderasjon i mange år samtidig som de selv har utviklet en kultur blant næringslivstopper til det totalt motsatte. Grådighetskulturen avdekkes stadig på flere områder og bidrar bare til å svekke tilliten og troverdigheten til organisasjonen.

NHF's representantskapsmøte ble nylig avholdt i Kristiansand. Møte gikk over 2 dager og delegater og observatører bidro aktivt med å utarbeide et nytt prinsipp- og handlingsprogram, regulere driften og utarbeide rammebetingelser for kommende periode.

Deler av styret er nyvalgt og sammen med nye krefter utgjør styret en meget god sammensetning som vil arbeide målrettet og innsatsfylt for NHF. Vi ønsker nyvalgte varamedlem fra Airlift velkommen. Verdt å nevne er at enkelte har tatt gjenvalg, det er en positiv utvikling. Til slutt vil jeg takke avtroppende styre- og vararepresentanter for konstruktivt samarbeid og deres innsats for denne omgang.

Terje Rading



**Terje Rading**  
Leder



**GOD  
PÅSKE**





Tore Lund

### HJELP!

Etter ett år i redaktørstolen stiller jeg spørsmål om hva bladet skal inneholde fremover. Det stoff som er kommet inn til bladet fra frivillige skribenter er ikke nok til å fylle et flygeblad med veldig store bokstaver. De tips eller spørsmål som er kommet inn er ikke nok til å telles på en finger. Men ellers har det ikke kommet inn stort. Jeg tar selvfølgelig litt hardt i nå og vil takke dere som har sendt inn bidrag og håper dere vil fortsette med det. Men..., det er alltid et "men", ...det er et slit å få det til å bli et godt blad, og må nok en gang oppfordre dere til å sende inn bidrag.

Det skulle ikke være noe problem for meg å fylle ut de sidene som ikke er faste-sider med tekniske ting eller med stoff fra Helikopter Service. Men det er vel ikke meningen eller hensikten at dette skal være ett HS-teknisk blad. Ingenting er for lite eller dumt til å sendes inn. Innkomne bidrag, som blir benyttet i bladet, vil i år bli belønnet med flax lodd.

På forhånd takk.

Tore

## MEDLEMSTALL

Det er gjennomført vareopptelling, og den viser et medlemstall på 483 fordelt slik:

Helikopter Service .....	394
Lufttransport .....	69
Norsk Luftambulans .....	11
Helikopterteneste .....	5
Airlift .....	2
Heli Team .....	1
Nor Aviation .....	1

## IRSK POLITI KJØPER NYTT

Det irske forsvarsdepartementet har bestilt en Eurocopter AS-355N til overvåkings bruk.

Irland's Garda Police vil få ansvar for operasjonen, men Irish Air Corps vil fly maskinen.

## BELGISK POLITI KJØPER NYTT

Belgiums National Police Force, eller Gendarmerie, har mottatt sitt første av to McDonnell Douglas MD Explorer. De har option på en maskin til. Maskinene får base i nærheten av Brussel der en ny maintenance base er under oppbygging. Det planlegges at maskinene skal fly ca. 600 timer vær i året.

## SPENNENDE MALAYSIA-OPPDRA

Samarbeidet Statnett-Helikopter Service skal reise mellom 40 og 50 kraftmaster i Malaysia på meget kort tid ved hjelp av helikopter og en effektiv byggeteknikk utviklet av de to selskapene. Oppdraget kan åpne interessante muligheter i Malaysia.

## NYE FLYOPPDRA FOR HS

HS er tildelt en kontrakt i forbindelse med BP Norge sin letebrønn på Vøring-platået.

Deminex Norge har tildelt HS en kontrakt i forbindelse med leteboring i den sydlige delen av Nordsjøen. De to kontraktene har en verdi på ca. NOK 10 millioner.



TEKST: INGE ANTONSEN,  
STYREMEDLEM LOVER &  
BESTEMMELSER

# UFF

**UFF er den noe pessimistiske forkortelsen for Uavhengige Forbunds Forum, et løslig knyttet saksfelleskap der NHF er medlem. Den eneste saken som står på agendaen når UFF møtes er NOU 1996: 14 "Prinsipper for ny arbeidstvistlov".**

UFF, som representerer 32.000 medlemmer i uavhengige forbund møttes første gang den 5. august 1996 og besluttet å samarbeide for å hindre de foreslåtte endringene i arbeidstvistloven slik de er skissert i NOU'en.

Arbeidsrettsrådet la frem denne innstillingen i juni 96 og et eventuelt lovforslag vil tidligst bli lagt frem våren 98. Det har også vært et møte i UFF pr. 23 oktober 96.

Arbeidstvistloven er selve "grunnloven" som regulerer forholdet mellom partene i privat og kommunal sektor. Den definerer arbeidere og arbeidsgivere etc. i lovens forstand.

Den har bestemmelser om hva en tariffavtale er, hvordan den kan inngås og hva den kan inneholde. Den regulerer også hvordan konflikter kan gjennomføres og har bestemmelser om mekling og fredsplikt samt straff og erstatning ved tariffbrudd. Kort sagt regulerer den hva som er lov og ikke lov i forholdet mellom fagforeninger og arbeidsgivere.

Denne loven var det kommunalminister Gunnar Berge bad Arbeidsrettsrådet gjennomgå i et brev av 11. november 93. Arbeidsrettsrådet består av 7 medlemmer. 2 fra LO, 2 fra NHF samt 3 arbeidsrettslige eksperter utpekt av regjeringen. Regjeringen har tatt initiativet og det mektige rådet har tatt jobben. Instillingen de har kommet med vil ha stor betydning for YS, AF og de uavhengige forbundene så som NHF.

Er det noe vi ikke liker ved instillingen ???

For forbund i privat sektor vil selvrådretten svekkes kraftig ved at man vil ha som prinsipp at det er hovedorganisasjo-

nen som er tariffansvarlig og den som beslutter om det skal igangsettes streik.

Det kan ikke inngås avtaler som avviker fra tariffavtaler inngått av godkjente hovedorganisasjoner. (inntil videre er det bare LO som oppfyller kriteriene for en godkjent hovedorganisasjon). En hovedorganisasjon må være en sammen-slutning av flere forbund eller foreninger på lavere nivå. Organisasjonen må gjennom sine medlemsorganisasjoner ha minst 100.000 medlemmer. (NHF har en voldsom rekrutteringsjobb foran seg). Organisasjonen må også ha kompetanse til å representere sine medlemsforbund og foreninger og deres medlemmer i tariffavtalesammenheng, herunder binde dem og slutte tariffavtaler på deres vegne. Organisasjonen må også ha det avgjørende ord hvis medlemsforbund eller foreninger vil bruke arbeidskamp.

Dette er bare noen av de omfattende endringene, som også omfatter ufriavviklingsprinsipper etc. Mye av "føringene" i instillingen stammer fra det såkalte Sysselsettingsutvalget som var i gang på begynnelsen av 90-tallet. Kort fortalt utredet de et bredt anlagt inntektspolitisk samarbeide som skulle sikre at Norge hadde en lavere lønnsutvikling enn våre handelspartnere.

UFF har en arbeidsgruppe som består av 4 personer. Denne gruppen har utredet og initiert forskjellige angrepsvinkler iforhold til NOUen.

UFF har engasjert advokat Ken Uggerud til å utrede Arbeidsrettsrådets instilling i forhold til internasjonale menneskerettighetskonvensjoner. Denne vil være til stor hjelp når NHF skal utarbeide sin høringsinstilling. (NHF har krevd og fått status som offisiell høringsinstans).

Det er utarbeidet en argumentsamling og skoleringshefte som er tenkt brukt i opplæring av tillitsmannsapparatet. Dette som en del av en strategisk kollektiv bevisstgjøring av andre fagforbund, folk flest, beslutningstakere/politikere og ILO.



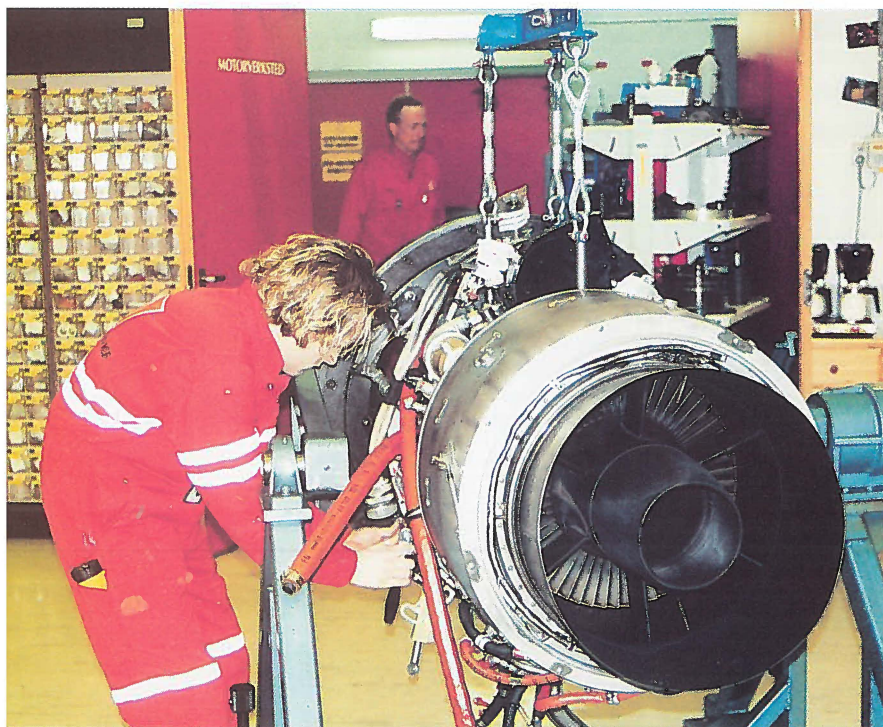
# LÆRLINGER:

Hvem er de? Hva gjør de? Hvor kommer de fra?



Vegard Edwardsdal  
utplassert i hangar. →

Kenneth Kristoffersen  
skal tilbringe 4 uker på  
motorverkstedet på sin  
rundtur i bedriften. ↓



TEKST: TORE BJØRKLİ, LÆRLING-  
KOORDINATOR - HELIKOPTER SERVICE  
FOTO: TORE LUND

Lærlinger blir ansatt i Helikopter Service etter at de har gjennomført en tre årig grunnutdannelse. Denne utdannelsen blir innledet med grunnkurs elektrofag som er obligatorisk for de som vil gå videre på VKI. Grunnkurset er ettårig og gir de basiskunnskapene elevene trenger. Det andre året blir konsentrert om flyfag, med grunnleggende opplæring i disse fag. Det tredje året velger eleven mellom VKII avionikk eller VKII flytekniske fag og etter at det siste året er fullført på skolen, søker elevene om lærlingeplass i luftforsvaret eller i et flyselskap. Det blir her satt opp en toårig lærekontrakt og lærlingene får da en arbeidsbok som skal gjennomføres i løpet av denne perioden, der de er innom forskjellige steder i bedriften.

Tre måneder før læretiden er ute er lærlingene klare til å gå opp til fagprøve. Prøven som varer i ca. ti dager, består av en teoretisk del med utspørring av fagprøvenemda, og en praktisk del.

Helikopter Service har i dag 12 lærlinger som er rundt om i bedriften. Fem av disse skal gå opp til fagprøve i løpet av 1997, og er lovet fast ansettelse når fagprøven er bestått. Til høsten tar Helikopter Service inn seks nye lærlinger.



# SOLA- KONFERANSEN 1997

## SKANDINAVISK LUFTFARTSKONFERANSE PÅ QUALITY AIRPORT HOTEL STAVANGER LUFTHAVN SOLA 12.-14. MAI 1997.

Årets Solakonferanse er den 11. i rekken siden oppstart i 1987.

Konferansen har i alle disse årene hatt som målsetting å fokusere på tiltak som kan bidra til bedring av sikkerheten innenfor luftfarten.

Dagens og fremtidens utvikling innefor luftfart er både spennende og utfordrende, men også med skjærpede krav til lønnsomhet i et økende konkurransemarked. Det er i denne situasjon årets konferanse vil rette søkelyset på kravene til sikkerhet og kvalitet - også i forhold til ny teknologi, markedsinteresser og menneskelige begrensninger.

Styringskomiteen har også denne gang fått med seg dyktige og innsiktsfulle forelesere fra inn- og utland. Vi har samtidig lagt vekt på å få med som innledere representanter fra operatører og brukere, "som føler hvor skoen trykker".

Vi har denne gang redusert antall hovedtemaer og satt av mer tid til åpen debatt. Hvilket

skulle gi deltakerne en fin anledning til å fremme synspunkter og forslag.

### **Konferansen hovedtemaer:**

- Deregulering, allianser, lavprisoperatører, sikkerhet.
- Ny teknologi - et fremskritt eller en trussel?
- Tilsynsmyndigheten innenfor luftfarten.
- Flyfrakt og sikkerhet.
- Gransking og etterforskning av luftfartsulykker.

Quality Airport Hotel tilbyr nå en større og romsligere konferansesal og selvfølgelig den samme gode mat og service som tidligere år.

### **Velkommen til solakonferansen 1997!**

Nærmere opplysninger og detaljert program ved henvendelse til sekretariatet telefon 51 65 80 00 eller telefon 51 65 66 00. Telefax 51 65 81 01 eller 51 65 62 15.



# NHF REPRESENTANTSKAPSMØTE



TEKST OG FOTO: TORE LUND

**Dette ble en reprise på rep.møtene fra de siste årene, hva gjelder sted og opplegg. Noe som ser ut til å fungere meget godt. Helgen 21.-23. februar ble det holdt rep.møte på Ernst Park Hotell, Kristiansand, med et arbeidsmøte på fredag og selve rep.møte på lørdag.**

Terje Rading ønsket alle fremmøtte velkommen til representantskapsmøte for NHF, 1997.

Det var i år ikke kommet inn forslag fra medlemmene til behandling på rep.møte. Styret hadde meldt inn en sak til behandling, angående endring av vedtektenes kap. 3.8 §5.

Forslaget ville gi styret stemmerett, på rep.møte, ved valg. Forslaget ble ikke godkjent. Årsberetningen ble gjennomgått, og godkjent. Økonomi og budsjett for '97 ble gjennomgått og godkjent med små justeringer. Kontigenten for medlemskap ble øket med kr. 10,-/mnd. Honorar for styremedlemmene ble ikke endret

## Prinsipp og handlingsprogram for NHF i 1997.

### Overordnet målsetting

NHF skal:

- Ivareta medlemmenes interesser.
- Ivareta og beskytte bransjens arbeidsplasser.
- Være faglig pådriver der det er nødvendig.
- Arbeide for å opprettholde status som eget selvstendig forbund.

NHF vil:

- Fortsatt arbeide for en sunn og god økonomi.
- Fortsatt opprettholde konfliktfondets verdi.
- Markedsføre forbundets aktiviteter.
- Søke å bidra til et fortsatt godt tillitsforhold mellom medlemmer og bedrifter.
- Arbeide for å rekruttere nye medlemmer.



## Handlingsprogram

### Organisasjon:

NHF er representert på forbundskontoret på faste dager. Bedre og større bruk av komiteer og utvalg ved særskilte utredninger og arbeidsoppgaver.

### Overenskomsten:

Søke å få gjort overenskomsten gjeldene i selskap der NHF har medlemmer.

### Forhandlinger:

Forberede og gjennomføre sentrale forhandlinger.

### Utdanning og fagutvikling:

Holde et nært samarbeid med YSF, og gjennom en intensivering av opplæring av medlemmene, vil NHF søke å få en bredere plattform for rekruttering av lokale og sentrale tillitsvalgte. Delta i seminar ved behov for å oppjustere seg innen viktige områder for forbundet.

NHF må engasjere seg i omorganisering og utvikling som er på gang i helikopterbransjen.

Om nødvendig engasjere seg ytterligere i arbeidet i UFF i forbindelse med arbeidsrettsrådets innstilling til ny arbeidstvistlov.

### Opplæringsrådet for flyindustrien:

Søke å oppnå observatørstatus.

### JAR:

Overvåke, komme med innspill/engasjement, drive opplysning.

### Luffartsverket:

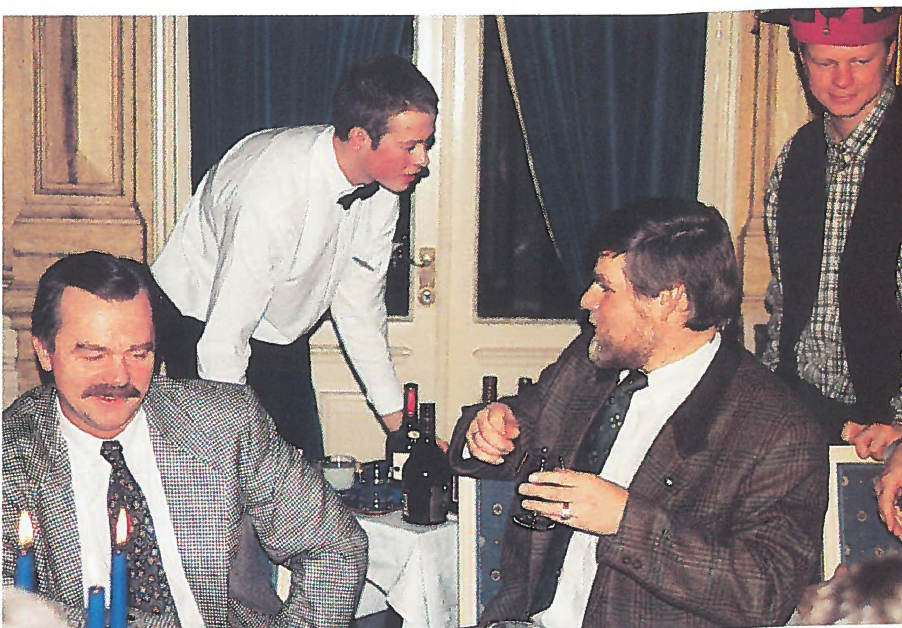
Holde faste møter og opprettholde kontakten. Fremme NHF's syn /standpunkter.

### Samferdselsdepartementet:

Opprettholde kontakten. Fremme NHF's syn/standpunkter.

Valget ble i år gjennomført i rekordfart. Terje Rading takket det avtroppende styret for innsatsen og ønsket det nye lykke til. Han takket også alle fremmøtte for godt arbeid.

Festmiddag ble det utpå kvelden i hotellets speilsal, med god mat og meget å drikke. Om ikke møtet er av de mest spennende (men det er nødvendig) er felleshyggen på kveldene desto mer artig. Jeg må få takke Ernst Park Hotell og dets betjening for meget god service og god mat. Vi sees, om ikke før, så til neste år.





## NYTT STYRE I NHF

Leder: ..... Terje Rading ..... HS Bergen ..... Gjennvalgt for 2 år  
 Nestleder: ..... Arvid Olsen ..... LT-TF Tromsø ..... Sitter 1 år til  
 Sekretær: ..... Øyvind Østebø ..... HS-MF Sola ..... Valgt for 2 år  
 Styremedlem utdanning: .. Rigmor Nevland ..... HS-TAF Sola ..... Valgt for 2 år  
 Styremedlem økonomi: .. Einar Kverneland ..... HS-TAF Sola ..... Sitter 1 år til  
 Styremedlem lover  
 og bestemmelser: ..... Inge Antonsen ..... HS-MF Florø ..... Gjennvalgt for 2 år  
 Steremedlem Info: ..... Tore Lund ..... HS-MF Sola ..... Sitter 1 år til  
 1. Varamedlem: ..... Erik Strandås ..... LT-TF Tromsø ..... Valgt for 2 år  
 2. Varamedlem: ..... Jill-Gunn Pedersen ..... HS-TAF Sola ..... Valgt for 2 år  
 3. Varamedlem: ..... Terje Engvik ..... NLA Stavanger ..... Gjennvalgt for 1 år  
 4. Varamedlem: ..... Vibecke Hansen ..... AL Førde ..... Valgt for 1 år

## MEDLEMS-

### KONTIGENTENE

1997

Kontigenten har ikke vært justert de siste tre år, og med stadig økte utgifter og mindre renteinntekter må vi dessverre øke kontigenten for våre medlemmer med kr. 10,-/mnd.

### NYE SATSER

	Årslønn	Sats pr mnd.
inntil-	60.000,-	100,-
	60.-80.000,-	110,-
	80.-100.000,-	125,-
	100.000-150.000,-	145,-
over-	150.000,-	170,-

## NYTT STYRE I HS MF

Formann .....	Bent Danielsen
Nestformann .....	Morten Haugseng
Sekretær .....	Ole Magne Lie
Kasserer .....	Tore Bjørkli
Styremedlem verkstebygg Sola .....	Sigurd Sviland
Styremedlem verksteder .....	Øyvind Østebø
Styremedlem base Sola .....	Kjell Børge Berntsen
Styremedlem reisende on og offshore .....	Kurt Kristensen
Styremedlem base Bergen/Kr.sund/Florø .....	Svein Olav Fanebust
Varamann .....	Jone Tednes
Varamann .....	Øyvind Strøm
1. Varamann Bergen/Kr.sund/Florø .....	Einar Lomahaug
Representant fra HS's styre .....	Geir Grimsrud
Varamann fra HS's styre .....	Karl Gjelvik
Representant fra HSG's styre .....	Rune Berg



# KURSER

TEKST OG FOTO: TORE LUND

Fredag 24. januar satte jeg meg på flyet til Bergen for å delta på kurset Utbrenthet og Jobbstimulans med psykolog Geir Iversen som foredragsholder. Kurset ble arrangert for tillitsvalgte i foreninger tilsluttet NHF. Flere av NHF's styremedlemmer skulle være med på kurset, og med de av styret som har bopel og arbeidsplass i Bergen var store deler av styret samlet. Det ble derfor beordret et styremøte i forkant av kurset. Dette ble holdt på fredag, og tok stort sett for seg det forestående rep.møte i Kristiansand. Valgkomiteen hadde også møte på fredag.

Lørdag morgen startet kurset som jeg var svært spent på hvordan det var lagt opp og hva det skulle ta for seg. Hvordan kan et kurs som heter Utbrenthet og Jobbstimulans med en psykolog som foreleser bli interessant? Går det an å få noe stimulans eller glød til videre arbeid av å høre på noen som står foran deg å messer om noe så kjedelig? Der tok jeg feil.

Grundig feil, for dette var interessant og lærerikt, og langt fra kjedelig. Bjørn Iversen var verken kjedelig eller trøttende å høre på. Han var flink til å få frem budskapet i kurset, nemlig: -Økt forståelse for viktige faktorer i arbeidsmiljø og jobbsituasjonen. Det ble brukt begreper som: angst/redsel, dyr/menneske, angrep/flukt, vi er etterkommere etter de engstelige og haren er et typisk eksempel på fluktbegrepet, den er jo en ambulerende angstklump med store bakbein. Det var også gruppearbeid og diskusjoner rundt disse begrepene.

Søndag fortsatte diskusjonene etter gruppearbeidet, og det ble en kort gjennomgang av kursets innhold før vi måtte avslutte, kanskje ikke helt ferdig ettersom tiden løp fra oss. Det var også tid til litt sosialt samvær, med middag og pub runde både fredag og lørdag. Dette var et godt kurs, med en god foreleser som flere burde fått anledning til å ta. Ikke bare fagforening folk.





# GUTTETUR!



TEKST OG FOTO: TORE LUND

**Av og til må man ta en pause fra dagens stress og mas. Dette kan gjøres på mange måter alt etter smak og behag. Vi, Arvid Lura og meg, valgte en tur til Østerrike.**

I 1995 satt vi på verkstedet og diskuterte om vi ikke hadde fortjent en tur sammen, en skikkelig guttetur. Og det var jo selvfølgelig alle enige i. Det ble opprettet en felles sparekonto som hver og en kunne putte inn det beløpet som passet per måned. Turen skulle bli en langhelg i London med innlagt Farnborough flyshow høsten 1996. Det var tre stykker som startet å spare, med godt humør. Da en tok ut sine penger og vi satt to stykker tilbake, forandret planene seg til en uke's skiferie i Østerrike. Etter en del diskusjoner, brosjyre lesing og tips fra venner, valgte vi Saalbach, Pension Hager med STS reisebyrå. Saalbach med sine 2.600 innbyggere, 13.000 sengeplasser, 60 heiser med en kapasitet på 53.000 personer i timen, 220 km. preparerte løyper og nesten 50 puber, restauranter og diskotek/nattklubber skulle

dette være den perfekte plassen for oss unge menn fra Norge. I oktober ble turen bestilt, og ventetiden frem til den første uka i mars året etter var lang.

Fredagen før vi skulle reise leide Arvid videoen Selskapsreisen II for å lade opp til turen. Med gamle bilder fra tidligere turer og ett par pils ble det en fin oppladning.

Lørdag morgen kl. 5 ringte klokken og opp spratt jeg, trøtt og forvirret etter gårsdagens oppladning. Jeg heiv meg over telefonen for å ringe Arvid, som avtalt, og fortelle han at bussen går snart. Etter en trøtt prat med Arvid, morgenbad og en lettere frokost tok jeg det ferdigpakke utstyret og gikk ut for å vente på 05.45 bussen. Dette så ut til å starte "bra", for bussen gikk ikke før 06.15, og stor var overraskelsen da jeg etter 40 minutters venting endelig kunne gå på bussen, for å finne en tom buss. Hvor var Arvid? Ved flyplassen sto Arvid og gliste. Han hadde hoppet på flybussen, som ikke går forbi meg. Vi sjekket inn, passerte passkontrollen, handlet i taxfree butikken før vi satte oss ned for å innta en sprudlende frokost. Nå var vi klare for de hvite fjellene i Østerrike.



Hva klokken var, på ettermiddagen, da vi sjekket inn på Pension Hager aner jeg ikke, men forventningene til morgendagen var store da vi fikk se de enorme, og hvite fjellssidene rundt Saalbach. Dette skulle bli gøy. Etter en vandring i byen, kvelden før, litt mat, søvn og opp til en fin dag for en bedre frokost, tok vi med oss skiene og gikk opp til torget for å speide etter vår reiseleder Eva, som skulle ta oss med på en pist-visning. Eva fortalte at det hadde kommet 40-50 cm snø på torsdag, så med det fine, varme været vi hadde nå, var det ikke sikkert snøen ville være like bra hele uken. Vi skulle ta solsiden i dag, mens vi hadde snø. Da de første nervøse svingene skulle tas, var det nok mange som fikk seg en god latter. Jeg mente det måtte være de nyslipte stålkantene som var hakkete og dårlig slipt. Etter litt knall og fall fra flere av oss i gjengen inntok vi lunsjen på Sportalm. Svingene ble bare bedre og bedre og dristigheten økte etter hvert "alm" besøk. På vei ned mot byen for kvelden,



*Vi gleder oss til neste tur!*

sto solen enda høyt på himmelen, så vi bestemte oss for å ta kveldsmaten oppe i bakken, på Bernalm.

Mandag morgen var det samling på torget for en ny pist-visning. I dag skulle turen gå til nabodalen, Leogang, der vi skulle ta lunsj. Turen startet med Schattberg-banen som er en gondol med plass til 100 personer pluss wagenfører i hver vogn. Etter 6 minutter var vi oppe på 2020 meters høyde, 1000 meter over byen. Her utførte vi morgengymnastikk til god underholdning for de andre turistene. Da vi var gode og varme, spente vi på oss skiene og for utfor den 7 km lange bakken, beregnet for erfarne løpere. Og det var jo vi, for vi hadde jo tross alt vært der i 2 dager. Det ble samling nederst i bakken, på Jausernalm, for et par glass med "nye krefter", før turen gikk opp på neste topp med en ny gondol. Så ble det bakke opp og bakke ned med gondoler, T-trekk og stolheiser. Og aber plutsli var det tid for lunsj. Etter maten skulle vi ta en tur helt ned i dalen Leogang, før vi vente nesa hjem. Jeg vet ikke om det var maten eller drikken, men ned mot Leogang utførte Arvid en fin demonstrasjon av "flat V stil", og til alt hell, holdt han munnen igjen da han sklei nedover lia. Dette var et populært innslag.

På turen ned fra fjellet stoppet vi på Hinterhagalm for en tre timers afterski. Her var det hæla i taket å tenna i bordkanten til høy ompa-ompa musikk i sammen med en gjeng "litt eldre en oss gutter" fra Oslo. Jeg mistet etter hvert tellinga på hvor mange brett med forfriskninger det ble servert ved bordet, men en ting er sikkert, det var nok. På vei ned fra Hinterhagalm for en lettere klargjøring av skroget, til kveldens bytur, skulle Arvid prøve på noe han hadde sett på TV. I en stor vannansamling i siste bakken ned mot pensjonatet skulle han legge seg godt bak på skiene å skli elegant over vannet. Han skulle nok øvd litt, for i det skiene treffer vannet stopper de, bindingene løser seg ut bak og Arvid får nok en gang demonstrert







sin flate V stil, nå med innlagt dykking etter ski. Ved siden av vannet fikk jeg mitt tredje fall for dagen, da Arvid sto der dryppende våt med en ski i hver hånd og sa: -det var ikke så veldig dypt, men fy så kaldt.

Tirsdag regnet det, så det ble en rolig dag med besøk i byen's almer og tid til å tørke Arvid's utstyr. Skiutstyr altså.

Onsdag ble det en ny fin dag med ski på beina, nye alm besøk og knall og fall i bakken. Ut på kveldinga ble vi kjørt opp på fjellet til Spielberghs med en trække maskin for å spise å drikke sammen med flere reisefølger. Da klokken ble 2200, og det var bekk mørkt ute kledde vi på oss å gikk ut og fikk tildelt hver vår kjelke. Nå skulle vi kappkjøre 3,6 km. nedover fjellet i mørket med en god grunnpromille. Klar-



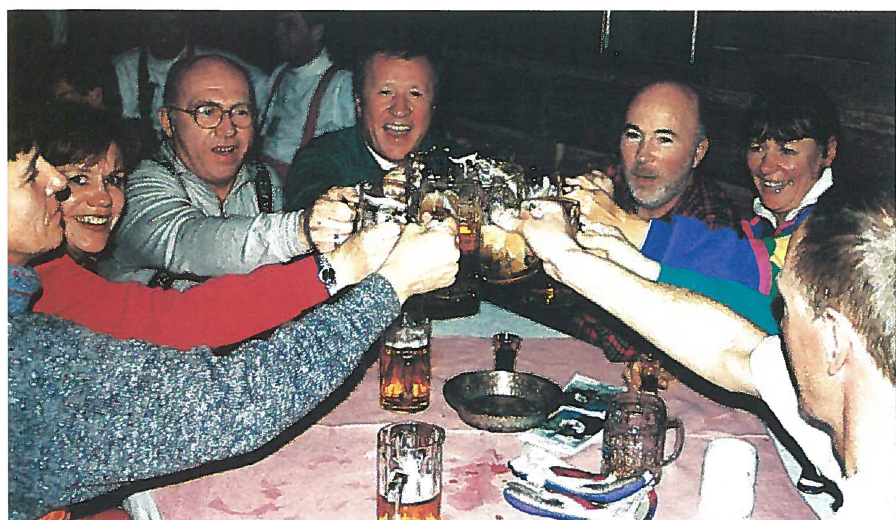
ferdig-kjør, 30-40 mann kastet seg nedover lia mens de hylte og skreik. Noen kom seg godt av gårde, mens andre krasjet eller bommet på kjelken. Etter en god halvtime og mye snøføling var de fleste nede, men fortsatt kunne vi høre skrik fra fjellet. Alle kom seg helskinna ned og var nå klar for en lang "after kjelke".

Etter noen timers søvn var det torsdag. Dette ble også en pausedag som ble tilbrakt i Zell am See, en by 19 km fra Saalbach, ved en stor innsjø omkranset av høye fjell.

Fredag morgen, vår siste skidag sto vi tidlig opp for å utnytte dagen og den siste snøen. Dette ble selvfølgelig den beste dagen. Skikjøring, sol, hvit snø, mat og drikke før det bar nedover mot byen, på snø som lignet mere gjørme på grunn av den varme solen, og en rast på terassen til Hinterhagalm for å utnytte de siste solstrålene. Det var så mange almer at vi fant ut at vi led av alm-haimer. Om kvelden dresset vi oss opp for en rolig "siste natt med gjengen". Det ble en middag og en liten tur på nattklubben før vi ruslet ned for å pakke til hjemturen lørdag morgen.

Vi takket og tok farvel med reiseleder og skivenner og reiste trøtte og slitne hjem. Og alle var enige om at det hadde vært en fin tur.

Nå er vi på jobb igjen og har allerede puttet penger på den slunkne sparekontoen for neste tur.





# OPPSIGELSE VED OVERDRAGELSE AV VIRKSOMHET

Samtidig med ikrafttredelse av EØS-avtale og som en direkte følge av regler i denne, fikk vi med virkning fra 1. januar 1994 nye bestemmelser i arbeidsmiljølovens kapittel XII A, Regler om arbeidstakerens rettigheter ved virksomhetsoverdragelse.

I arbeidsmiljølovens § 73 C, fastslås det at overdragelse av virksomhet til annen innehaver i seg selv ikke gir grunnlag for oppsigelse eller avskjed. Dette samsvarer stort sett med de regler vi tidligere hadde i arbeidsmiljølovens § 60 nr. 3.

Hovedessensen i disse regler har vært at når en virksomhet overdras fra én eier til en annen, så skal de ansatte følge med.

Spørsmålet om hva som må anses som en virksomhetsoverdragelse, har imidlertid kommet i fokus i flere saker i det siste.

Spørsmålet om hva som er en virksomhetsoverdragelse volder intet problem så lenge den nye eier overtar selskap eller annen juridisk person i sin helhet. Det vil altså si at man overtar aktiva og passiva samt firmaet og alle aktiviteter som dette har drevet.

I mange tilfeller er imidlertid ikke overdragelsen total. Det vil si at ofte overtas kun bestemte aktiviteter og/eller eiendeler. I disse tilfeller kan det være vanskelig å avgjøre om man i realiteten har med en overdragelse av virksomhet å gjøre eller om det bare er bestemte oppdrag som nå overføres til et annet firma.

I den senere tid har vi hatt flere eksempler på at bestemte produksjonsaktiviteter flyttes fra et selskap til et annet. Mest kjent er kanskje tappingen av Coca Cola, som ble overført fra et selskap til et annet. I realiteten innebar dette at sysselsettingsgrunnlaget for de arbeidstakerne som var ansatt i det selskapet som mistet tappingen, ble borte. Og spørsmålet var deretter om de kunne kreve ansettelse eller kreve seg overført til det nye selskapet som skulle foreta tappingen. Med andre ord kan man spørre om virksomhetsbegrepet knyttet seg til spørsmålet om overdragelse av bedrift eller om det også gjelder der hvor oppdrag skifter eier.

Jan Erling Nilsen





## B-blad

Returadresse:

Norsk Helikopteransattes Forbund  
Postboks 522, 4055 Stavanger Lufthavn



Norsk Helikopteransattes Forbund,

Postboks 522,  
4055 Sola Lufthavn  
Tlf.: 51 65 39 24  
Fax: 51 65 37 83