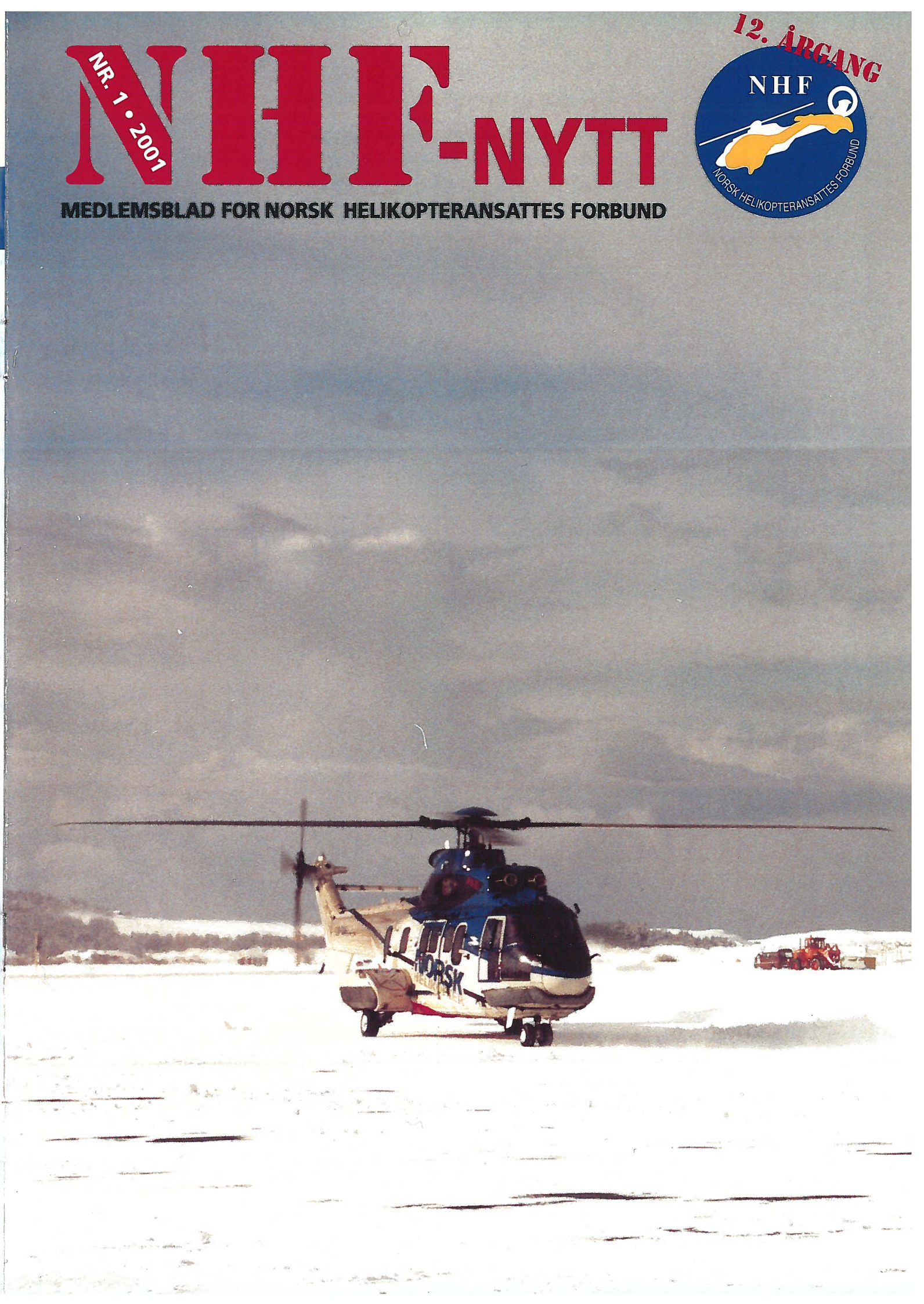


NHF-NYTT

NR. 1 • 2001

MEDLEMSBLAD FOR NORSK HELIKOPTERANSATTES FORBUND



Norsk Helikopteransattes Forbund

Postboks 522, N-4055 Stavanger Lufthavn

Telefon 51 94 19 24, Telefax 51 94 17 83

e.post nhf@hesgrp.com. www.nhaf.no

STYRET I NHF



Leder

Arvid Olsen
Molnesrenna, 6040 Vigra
Tlf: 70 18 33 70
Jobb: 70 14 62 62, 70 18 95 19
e-post: aolsen@lufttransport.no
arviols@online.no



Nestleder

Harald Beckhaug
Myrvollveien 15B, 1415 Oppegård
Tlf: 66 99 31 79
Jobb: 37 03 50 84
e-post: bechar@online.no



Sekretær

Marit Vollan
Skjelnan, 9022 Krokeldalen
Tlf: 77 63 36 14, 92 02 68 34
Jobb: 77 67 00 22
Fax: 77 60 83 86
e-post: mvollan@lufttransport.no



Styremedlem utdanning

John Inge Korsvik
Bautaveien 8, 4050 Sola
Tlf: 51 69 65 75
Jobb: 51 94 17 22
e-post: john.inge@netcom.no



Styremedlem info

Laila Østbø
Astridsvei 43, 4311 Hommersåk
Tlf: 51 62 65 76, 41 40 20 70
Jobb: 55 98 31 20
e-post: laila.ostbo@c2i.net



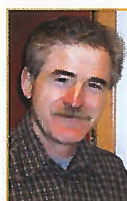
Styremedlem lover og bestemmelser

Sigve Moi
Helletunet 1, 4052 Røyneberg
Tlf: 51 65 52 70, 91 81 44 18
Jobb: 51 94 18 12



1. varamedlem

Torill Asbjørnsen
Kjelsberg Allè, 4050 Sola
Tlf: 51 65 17 41
Jobb: 51 94 19 22
e-post: tasbjørn@hesgrp.com



2.varamedlem

Frode Bergfløt
Prestøgv. 12, 4052 Røyneberg
Tlf: 51 69 00 33
Jobb: 51 94 10 00
e-post: helifro@online.no



3.varamedlem

Martin Fløysvik
Svartmeisveien 15, 4328 Sandnes
Tlf: 51 62 11 50
Jobb: 51 94 16 96
e-post: martin.floeysvik@netcom.no



4.varamedlem

Pål Bentsen
Lundsvågen 14, 4085 Hundvåg
Tlf.: 51 54 81 05
jobb: 51 94 13 13
e-post: pbentsen@hesgrp.com



Styremedlem økonomi

Geir Soligard
Prost Refsumsvei2, 2005 Rælingen
Tlf: 63 83 32 44, 91 32 00 29
Jobb: 67 59 27 59
e-post: solgei@snla.no



• NESTLEDER
Harald Beckhaug

«Det er derfor et tankekors at NHF ikke har klart å skolere flere tillitsvalgte i året som gikk.»

LEDEREN

Representantskapet har som NHFs øverste organ valgt et nytt styre og gitt det et prinsipp- og handlingsprogram for perioden 2001 - 2002.

Handlingsprogrammet påpeker betydningen av godt skolerte tillitsvalgte som kan ivareta medlemmenes interesser. Medlemsmassen har vært gjennom en hektisk periode som følge av sammen slåinger, anbud- og kontrakttrunder. Belastningen for den enkelte tillitsvalgte har i sterk grad vært økende. Vi vet samtidig at arbeidsgiversiden jobber aktivt for en begrensning av organisasjonsfriheten, forhandlingsfriheten og streikeretten.

Det er derfor et tankekors at NHF ikke har klart å skolere flere tillitsvalgte i året som gikk.

Programfestet medlemsrekruttering kan gjøre NHF større, men ikke nødvendigvis sterkere. Styrken i organisasjonen er jo nettopp de lokale tillitsvalgtes innsats og fagforeningenes virksomhet. Nødvendig kompetanse er grunnleggende for videre ut-

vikling, og tilegnet erfaring må ivaretas gjennom samarbeid på tvers av fagforeningene. Gjennom holdninger og engasjement vil forbundets styrke synliggjøres og gi økt innflytelse. Sekundært vil det gi andre helikopteransatte en god grunn til å velge NHF som sitt forbund.

NHF kan gjennom YSU tilby spesialkurs for alle tillitsvalgte. Kurskataloger er sendt til alle foreningene. Grunnkurs I og II vil bli prioritert, og alle ledd i organisasjonen må føle ansvar for å oppmuntre til deltakelse.

All informasjon som sendes ut gjennom bladet og hjemmesidene når ikke frem. Elektronisk telling på hjemmesidene til UFF og NHF viser at ikke mange er innom. Dette er en utfordring for NHF som styret tar på alvor. Forbundet ønsker å gi medlemmene en følelse av tilhørighet til hverandre og til NHF, og det må gjøres noe mer enn å bare sende ut informasjon.

Harald Beckhaug
nestleder

REDAKTØREN

En må vel begynne med å ønske alle et Godt Nyttår selv om året allerede er godt i gang.

Som så mange ganger før vil jeg invitere alle til å komme med bidrag til NHF-Nytt.

Et år har gått siden NHF fikk sin egen hjemmeside. Det blir alltid en del prøving og feiling i startfasen på et slikt prosjekt, men da vi ikke får for mange tilbakemeldinger får vi håpe at disse inneholder litt matnyttig stoff.

Det har vært representantskapsmøte og det betyr at det har vært valg.

Det har ikke vært den helt store deltagelsen blant våre medlemmer når det gjaldt å finne nye styrepraesentanter, men et nytt styre er nå konstituert og vi vil fortsette å jobbe for å forsvare våre medlemmers rettigheter. Representantskapsmøtet kan du lese mer om lenger bak i bladet.

Til slutt et lite ordtak:

"Fremmedord bør unngås med mindre fundamentet i motivasjonens referanseramme integreres på en relativt differensiert måte!"

Laila

nhf-nytt@nhaf.no



STYRET 2001

Det kan være greit å vite hva vi jobber med og hvor, så her er en kort presentasjon av årets styre. Bilder, adresser, telefonnummer o.l. finnes forøvrig på side 2

Leder:	Arvid Olsen, tekniker i Lufttransport, base Vigra
Nestleder:	Harald Beckhaug, redningsmann i NLA, base Arendal
Sekretær:	Marit Vollan, planlegger i Lufttransport, base Tromsø
Styremedlem utdanning:	John Inge Korsvik, avioniker i Astec, Sola
Styremedlem info:	Laila Østbø, systemmekaniker i CHC HS, base Bergen
Styremedlem lover og bestemmelser:	Sigve Moi, flytekniker i CHC HS, base Sola
Styremedlem økonomi:	Geir Soligard, flytekniker i NLA, base SIA
1. varamedlem:	Torill Asbjørnsen, Saksbehandler/sekretær i CHC HS, Sola
2. varamedlem:	Frode Bergfløt, flytekniker i Astec, Sola
3. varamedlem:	Martin Fløysvik, motortekniker i Astec, Sola
4. varamedlem:	Pål Bentsen, planlegger i Astec, Sola

REPRESENTANTSKAPSMØTET 16-18 FEBRUAR 2000



Ivrige deltakere.

For 17. gang ble Representantskapsmøtet gjennomført, og også denne gang har man arrangert det hele i Kristiansand, nærmere bestemt på Ernst Hotell.

FREDAGEN: Johan Petter Andresen, Generalsekretær i UFF (Uavhengig Fagforeningers Forum), innledet representantskapsmøtet 2001 ved å holde foredrag der temaet var "Begrensing av fagforeningsdemokratiet!"

UFF er et frivillig samarbeid mellom fagforeninger som er opptatt av å forsvare organisasjonsfriheten, forhandlingsfriheten og streikeretten.

UFF ble dannet i 1996 pga forslaget arbeidsrettsrådet LO/ NHO la frem. Forslaget gikk ut på at de prøvde å frata forhandlingsrett for små uavhengige forbund. Da forslagene ble kjent ble det massiv motstand i alle deler av fagbevegelsen.

Johan gikk gjennom de forskjellige redskaper

som var blitt brukt gjennom årene for å sikre lønnsmoderasjon: Kopling, et redskap for å sikre lønnsmoderasjon, ble brukt fram til 1982.

Dette var mye utbredt på 60-70 tallet. Kopling ble brukt for å sikre flertall i store oppgjør og for å knekke mindre fagforeninger. I 1982 ble kopling/tvungen avstemning kjent ulovlig i en arbeidsrettsdom.

Siden dette har ikke kopling vært vanlig, men tvungen lønnsnemd er mye brukt. Siden 1953 har tvungen lønnsnemd blitt brukt ca. 100 ganger.

Vi fikk hør litt historie om diverse lønnsforhandlingspraksis og de forskjellige økonomiske situasjonene opp gjennom årene. Vi fikk også høre hvordan dette har påvirket arbeidsmarkedet og fagforeningenes arbeidsmåter.

Johan viste en grafisk framstilling over hvorledes feil oppstår i beregningen av arbeidsledighetspro-



Johan Petter Andresen, Generalsekretær i UFF

REPRESENTANTSKAPSMØ

Disse fortsetter
med arbeidet i
NHF



senten. Det er mange grupper som ikke er i arbeid som ikke blir tatt med når arbeidsledighetsprosenten regnes ut. Norge får kritikk fra Europarådet for brudd på menneskerettigheter p.g.a. bruken av tvungen lønnsnemd. Men hva gjør de?

Vi fikk også en gjennomgang av de forskjellige utvalgene (Arntsen, Stabell, Holden...) og hva disse jobber med.

I desember 2000 reagerte UFF. De var blitt informert om Stabellutvalgets forslag som omhandlet tvungen avstemning og kopling. Uff gjorde en god kamp og parkerte dermed Stabellutvalget før de fikk lagt frem dette forslaget som ville ha svekket små uavhengige foreninger/forbund. Dette viser viktigheten av å ha UFF fullt oppe å gå.

Slaget ser ut til å være over når det gjelder Stabellutvalget, men kampen er ikke over.

UFF jobber intensivt opp mot regjeringen for å få informasjon. UFF får på denne måten innsikt i mange forskjellige forslag som er kommet fram fra NHO, LO osv. Det ser ganske skremmende ut hvis noe av dette går gjennom, begrensning av forhandlingsfriheten går igjen i alle forslagene.

UFF vil forsvare demokratiet med nebb og klør.

Dette var et veldig interessant og bra foredrag der vi lærte mye, vi fikk også stille spørsmål underveis.

(Referert av Marit Vollan, Lufittransport)

Etterpå tok man utgangspunkt i Jan P. Andresen's foredrag og dannet grupper som skulle diskutere hvordan NHF skal møte utfordringen. Siste oppgaven fredagen var å lage forslag til prinsipp og handlingsplan for 2001, resultatet ble følgende:

Prinsipp og handlingsprogram for Norsk Helikopteransattes forbund i perioden 2001 – 2002

Overordnet målsetting

- NHF skal:
- Ivareta og beskytte medlemmers / bransjens arbeidsplasser.
 - Opprettholde status som eget selvstendig forbund.
 - Arbeide med å rekruttere nye medlemmer.

Handlingsprogram for NHF perioden 2001/2002

Overenskomsten: Overvåke at overenskomsten overholdes, samt starte forberedelser til neste forhandling.

Lokalforeninger: NHF må være rådgiver/pådriver for eksisterende, og opprettelse av nye lokalforeninger. Sørge for felles samlinger mellom NHF og representanter fra lokalforeningene for å styrke det interne samholdet.

Utdanning: Holde et nært samarbeid med YSU, og gjennom en intensivering og fagutvikling av opplæring av medlemmene, vil NHF søke å få en bredere plattform for rekruttering av lokale og sentrale tillitsvalgte. Delta i seminarer ved behov for å oppjustere seg innen viktige områder for forbundet.

NHF bør tilstrebe og oppmuntre til deltakelse på kurs, samt å distribuere kurskatalog og tidspunkt for aktuelle kurs.

TET 16-18 FEBRUAR 2000



Sosialt samvær er også en del av rep.møtet...

Opplæringsrådet

For flyindustrien: Velge en representant som aktivt jobber mot opplæringsrådet .

JAR: Kvalifisere personell for å overvåke utviklingen innen JAR, samt aktivt samarbeide med NFO i JAR-relaterte saken.

Lufifartsverket: øke å holde faste møter og opprettholde kontakten. Fremme NHF's syn / standpunkter.

RTV: Søke å holde faste møter. Fremme NHF's syn/standpunkter. Søke å bli høringsinstans i Rikstrygdeverket.

UFF: Fortsette samarbeidet innen UFF så lenge det er behov. NHF's representant må sørge for videre info til medlemsmassen.

Fag status: Vurdere konsekvensene av økende bruk av innleid arbeidskraft på kort og lang sikt. Motvirke utvanning av fagkategorier innen bransjen. Det ble til sist litt sosialt samkvem fredagskvelden.

LØRDAGEN: Representantskapsmøtet ble konstituert ved navneoppnop, og etter godkjenning av innkalling ble Geir Grimsrud valgt til dirigent. Han meddelte at medlemstallet var gått litt ned etter forrige rep.møte. (533 mot 548 året før.)

Årsberetningen ble gjennomgått uten store diskusjoner. Litt kommentarer til kursvirksomheten som var heller laber i 2000, kunne kanskje oppfordre folk til å engasjere seg litt mer her?

Kurskatalogen kommer alltid ut i januar, og denne er tilgjengelig hos alle lokalforeninger.

Det ble også bemerket at man ikke har tekniske utvalg i lokalforeningene, Grimsrud og Sigve Moi synes dette er en tankevekker.

Regnskapet for 2000 viste et resultat på 338 252 mot et budsjettert resultat på -47 500.

Avvik på "lønnskostnader refundert av arbeidsgiver" ble forklart med at arbeidsgiver er sen med å sende inn regning, så dette vil komme med på neste års regnskap. Budsjettet medlemsblad/PR-materiell hadde også brukt langt mindre enn budsjettert. Dette skyldes bl.a. at informasjonsbrosjyren som ble laget på nyåret ikke kom med på dette regnskapet.

Konfliktfondet er kommet opp i 3.140.000,- Målsettingen fra 1992 er dermed oppnådd.

Styret gikk inn for at honorarsatsene til styremedlemmene forble uendret. Geir Grimsrud mente satsene burde økes hos følgende:

Leder.....kr 40 000

Nestleder.....kr 20 000

Sekretær.....kr 20 000

Forslaget ble stemt over og godkjent med en blank stemme. Det ble vedtatt at medlemskontingenten skulle forbli uendret. Det eneste forslaget på vedtektsendringer som kom inn var oppmeldt av styret:

Kap. 13. Opplysning av forbundet eller tilslutning til andre organisasjoner

Gammel tekst: NHF kan ikke bli oppløst uten minst flertall på representantskapsmøte.

Kap. 13. Opplysning av forbundet eller tilslut-

ning til andre organisasjoner. Forslag til ny tekst: *Forslag om NHF oppløsning må fremkomme fra minst 2/3 av de tilsluttede organisasjoner, og disse må utgjøre minst 50% av den samlede medlemsmasse. Forslaget må deretter vedtas av representantskapsmøte med minst stemme.*

Årsak: Det bør være vanskeligere og oppløse forbundet (teksten er hentet fra vedtektene til YSU) For-slaget ble enstemmig vedtatt

Valg

Tor Alvsåker informerte litt om valgkomiteens innstillinger og arbeidet som var gjort.

Det ble stilt et spørsmål om det hadde vært vanskelig å finne kandidater til vervene siden valgkomiteen kun hadde kommet med en innstilling til hvert av vervene, til dette svarte Tor at det ikke hadde vært vanskelig å finne kandidater men valgkomiteen syns det var riktig å finne kun en kandidat til hvert av vervene.

Det ble en kraftig debatt rundt det å komme med benkeforslag, Tor Alvsåker mente at i stede for å komme med benkeforslag på rep.møtet så kunne valgkomiteen få disse forslagene tidligere og ta de med i vurderingen til valgkomiteens innstillinger i de forskjellige vervene. Det ble kommentert fra salen at det var fullt mulig og lovlig å komme med benkeforslag til valgkomiteens innstilling. Det ble ikke enighet i denne debatten.

Valg av leder for 2 år

Valgkomiteens innstilling: Inge Antonsen.

Benkeforslag: Arvid Olsen.

Avstemming: Inge Antonsen: 5 stemmer

Arvid Olsen : 13 stemmer

1 blank stemme

1 stemme forkastet

Arvid Olsen ble valgt som ny leder for 2 år.

Valg av nestleder for 1 år

(p.g.a. at nestleder ble valgt til leder)

Benkeforslag: Morten Johansen: 8 stemmer

Harald Beckhaug: 12 stemmer

Avstemming: Morten Johansen: 8 stemmer

Harald Beckhaug: 12 stemmer

Harald Beckhaug ble gjenvalgt som nestleder for 1 år.

Valg av sekretær for 2 år

Valgkomiteens innstilling: Marit Vollan.

Marit Vollan ble valgt ved akklamasjon.

Marit Vollan ble dermed valgt til sekretær for 2 nye år.

Valg av styremedlem Utdanning for 2 år

Valgkomiteens innstilling: John-Inge Korsvik

John-Inge Korsvik ble valgt ved akklamasjon

John-Inge Korsvik ble dermed valgt til nytt styremedlem utdanning for 2 år.

Valg av styremedlem lover og bestemmelser for 2 år

Valgkomiteens innstilling: Ørjan Johansen

Benkeforslag: Sigve Moi

Avstemming: Ørjan Johansen: 4 stemmer

Sigve Moi: 15 stemmer

1 stemme blank

Sigve Moi ble valgt til styremedlem lover og bestemmelser for 2 nye år.

Valg av 1. varamedlem

Valgkomiteens innstilling: Torill Asbjørnsen

Torill Asbjørnsen ble valgt ved akklamasjon.

Torill Asbjørnsen ble dermed valgt til 1. Varamedlem for 2 år.

Valg av 2. Varamedlem for 2 år

Valgkomiteens innstilling: Frode Bergflødt

Frode Bergflødt valgt ved akklamasjon

Frode Bergflødt ble dermed valgt til 2. Varamedlem for 2 år.

Valg av 3. Varamedlem for 1 år

(p.g.a. 3. Vara ble valgt til nestleder)

Benkeforslag: Ørjan Johansen

Martin Fløysvik

Avstemning: Ørjan Johansen: 10 stemmer

Martin Fløysvik: 10 stemmer

P.g.a. likt antall stemmer så avgjøres valget ved loddtrekning.

Martin Fløysvik ble trukket og blir dermed 3. Varamedlem for 1 år.

Valg av revisor for 1 år

Valgkomiteens innstilling: Svein Roaldsø

Svein Roaldsø ble gjenvalgt til revisor ved akklamasjon.

Valg av desisor for 1 år

Valgkomiteens innstilling: Grethe Birkeland og

Oddvar Larsen.

Grethe Birkeland og Oddvar Larsen ble valgt ved akklamasjon.

Valg av valgkomite for 1 år

Valgkomiteens Innstilling:

Bent Danielsen med vara Ole P. Bakken

Arnfinn Nærland med vara Sigurd Sviland

Reidar Isaksen med vara Jan Sønsteby

Tor Alvsåker med vara Helge Klever

Knut Larsen med vara Leon langeng

Valgkomiteens kandidater ble valgt ved akklamasjon.

Etter at møtet var ferdig var det selvfølgelig duket for en bedre middag. En får la bildene tale for seg!

og her takker lederen for seg...



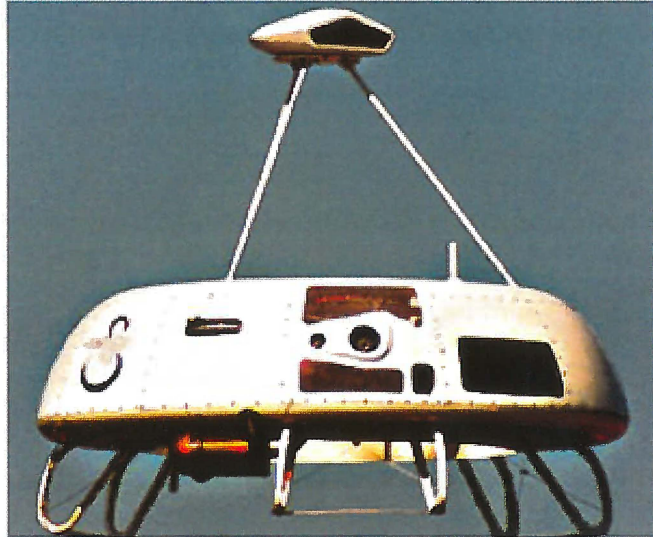
CYPHER

Over 400 flytimer har denne farkosten akkumulert hos Sikorsky i Florida.

Dette er et gjennombrudd under utviklingen av et ubemannet luftfartøy (UAV) både til militær og sivil bruk. Amerikanerne ser for seg at en Cypher kan brukes til overvåking av forskjellige arter, blant annet for å motvirke narkotika-trafikken, og den vil kunne få en stor rolle under Search and Rescue oppdrag.

Cypheren er ikke stor; 6,5 ft i diameter, og en motor med 50 hp som driver et spesielt rotorsystem. Dette, i tillegg til den spesielle formen gjør at en kan oppnå 80 knots i opptil tre timer med en maksimalhøyde på 8000 ft.

Kompositt-materialer sørger for en takeoff vekt på 250lbs, og sammen med "fly-by-wire" flight controls og avansert avionikk kan Cypheren fly "handsoff" istedenfor at en bakke-operatør manøvrerer.



Cypheren blir manøvrert etter et avansert GPS system.



Production Configured S-92 Takes to Florida's Blue Skies

Longer Cabin, Wider Door

ANAHEIM, Feb. 11, 2001: The first Sikorsky S-92 helicopter to include customer-inspired design changes conducted its first flight Feb. 8 at the company's Development Flight Center in West Palm Beach Florida. S-92 Program Chief Pilot Bob Spaulding and co-pilot Ron Doeppner guided the aircraft in basic hover controllability checks. Then, S-92 aircraft #5 was flown through a series of climbs and descents, as well as airspeed and vibration checks out to 120 knots. "This first flight confirmed our expectations for the slightly different handling qualities projected for the new tail configuration," said Spaulding.

Meanwhile, the last of five S-92 prototypes is being assembled at Sikorsky Aircraft Corporation's Stratford, Conn., facility. It will join other S-92 aircraft in flight test during the second quarter of 2001, and will incorporate the planned avionics configuration change to Rockwell Collins displays.

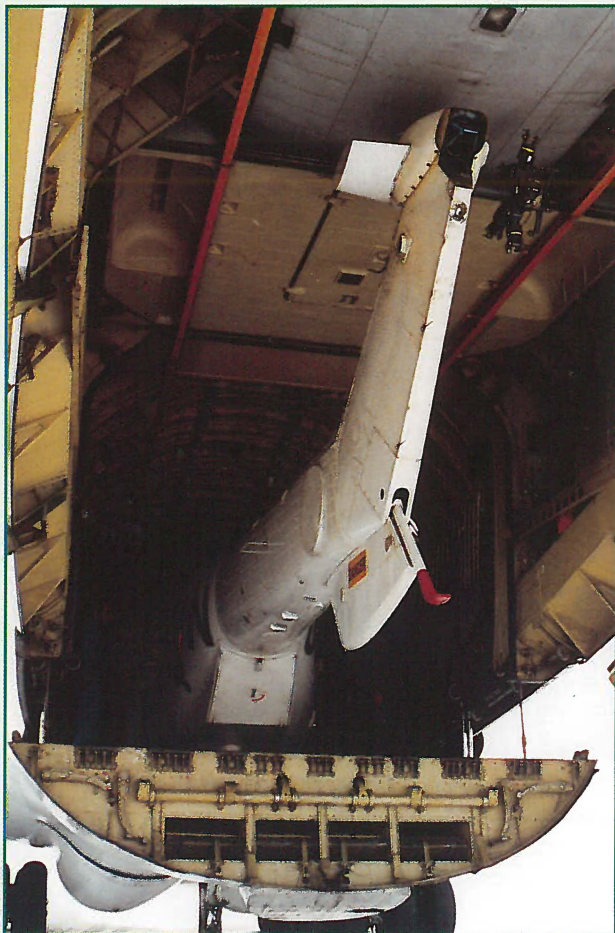
Sikorsky has increased the S-92 cabin length by 16 inches (41 cm), reduced the height of the tail pylon and relocated

the horizontal stabilizer. The charges came in response to customer requests for additional cabin space and a larger main cabin door.

The extension added to the forward part of the cabin permits the installation of a 50-inch (1.27 m) wide door to improve hoisting capabilities and accommodate a Stokes litter during search and rescue operations. Reducing the tail pylon by approximately 40 inches (one meter) offsets the additional weight from the cabin extension. This combination of changes allows the S-92 to maintain committed offshore oil support payload and range at a Category A gross weight of 26,150 pounds. These design changes provide additional benefits. These include creating an improved fold configuration for shipboard use and increased bird-strike protection by relocating the tail rotor driveshaft and controls aft of the tail spar. These changes move the aircraft's center of gravity forward and result in a flatter hover attitude that improves visibility for confined and shipboard landings and increases aft fuselage clearance from the ground on landing.



RETUREN





I NHF-Nytt 2-2000 kunne dere lese om en Super Puma som ble hentet på Sola i et russisk lastefly. Helikopteret skulle ned å fly for FN i Øst-Timor.



Dette oppdraget er nå ferdig, og helt tilfeldig var jeg på Sola da Puma'en returnerte med det samme lasteflyet, en Ilyushin Il-76. Det var heldigvis dagslys da vi var der lørdag 3. mars, så det var et bedre utgangspunkt for å få tatt noen gode bilder enn sist gang.

Laila



NORTH SEA COMEBACK

I fjor opplevde man at oljeprisene falt kraftig. I år da prisene er oppe igjen prøver Storbritannia (UK) nå å løse det som er blitt et stort problem offshore, nemlig mangel på piloter.

Kilde: Rotor&Wing: Ingen ventet den dramatiske og hurtige oppgangen som fulgte første halvdel 2000.

I juli 2000 hadde antall passasjerer utfra Aberdeen økt med 3.9% sammenlignet med samme måned 1999. I august skjøt tallet opp i 26.1%, innen september var vekstraten relativt "moderate" 16%. Derimot var økningen hele 29.8% i oktober. November var likt med 26.2%.



Jake Molloy, Generalsekretær i det innflytelsesrike Offshore Industry Liaison Committee (OILC), uttalte bekymring over det han så som helikopter-bransjens ansvar i slike oppgangstider.

"Mange av våre medlemmer har fortalt oss at de aldri har hatt så mange problemer med helikopterturene", uttalte Molloy i et intervju til Rotor&Wing.

Uttalelser i mediene har hjulpet noe, men det er kommet klager fra andre steder; "Folk på altfor mange plattformer, forsinkelser, kanselleringer m.m. er ikke gode nyheter."

Molloy foreslår at operatørens kunder-oljeselskapene deler litt av skylden, da disse oppmuntrer operatørene til å "file kantene" for å få en kontrakt.

Det er lett å legge skylden på helikopteroperatørene, men Molloy mener at roten til alle problemene stammer fra alle kostnadsuttene til alle oljeselskapene.

Konkurransen mellom helikopteroperatørene vil selvfølgelig også medvirke her.

KAPITALMANGEL

Jake Malloy mener at prisratene for å leie et helikopter er presset ned til langt under det akseptable, for ikke å glemme at dette medfører økt press på vedlikeholds-personell.

Ved å få dårlig betalt, vil man også utsette å kjøpe inn nytt materiell.

Gjennomsnittsalderen på en UK Super Puma offshore er 17 år, og man har ingen konkrete utbytningsplaner i sikte. I UK har Super Puma Mk2 utgaven ikke vært den suksessen som Eurocopter og markedet forventet.

En mulig grunn for dette er mangel på finansiering og en mistanke om at en i virkeligheten ikke får så mye oppgraderingen for pengene.

Den gjennomsnittlige offshore-arbeideren vet lite eller ingenting om den meget ryktepregede Super Puma MK3 prosjektet. Få har hørt om Sikorsky S92A, en av flere nestegenereasjons-helikoptere. Noe er iallefall sikkert, de fleste arbeiderne som bruker eldre helikoptere er bekymret for sikkerheten.

Neil Calvert, administrerende direktør i CHC Scotia Helicopter Services sier at 30% økning i trafikken har ført til at man har brukt opp all overflødig kapasitet. Scotia er nå på utkikk etter nye helikoptere.

CHC Scotia representerer de nye økonomiske realitetene i UK. Nå da Bond og Brintel har gått sammen under Scotia navnet, er det færre aktører med i denne knivskarpe konkurransen. Willie Toner fra Bristow Helicopters Scotland sier at etterspørselen vil være stor langt ut i 2001.

Han sier videre at de er takknemlige for denne oppgangen, men at det er liten sannsynlighet for at man vil få toppen som var på begynnelsen av 90-tallet.





Grunnene til dette er mange, automasjon på plattformer, økt bruk av undervanns-teknologi og reduksjon i mengden olje og gass rigg-mannskaper.

BEDRE TIDER

De siste 18 månedene har ikke vært problemfrie i denne industrien. Omstruktureringer, sammenslåinger og oppsigelser krever mer av operatørene enn bare få år siden.

Willie Toner fra Bristow tror nå at alle disse endringene har gjort at en for fremtiden lettere vil kunne takle økt etterspørsel, men det er et stykke igjen før en vil få den nåværende stabiliteten over til lønnsomhet.

Toner sier videre at en nå må få til en finansiell stabilitet som gjør at en igjen kan investere i opplæring og i nytt utstyr.



Pålitelige kilder sier til Rotor&Wing at Super Puma ratene har økt med cirka 20% siste året. Under siste halvdel av 1999 og første i 2000, var adhoc ratene rundt 2200 pund, de er nå rapportert til å være ca. 2500 pund.

En rapport utgitt av Deutsche Bank 9. november 2000, konkluderte med at Brent-olje prisene vil ligge mellom 18-22 dollar fatet de neste tolv månedene. Rapporten stadfester også at OPEC bør legge oljeproduksjonen i 2001 til nivået man hadde i juni 2000.

Disse konklusjonene, sammen med Bush administrasjonens ønske om å redusere avhengig-

heten av utenlandsk olje, gir ikke mye grunnlag for økte rater i offshore-industrien.

En talsmann fra British Airline Pilots' Association (BALPA), sier at flere piloter har funnet seg arbeid i utlandet, og dette medfører tapt verdifull erfaring. Den økte aktiviteten genererer alvorlig mangel i antall piloter. Grunnene er flere; Ingen opplæring av nye piloter de siste 18 måneder, noe som betyr at en ikke har nye kull tilgjengelig.

I tillegg er det ikke den mest valgte utdannelsen i disse dager. En annen bekymringsverdig utvikling er at begynner-lønningene i militæret er høyere enn i det sivile markedet!

Den nåværende situasjonen gjør at helikopter crew må utnyttes maksimalt.

Talsmannen mener at eneste løsningen på problemet er å få lønningene opp.

Det er utvilsomt at bransjen vil fortsette å operere med trange marginer i perioden 2001-2005. Dette kan kanskje tvinge operatørene, de som har råd til det, til å investere i nyere og mer effektive luftfartøyer som kan gi dem langtids kostnadsfordeler fremfor konkurrentene.

Customers Look to S-92 Helicopter Development Progress

NEW ORLEANS, Oct. 10, 2000: Sikorsky Aircraft Corporation's S-92 program is on schedule and has achieved significant milestones and a growing potential customer base since first flight in December 1998.

Cougar Helicopter, an offshore oil operator based in eastern Canada, has reserved the first production S-92 helicopters. The company has signed a deposit agreement for up to five of the aircraft with deliveries starting in 2002. Agreements that will lead to the placement of S-92 aircraft have been signed by Helijet, of Vancouver, British Columbia; Aircontactgruppen AS, of Norway and Copter Action of Finland.

In addition, Sikorsky has been selected to negotiate for the Nordic Standard Helicopter Program (NSHP) requirement with the S-92 for Denmark, Finland, Sweden and Norway. The S-92 is also under consideration to fulfill the search and rescue and fisheries patrol roles for Portugal's air force as well as the troop lift and search and rescue needs of the Royal Air Force of Oman. Sikorsky plans to offer the S-92 as a replacement for Sea King helicopters currently in service with the Canadian Forces.

V-22 FIASKOEN



V-22 programmet vil snart bli den største fiaskoen i US Marine Corps historie hvis ingen endringer blir foretatt. V-22'en er for dyr og for ustabil for de oppgavene den var tiltenkt, det kreves modifikasjoner og minst to års ny prøvetid for at den skal kunne utvikles til ikke-angreps bruk.

V-22'en kan kun fly trygt hvis den sakte går over fra hover til landingsposisjon, og dette er ikke god taktikk i kamposner. Størrelsen hjelper heller ikke på i slike tilfeller.

Hvis piloten ikke utfører dette feilfritt vil den miste løft, velte over, og i verste fall føre til dødsfall.

Dette er nøyaktig hva som hendte 8. April 2000 da to av marinens piloter prøvde en hurtig landing under en test. 19 marinesoldater mistet livet.

V-22'ens rotor er mye mindre enn en helikopterrotor, dette betyr at en trenger tre ganger så mye "downwash" for å holde seg i luften. I tillegg er rotorene så små at en ikke kan lande trygt hvis en av motorene havarerer. Dette kan et helikopter gjøre ved å autorotere.

I tillegg har mekanikere som jobber med dette luftfartøyet uttalt at det er en meget sårbar maskin å vedlikeholde.

I november 2000 fremgikk det av en rapport at det kompliserte hydrauliske systemet feilte 170 ganger under en operasjons-tid på 804.5 timer!

To uker etter at denne rapporten kom ut styrtet enda en V-22, fire ble drept. Marinen har kommet frem til at det var hydraulisk svikt som var årsaken. På grunn av dens manglende evne til å autorotere falt den ned fra luften.

V-22 har drept 30 mennesker siden testene begynte i 1986. Det beste hadde kanskje vært å avslutte programmet og innrømme at det hele var et stort mistak. Marinen har brukt 14 milliarder dollar på denne utviklingen, mens andre prosjekter har blitt kraftig strammet inn.

Den andre løsningen kan være å omdanne programmet til langdistanse-flyving med for eksempel transport og redningsoppdrag.

Uansett bør en hurtig avgjørelse taes hvis marinen

LAP PÅ LAPP TAR «SAME» LAPP



Arne Skoglund og Kenneth Arild på Super Puma Mark 2 kurs i Kristiansund.

STATOIL FORLENGER KONTRAKTEN I BRØNNØYSUND

Statoil har meddelt CHC Helikopter Service at de tar ut den siste opsjonen i Brønnøysund-kontrakten. Det vil si at de dermed forlenger kontrakten fra 1.mai 2001 til 30.april 2002.

Dette sikrer basen drift med samme bemanning i ytterligere et år. Statoil, Norsk Hydro og Norske Shell evaluerer fortsatt de innkomne anbudene for helikoptertjenester for Kristiansund, Brønnøysund og Heidrun.

KURSKATALOGER

blir i disse dager sendt ut til alle lokalforeningene i NHF.
Vi oppfordrer interesserte til å ta kontakt med sin tillitsvalgte

Ønsker du å
ANNONSERE
i NHF-nytt?

Ta kontakt med redaktør
Laila Østbø for prisoversikt
Tlf. 41 40 20 70
e-mail: nhf-nytt@nhaf.no

MEDLEMMER I NHF

Pr. 15. februar 2001

MF-Astec	196
MF-CHC HS	116
TAF-Astec	85
TAF-CHC HS	41
TAF-LT	14
LTF	33
NLA	31
Airlift	9
Saga Petroleum	1
NHF	9
TOTALT	535

EUROCOPTER OVERTAR 51% av aksjene i det rumenske helikopterselskapet IAR-Brasov.

Handelen vil etter planen avsluttes i juni i år. IAR-Brasov vil dermed bli et heleid datterselskap av Eurocopter. Selskapene har hatt et samarbeid så langt tilbake som 30 år. Det nye navnet vil bli Eurocopter Romania.

Bell Helicopter Textron var inne på banen for å kjøpe opp 70% av aksjene i 1999, men handelen brøt sammen da IAR-Brasov ikke kunne komme opp med 1 milliard \$ som var nødvendig for å kjøpe 96 AH-IRO Dracul (Super Cobra) helikoptere.

HELICOPTER SERVICES ASTEC har styrket sin markedsposisjon da Turbomeca nylig skrev under en avtale som gir Astec mulighet til å overhale og reparere Makila 1A, 1A1 og 1A2-motorer over hele verden.

Turbomecas godkjenning av Astec gjaldt tidligere kun det nordiske markedet og Makila-motorene i CHC-flåten.

NHF HAR LAGET NY INFO-BROSJYRE

Denne kan du spør etter på foreningskontoret.

Neste nummer:

NHF-Nytt besøker Lufttransport

HJEMMESIDER

Uavhengige Fagforeningers
Forum (UFF): www.uff.no

Norsk Helikopteransattes for-
bund (NHF): www.nhaf.no

SOLAKONFERANSEN 2001

Skandinavisk luftfartskonferanse, Quality Airport Hotel Stavanger
Stavanger Lufthavn, Sola. 7. – 9. mai 2001

- Hvordan opprettholde sikkerheten innenfor dagens rammevilkår?
- Fremtidens flyplass – struktur – Luftfartens organisering og tilknytningsform
- Vil en felles Havarikommisjon bedre flysikkerheten? – Erfaringsoverføring mellom transportsektorene
- Utvikling av Skandinavisk og Europeisk tilsynsmyndighet
- Allianser og nivellering av sikkerheten
- Helikoptervirksomheten på norsk kontinentalsokkel
- Redningshelikoptertjenesten og virksomheten offshore
- Presentation of The Next Generation Airplanes and Helicopters

Nærmere opplysninger og detaljert program ved henvendelse til sekretariatet

Tlf. 51 65 81 15
51 94 20 22

Fax 51 65 81 01
51 94 20 50

E-mail: solakonferansen@caa.no

NB! Vi anbefaler deltakerne å være tidlig ute med eventuell hotellbestilling
Tlf. 51 94 20 00 ref. SOLA-1.

Rammevilkår for fremtidens luftfart og sikkerheten

Det er med glede vi inviterer tidligere og nye deltakere til Solakonferansen 2001 – den 15.i rekken siden oppstarten i 1987. I tråd med konferansens ideelle målsetting vil vi også denne gangen rette søkelyset mot sikkerheten innenfor luftfarten. Hovedtema vil derfor dreie seg om luftfartens rammebetingelser, infrastruktur og tiltak som kan bedre sikkerhet og kvalitet. Nytt og spennende blir at det på konferansens første dag – mandag 7.mai blir en presentasjon av fremtidens fly – og helikoptertyper med utgangspunkt i sikkerhetskonseptet for typen. Seks fabrikanter er invitert til en slik presentasjon. Som tidligere har vi også denne gang fått med oss dyktige og innsiktsfulle forelesere fra både inn-og utland. En gledelig tilbagemelding er at Samferdselsminister Terje Moe Gustavsen også vil delta som foreleser. Gjennom innlegg og debatt vil konferansen søke å formidle synspunkter og informasjon av verdi for fremtidens luftfartsvirksomhet. I oppfølging av Stortingsmelding nr. 46 Nasjonal transportplan 2002 – 2011, vil vi rette søkelyset mot Regjeringens forslag til sikkerhetsstrategi og tankene om en felles havarikommisjon for alle transportsektorer. Regjeringens bebudede melding om Redningshelikoptertjenesten er et annet sentralt hovedtema.

SOSIALE SAMVÆR OG VETERANTREFF:

Solakonferansen vil mandag 7.mai om ettermiddagen og kvelden samle alle deltakerne og distriktets luftfartsveteraner til en hyggelig båttur med veteran-skipet "Gamle Rogaland". De som liker sjøen og gode reker kan glede seg til en hyggelig tur innover Ryfylkefjordene. Neste kveld samles vi til den tradisjonelle festmiddagen på hotellet hvor det blant annet blir underholdning ved Odd Børretzen og Lars Martin Myhre.

Velkommen til Solakonferansen 2001!