

# NHF-NYTT

NR. 2 • 2002

MEDLEMSBLAD FOR NORSK HELIKOPTERANSATTES FORBUND



# Norsk Helikopteransattes Forbund

Postboks 522, N-4055 Stavanger Lufthavn

Telefon 51 94 19 24, Telefax 51 94 17 83

e.post [nhf@hesgrp.com](mailto:nhf@hesgrp.com). [www.nhaf.no](http://www.nhaf.no)

## STYRET I NHF



### Leder

Pål Bentsen  
Lundsvågen 14, 4085 Hundvåg  
Tlf.: 51 54 81 05  
Jobb: 51 94 13 13  
e-post: [pbentsen@nhaf.no](mailto:pbentsen@nhaf.no)



### Nestleder

Laila Østbø  
Hinnatunet 2, 4020 Stavanger  
Tlf: 51 58 13 29, 41 40 20 70  
Jobb 51 94 18 12  
e-post: [laila@nhaf.no](mailto:laila@nhaf.no)



### Sekretær

Marit Vollan  
Skjelnan, 9022 Krokeldalen  
Tlf: 77 63 36 14, 97 53 04 11  
Jobb: 77 67 00 22  
Fax: 77 60 83 86  
e-post: [mvollan@lufttransport.no](mailto:mvollan@lufttransport.no)



### Styremedlem utdanning

John Inge Korsvik  
Bautaveien 8, 4050 Sola  
Tlf: 51 69 65 75, 92 06 41 51  
Jobb: 51 94 17 22  
e-post: [jkorsvik@hesgrp.com](mailto:jkorsvik@hesgrp.com)



### Styremedlem info

Geir Soligard  
Prost Refsumsvei2, 2005 Rælingen  
Tlf: 63 83 32 44, 91 32 00 29  
Jobb: 64 86 28 72  
e-post: [geir@nhaf.no](mailto:geir@nhaf.no)



### Styremedlem økonomi

Morten Johannessen  
Gramstadvn 3, 4024 Stavanger  
Tlf: 51 53 41 42  
Jobb: 51 94 17 74  
e-post: [mjohanne@hesgrp.com](mailto:mjohanne@hesgrp.com)



### Styremedlem lover og bestemmelser

Sigve Moi  
Helletunet 1, 4052 Røyneberg  
Tlf: 51 65 52 70, 91 81 44 18  
Jobb: 51 94 18 12  
e-post: [smoi@hesgrp.com](mailto:smoi@hesgrp.com)



### 1.varamedlem

Geir Aspenes  
Vincent Ch.v 27, 9014 Tromsø  
Jobb: 77 60 83 00  
e-post: [geir.aspenes@lufttransport.no](mailto:geir.aspenes@lufttransport.no)



### 2.varamedlem

Frode Bergflødt  
Prestøgv. 12, 4052 Røyneberg  
Tlf: 51 69 00 33, 51 64 54 63  
Jobb: 51 94 10 00  
e-post: [helifro@online.no](mailto:helifro@online.no)



### 3.varamedlem

Eivind Elvatun  
Sandtuene 5, 4033 Stavanger  
Tlf.: 51 80 11 32, 91 66 78 28  
Jobb: 51 94 10 00  
e-post: [elvatun@c2i.net](mailto:elvatun@c2i.net)



### 4.varamedlem

Bjørn Kato Nesse  
Lie, 5353 Straume  
Tlf: 56 32 21 32, 95 20 26 73  
Jobb: 51 94 31 24  
e-post: [bnesse@hesgrp.com](mailto:bnesse@hesgrp.com)

# LEDEREN



**LEDER Pål Bentsen**

*"NHF har en utfordring i å ivareta alle medlemmers interesser i de forskjellige fag kategorier. NHF setter stor pris på innspill fra medlemmene i forbindelse med det."*

På representantskapsmøtet i Februar ble det vedtatt et prinsipp og handlingsprogram (PH). PH gir føringer for hvilke saker NHF styret skal prioritere i perioden. Jeg vil som leder gi de føringer som er gitt i PH første prioritet. Noen av føringene i PH er:

- Ivareta og beskytte medlemmers / bransjens arbeidsplasser.
- Opprettholde status som eget selvstendig forbund.
- Arbeide med å rekruttere nye medlemmer og beholde de nåværende medlemmene.
- Reforhandle og overvåke at overenskomsten overholdes.
- Sørge for felles samlinger mellom NHF og representanter fra lokalforeningene for å styrke det interne samhold.
- Fagutvikling av opplæring av medlemmene.
- Kvalifisere personell for å overvåke utviklingen innen JAR, samt aktivt samarbeide med NFO (Norsk Flytekniker Organisasjon) i JAR – relaterte saker.
- Søke å forbedre kontakten med Luftfartsverket, Havarikommisjonen og Rikstrygdeverket.
- Bedre medlemsfordelene.

For å oppnå målene i PH har Styret laget en handlingsplan og en rekke aktiviteter er allerede i gang. Jeg kan blant annet nevne at vi har hatt et konstruktivt møte med NFO, vi er i gang med å opprette teknisk komité og tariff komité, kurs er arrangert og flere står på programmet, forhandlinger med Flyselskapenes Landsforening har startet og vi har arrangert lag bygging for lokalforeningsledere og NHF styret.

NHF har en utfordring i å ivareta alle medlemmers interesser i de forskjellige fag kategorier. NHF setter stor pris på innspill fra medlemmene i forbindelse med det.

NHF har nylig fått innmeldinger av medlemmer fra Norsk Helikopter. Jeg vil benytte anledningen til å ønske de nye medlemmene hjertelig velkommen til vårt felleskap.

**Pål Bentsen**  
leder



## REDAKTØREN

NHF-Nytt har fått seg en ny redaktør. Det har dessverre resultert i en noe sen utgivelse av årets andre nummer. Jeg har nok vært litt skremt av oppgaven, for skrivesperren tok meg. Min oppfordring er derfor at dere må komme med stoff til bladet, slik at jeg kan få litt hjelp, jeg har enda mye å lære.

Så litt om meg selv; Mitt navn er Geir Soligard, og jeg jobber som tekniker i Norsk Luftambulans på Østlandet. Jeg startet på Kjevik i 1972 og har videre vært i Helikopter Service, med flere helikoptertyper bak meg. For tiden jobber jeg med EC 135, og kan vel se på meg selv som en "old boys"

*Håper bladet faller i smak, og ha en riktig god sommer folkens!*

**Geir**  
nhf-nytt@nhf.no

## Kurs høsten 2002

### ÅPNE KURS

	Varighet	Dato	Sted	Pris
Temakveld: Bli en bedre fotograf	1 kveld	12. sept.	YSU Oslo	400
Turnusplanlegging	2 dager	17. – 18. sept.	Skjjetten	2700
Forhandlingskompetanse i arbeidslivet - (basiskurs)	2 dager	25. – 26. sept.	Sjærdal	2500
Regnskap og økonomi	2 dager	26. – 27. sept.	Strømstad	3200
Kriseløser, omsorgsperson og sosialarbeider	3 dager	30.sept.- 2.okt.	Kr. Sand	3500
Konflikthåndtering og samarbeid	2 dager	3. – 4. okt.	Sandefjord	3100
Presentasjon og formidling	3 dager	7. – 9. okt.	Hønefoss	3100
Skriftlig kommunikasjon	2 dager	10. – 11. okt.	Sandefjord	3100
Temakveld: Bord, dekk deg!	1 kveld	14. okt.	YSU Oslo	
Styrk din selvillit, del 1	2 dager	16. – 17. okt.	Tønsberg	5800 begge saml
Jus for ansatte og tillitsvalgte	2 dager	24. – 25. okt.	Tønsberg	3100
Jus for ansatte og tillitsvalgte – Nettbasert		17. sept. – 5. nov.	YSU Oslo	2900
Kompetanseutvikling	3 dager	28. – 30. okt.	Skjjetten	3400
Pensjonsordninger	3 dager	4. – 6. nov.	Strømstad	3100
Medlemsrekruttering	3 dager	7. – 9. nov.	Strømstad	3500
Omstilling i arbeidslivet	2 dager	11. – 12. nov.	Strømstad	2900
Arbeidsglede, glød og motivasjon	2 dager	14. – 15. nov.	Kr. Sand	3100
Forhandlingskompetanse videregående	3 dager	18. – 20. nov.	Bergen	3200
Styrk din selvillit, del 2	2 dager	21. – 22. nov.	Tønsberg	5800 begge saml
Temakveld: Hjelp, det nærmer seg jul!	1 kveld	25. nov.	YSU Oslo	
Lobbying	3 dager	26. – 28. nov.	Kr. Sand	3500
Kultur mangfold på arbeidsplassen	2 dager	2. – 3. des.	Strømstad	2900
Teamwork	2 dager	4. – 5. des.	Strømstad	3100
Temakveld: Et lite pusterom i julestr...	1 kveld	6. des.	YSU Oslo	

**PS! Deadline for stoff til  
NHF-nytt er 20. august 2002**

# Teambuilding 2002

Atter en gang skulle vi ha teambuilding for alle fagforeningslederne og styret i NHF. Denne gang fant det sted på Norlandia Oslo Airport Hotell på Gardemoen. Vi brukte samme foreleser som sist, Trine Parmer. Hun har en noe spesiell stil i måten hun holder sin kurs og seminarer på. Man bruker ingen bord, og vi sitter mye i ring. En fin måte å bli fort kjent med hverandre på.

## Disse var med denne gang:

Einar Kverneland, Even Herigstad  
Inge Antonsen, Gerd Eriksen, Tommy Hansen,  
Terje Engevik, Pål Bentsen, Laila Østbø,  
Geir Soligard, Oddvar Øvsthus,  
John-Inge Korsvik, Eivind Elvatun  
Morten Johannesen, Marit Vollan

Vi kunne nok ønske at det var flere med fra forrige gang, da noe av intensjonen med dette er å få bedre kontakt mellom styret i NHF og fagforeningslederne.

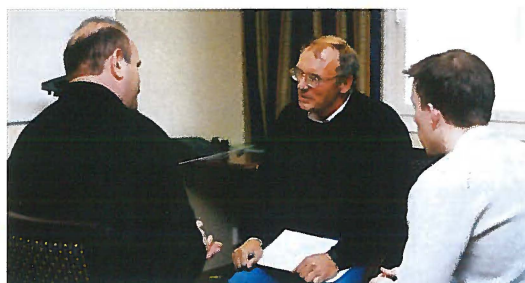


Tommy og Trine og John Inge diskuterer litt.

Første dag hadde vi en introduksjon med presentasjon av kurset, rammer, deltagere, forventninger og en oppsummering fra forrige teambuilding. Kvelden ble avsluttet med en god middag.



Rollepill var en viktig måte å lære kommunikasjon på.



Dag to skulle vi lære å kommunisere og samarbeide bedre, og vi fant vel alle ut at vi hadde et forbedringspotensiale her. Morsomt å øve på dette med bruk av rollepill.

Siste dagen satte vi lys på det å sette pris på oss selv og ikke minst andre. (meget interessant) Samlingen ble avsluttet med å evaluere helgen og se på fremtidens utfordringer.

## Dette er absolutt noe vi må fortsette med!

Av Geir Soligard

Under er noen bilder fra vårt besøk på Flymuseet på Gardermoen



Forunderlige hjemmelagede løsninger.

# EASA – politisk sirkushest eller sikkerhetsverktøy?

## **EASA er en forkortelse for European Aviation Safety Authority (for sikkerhets skyld kan vi sette Authority/Agency siden det forekommer variasjoner og usikkerhet i bakgrunns materialet.), ... og dersom du ikke har hørt om det før er det ikke så underlig.**

EASA har vært en godt kjent "hemmelighet" i luftfartskretser i en årrekke. Ikke fordi det var så hemmelig, men fordi det var lite offentlig søkelys på initiativet og fordi det har vært en kronglete beslutningsprosess fra initiativet startet. Det hele begynte i 1996 da EU-Council gav EU-kommisjonen klarsignal til å forhandle med medlemslandene som hadde fullt JAA medlemskap om en etablering av en felles European Aviation Safety Authority (EASA). Av enkelthetshensyn kan denne kommende organisasjonen lettest sammenlignes med FAA i Amerika som også er et overordnet luftfartsorgan for en samling av forente stater. Det overordnede målet skulle være å sikre et ensartet og høyt sikkerhetsnivå i Europeisk luftfart gjennom en gradvis integrering av de nasjonale systemene. Da EU Transport Council i 1998 gav kommisjonen mandat til å forhandle frem et fremtidig EASA var det meningen at å gi EASA et juridisk fundament og oppbygging i form av en internasjonal organisasjon. En foreløpig avtale ble signert i oktober 1999, men denne foreløpige avtalen gikk en etter hvert bort fra. Først og fremst fordi det ville føre til grunnlovsstridige problemer i noen land dersom de skulle ratifisere en slik avtale. Det alternativet som kommisjonen etter hvert utarbeidet er en integrering av EASA inn i EU's system av institusjoner. Ideen er at EASA som et EU organ kan iverksette en effektiv implementering med full politisk kontroll.

For dem som har fulgt med i arbeidet til JAA er det grunn til å spørre seg hva som vil skje med de forskjellige JAR's som har dannet grunnlaget for et felles regelverk for JAA landene til nå. JAA har arbeidet med EASA i tankene siden 98 og senest den 7 mars 2002 produserte de en skisse til et omarbeidet JAR145 dokument med tittelen "Commission Regulation EC xxxxxx of xx/xx/xx", med undertittelen "Laying down the conditions to issue, maintain, suspend or revoke organization approvals related to the maintenance of aircraft, products, parts and appliances. ECAR 145". Om dokumentet i seg selv er det ikke mye å si, bortsett fra at alle referanser til JAA, JAR og Hoofdorp er erstattet med henholdsvis EC, ECAR og Brussel. Alt etter hvilket ståsted man hadde eller hva en sist hadde hørt var dette en

selvfølgelighet eller en stor overraskelse.

Når en studerer intensjonsdokumenter vedrørende EASA er det tydelig at byrået ikke skulle være en videreføring av de europeiske luftfartsadministrasjoners samarbeidsorganisasjon (JAA), men det har tydeligvis ikke vært enighet om dette. Blant annet har jeg funnet referanser til et ECAC (European Civil Aviation Conference) dokument som igjen henviser til en ECAC/EU Task Force som skulle arbeide med omdannelsen av JAA til EASA (også kalt TRANS-EASA).

De generelle kommentarene i bakgrunns materialet peker på sendretktighet i JAA systemet som en hovedankepunkt mot en videreutvikling av JAA til EASA. Dette er en gjennomgående kommentar i politiske fora.

For EU medlemmer vil det kanskje ikke være store problemer knyttet til den fundamentale endringen fra et rådgivende og for så vidt uformelt organ som JAA til et formelt og lovgivende organ som EASA, basert på ideen om at de allerede har en overnasjonal konstellasjon i EU, men så har de også stemmerettigheter og rettsapparatet som følger med. For de landene som står utenfor EU-samarbeidet stiller tingene seg noe annerledes.

**Det kan forventes at Norge får være med som observatører når EASA blir en realitet, men sannsynligvis blir vi kastet på gangen når avstemminger skal foretaes.**

Riktignok uttaler luftfartsverket at de håper å få en begrenset stemmerett i avgrensede områder som budsjettspørsmål og håpet kan ingen ta fra dem så lenge avstemmingsspørsmål og vetoerrettigheter er uavklart. En kan forøvrig ikke slutte å undre seg over hvilke sidesprang en nasjonal politisk drøfting kan få når EASA er på dagsorden. For eksempel var det sterke krefter i England som vurderte muligheten for å kunne bruke saken som en brekkstang i den evigvarende konflikten med Spania om Gibraltar. Politisk hestehandel er ikke noe nytt verken her hjemme i vår egen lille andedam eller i EU systemet og dersom jeg som bransjemenneske må betrakte flysikkerhet som en politisk oppfinnelse blir jeg mer enn betenkt. I beste EU ånd er det en målsetting at EASA skal være en vaktbikkje for å hindre at lovreguleringer skal legge noen økonomisk byrde på berørte parter. Dette er en formålsparagraf som JAA gradvis innførte i arbeidet med JAR. Organisatorisk er skissene todelt med en politisk styringsdel og en faglig "rådsdel" der det er åpning for at bransjen kan få en kanal for påvirkning. I beste fall blir EASA et handlekraftig sikkerhetsorientert styringsorgan med solid forankring og støtte i bransjen, men så var det dette med et politisk hode ...?

Inge Antonsen

# LUFTSPORTENS DAG

Sola 19. mai 2002

**Laila og jeg tok oss en tur til luftsportens dag på Sola, noe som var riktig underholdende. Det gjorde det ikke verre da værgudene smilte til oss heller.**

Stavanger Fallskjemklubbb hoppet fra Antonov AN28 og AN2 som kunne ta opptil 22 hoppere. De dannet bl.a en 16 manns stjerne i fritt fall. En av hopperne måtte trekke reserve skjermen da hovedskjermen ikke løste seg ut, så vi fikk litt spenning i luften noen sekunder der. Formannen i Sola Flyklubb fikk seg også et gratis tandemhopp.

Alf Bjarne Laland underholdt oss ved å henge i line etter klubbens Cessna 206, før han kuttet kontakten og trakk skjermen

Selv fikk jeg tilbud om å gjenoppfriske fallskjemhopping ved et oldboys senere, og det takket jeg selvfølgelig ja til.

Det var også oppvisning med radiostyrte fly. De var skikkelig profesjonelle.

Gode gamle DC3 Dakota var også tilstede, og det var mulig å få seg en tur for noen kroner. Det samme kunne man med en Harvard og en SAAB Safir.

NAS hadde med seg en Fokker 50, og ellers var det et stort utvalg av micro og småfly.

Det var også flere helikopter tilstede. Forsvaret stilte med en Sea King, Norsk Luftambulansse med en BO-105, og Helifly med sin EC 120. Norcopter var der også med sin EC155.

Dagens høydepunkt var derimot en samtale vi overhørte da vi ruslet litt rundt: En liten gutt gikk sammen med sin pappa da han fikk øye på EC120'n til Helifly da han utbrøt: "Pappa? Hva slags helikopter er det?" Pappa ble stille et øyeblikk før han svarte: "Det er en Helifly gutten min..."

Alt i alt var dette en meget hyggelig dag.

Av Geir Soligard



**Flere bilder fra luftsportens dag på neste oppslag!**



Forberedelse til hopp fra russermaskinen.



Formannen i Sola Flyklubb får seg her et gratis tandemhopp.





Redningsmann i NLA Lars Rognerud som pilot i NorCopters AS 355 helikopter.



Forsvarets Sea king



Hoppere fra Stavanger Fallskjemklubb mbl.a Roar Frøyland og Sveinung Larsen i midten på bildet under.



Harvard inn for landing.



Norsk luftambulanses BO 105 nettopp landet.



KLM over Sola.



Harvarden inn for landing



DC3 inn for landing.

# Link trainer

**Link Trainer er oppkalt etter amerikaneren Edwin A. Link, som i 1929 bygget den første "innretning" for å trene flygere i instrumenflyging og radio-navigasjon.**

Link-treneren kunne beveges rundt alle apparatets akser. For å svinge ble benyttet en elektromotor, mens luft ble brukt for å krenge apparatet og for å senke og heve nesen. Luften ble styrt inn i fire belger, som tydelig kan sees. Link-trenerens cockpit var utstyrt med spesielle instrumenter som å se på var lik vanlige flyinstrumenter, samt med kontroller for styring og motorbruk som i et vanlig fly. Eleven satt innelukket, og kunne ikke se ut. Han var således avhengig av instrumentene for å kunne kontrollere "flyet".

Link-treneren ble også brukt til testing av flyaspirantens koordineringsevner før opptak som flyelever. Link-treneren er forløperen for dagens avanserte fly-simulatorer.



*Link trainer*

# NH 90 helikopter

**Her er bilder av forsvarets nye NH 90 helikopter på fremvisning på Kjeller i mai 2002.**

I september 2001, bestemte Norge, Sverige og Finland seg for å gå sammen i bestilling av nye helikoptere til forsvaret.

Finland: 20

Sverige: 18

Norge: 14

30. november 2001 signerte sjef for Luftforsvarets forsyningskommando, Generalmajor Ivar Gjertnes kontrakt med Nato Helicopter Industries (NHI) på anskaffelsen av 14 maritime NH 90 helikoptere.

Kontrakten inneholdt i tillegg en opsjon på 10 redningshelikoptere som må utløses innen 1. mars 2004.



# Protokoll fra Representantskaps

## Arvid Olsen ønsket delegater velkommen

**Fredag 15 februar 2002.**

Foredrag av Bjørn Tjessem Nestleder i OFS,  
(sikkerhetsalliansen).



Bjørn startet med å si litt generelt om hva Sikkerhetsalliansen jobber med.

*Bjørn Tjessem, nestleder i OFS presenterte sikkerhetsalliansen for NHF.*

De er satt sammen av flere forskjellige forbund, der sikkerhet står i fokus, Sikkerhetsalliansen jobber for bedre sikkerhet i arbeidslivet.

Han forklarte generelt om OFS og hva de jobber med.

Slik det viser seg i arbeidslivet de siste årene har sikkerheten blir nedprioritert fra bedriftenes side. På grunn av dette har ulykkene økt mye de siste årene.

Det ble vist plansjer på katastrofeeksempler og eksempler på hvordan dette kunne vært unngått, lærdom fra storulykker og katastrofer der det var punktet opp årsaker til ulykkene og hvordan ulykker kunne vært unngått.



Grunnen til nedprioritering: Skjerpet konkurranse, tidspres, hyppig lederskifte, glemmer mennesket

som ressurs, sikkerheten er ikke på politikernes dagsorden før etter at det har vært en storulykke. Bjørn gikk gjennom forskjellige plansjer med hvorfor ulykker skjer, hvordan dette kunne ha vært unngått med større prioritering av sikkerhet. Plansjene viste følgende grunner for hvorfor sikkerhet bli nedprioritert:

Politiske trender

De regulering

Press på akseptkriterier og HMS-nivå.

Økonomisk optimalisering – press på sikkerhetsmarginer.

Krav om mer kostnadseffektiv HMS.

Bjørn gikk gjennom utfordringer i fremtiden.

Der er det mye å ta tak i. For å få gjennom tiltak og for å ha et større pressmiddel, så samarbeider OFS med fagbevegelser i andre land, i fjor hadde de en felles streik med en fransk fagbevegelser innen samme fagfelt som OFS, dette var den eneste gangen i historien dette har skjedd.

De jobber aktivt mot bedriften, og samarbeider med andre fagbevegelser i Norge også.

Et stort spørsmål som ble stilt var: tør man si i fra hvis man ser noe som går ut over sikkerheten. Det viser seg at arbeidere vegrer seg for å si i fra.

Dette var et godt foredrag

Det ble diskutert en del angående dette foredraget etter en pause.

Delegatene viste seg å være veldig positivt innstilt til at NHF skulle melde seg inn i sikkerhetsalliansen, dette kom også frem i Prinsipp og handlingsprogrammet som ble formet like etter foredraget.

Referent Marit Vollan

### TIL BEHANDLING PÅ NHF'S REPRESENTANTSKAPSMØTE

Godkjennelse av honorar til revisor:

Svein Roalsø Registrert revisor

Satsen uendret:

Honorar/godtgjørelse for regnskapsåret 2001

kr. 28.000,-

I tillegg til denne sum, kommer mva. med

kr. 3.840,-

Styret i NHF

**Honorar enstemmig godkjent.**

# møte i NHF 15 – 16 februar 2002

## til NHF's representantskapsmøte 2002

### Sak 8 B

#### TIL BEHANDLING PÅ NHF'S REPRESENTANTSKAPSMØTE

Fastsettelse av honorar til NHF's styremedlemmer:

<b>Forslag:</b>	<b>Satsene forblir uendret</b>
Leder:	kr. 40.000,-
Nestleder:	kr. 20.000,-
Sekretær:	kr. 20.000,-
Øvrige styremedlemmer:	10.000,-
Varamedlemmer:	kr. 750,- pr. frammøte
Redaksjonskomiteemedl.	kr. 1.000,- pr. blad

Satsene uendret. Styret i NHF

**Honorar til styremedlemmene enstemmig godkjent.**

### Sak 9

#### TIL BEHANDLING PÅ NHF'S REPRESENTANTSKAPSMØTE

Fastsettelse av forbundskontigent i samsvar med NHF's vedtekter, kap. 6.1 § 1:

**Forslag:** Satsene uendret. Styret i NHF

**Forslaget om at forbundskontigenten blir som før ble enstemmig godkjent.**

#### TIL BEHANDLING PÅ NHF'S REPRESENTANTSKAPSMØTE

##### 10.1

**Oppmeldt av styret.**

**Vedtekstillegg under Kap. 3.3**

Tillegg legges inn som § 4 under Kap. 3.3.

**§ 4.** Bedriftsklubber / tillitsvalgte godkjent av NHF's representantskapsmøte har rett til å melde inn kandidater til representantskapsmøtet.

NHF styret inviterer nye bedriftsklubber / tillitsvalgte til å delta på representantskapsmøte med delegater i henhold til NHF vedtekter Kap. 3.8 § 3.

Nye bedriftsklubber / tillitsvalgte defineres som bedriftsklubber / tillitsvalgte som ikke hadde rett til å melde inn kandidater til NHF representantskapsmøte foregående år.

Nye foreninger bedriftsklubber / tillitsvalgte introduserer seg på første mulige representantskapsmøte i henhold til Kap. 3.8 § 6. sak 8.

Nye bedriftsklubber godkjennes med 2/3 flertall.

Nye bedriftsklubber / tillitsvalgte har stemmerett på NHF's representantskapsmøte umiddelbart etter at de er godkjent.

Styret i NHF

Det ble en lang diskusjon blant delegatene angående dette forslaget.

Avstemming ved håndsopprekning:

For: 12 stemmer

Mot: 1 stemme

Blank: 6 stemmer

På bakgrunn av stemmegivning ved håndsopprekning ble først dette forslaget forkastet, de som stemte blankt ble regnet som nei stemmer, del ble en diskusjon på dette og advokaten ble kontaktet.

Representant skapet bestemte da at all stemmegivning skulle foregå skriftlig. Dette gjelder også de tre første forslagene, som det ble holdt avstemming ved håndsopprekking.

Den nye skriftlige avstemmingen viste følgende resultat (stemmeseddel A):

For: 16 stemmer

Mot: 2 stemmer

Blank: 1 stemme

**Dermed ble forslaget vedtatt.**

#### TIL BEHANDLING PÅ NHF'S REPRESENTANTSKAPSMØTE

##### 10.2 A

**Mekanikerforeningen i CHC Helikopterservice Vedtekter ; Endringsforslag 1**

#### NÅVÆRENDE TEKST

##### Kap. 3.8 Representantskapsmøtet

Ordinært representantskapsmøte holdes hvert år i februar.

Innkalling til ordinært representantskapsmøte skjer ved rundskriv fra forbundsstyret til hovedtillitsmennene ved bedriftsklubbene, med minst 3 måneders varsel. Kunngjøring skjer deretter i det første utkommende NHF-info.

Representantskapsmøtet er forbundets høyeste myndighet. Dets vedtak kan ikke appelleres.

Representantskapsmøte skal bestå av forbundsstyret samt delegater fordelt mellom bedriftsklubbene/tillitsvalgte etter et forholdstall basert på antall medlemmer ved innkallingen. Ved bedrifter der NHF ikke er organisert i en egen

# Protokoll fra Representantskaps

## Arvid Olsen ønsket delegater velkommen

lokalforening, kan disse sende 1 delegat. Lokalforeningene/tillitsvalgte utpeker de respektive delegater i fra sine egne medlemmer etter følgende fordelingsnøkkel:

1 - 30	Medlemmer	1	Delegater
31 - 60	"	2	"
61 - 90	"	3	"
91 - 120	"	4	"
121- 150	"	5	"
151- 200	"	6	"
201- 250	"	7	"
251- 300	"	8	"
301- 350	"	9	"
Over 351	"	10	"

Delegatenes navn og firma innberettes til arbeidsutvalget/ forbundskontoret senest 14 dager før representantskapsmøtet.

Møteinnkalling og agenda med vedlegg, sendes hver delegat senest 1 - en -uke før representantskapsmøtet.

Ansatte ved forbundets sekretariat deltar på representantskapsmøtet etter forbundsstyrets nærmere bestemmelser.

### Forslag til ny tekst:

#### Kap. 3.8 Representantskapsmøtet / Delegat-observatør fordeling

Ordinært representantskapsmøte holdes hvert år i februar. Innkalling til ordinært representantskapsmøte skjer ved rundskriv fra forbundsstyret til hovedtillitsmennene ved bedriftsklubbene, med minst 3 måneders varsel. Kunngjøring skjer deretter i det første utkommende NHF-info.

Representantskapsmøtet er forbundets høyeste myndighet. Dets vedtak kan ikke appelleres. Representantskapsmøtet skal bestå av forbundsstyret samt delegater og observatører fordelt mellom bedriftsklubbene/tillitsvalgte etter et forholdstall basert på antall medlemmer ved innkallingen. Ved bedrifter der NHF ikke er organisert i en egen lokalforening kan disse sende 1 delegat. Lokalforeningene/ tillitsvalgte utpeker de respektive delegater og observatører fra egne medlemmer etter følgende fordelingsnøkkel:

1 - 50 medlemmer	1 delegat
51 - 100 medlemmer	2 delegater
101 - 150 medlemmer	3 delegater
151 - 200 medlemmer	4 delegater
201 - 250 medlemmer	4 delegater + 1 observatør
301 - osv	+ 1 observatør pr 50 medl.

**Delegatene har talerett og stemmerett.  
Observatører har kun talerett.**

**Ved stemmelikhet i enkeltsaker vil bedriftsklubber med observatør rettigheter ha stemmerettighet lik summen av bedriftsklubbens samlede delegat og observatør-rettigheter.**

**Forbundet vil normalt ikke dekke reise/oppholds-kostnader for observatører til representantskapsmøtet, men bedriftsklubbene vil kunne få dekket slike utgifter etter begrunnet søknad.**

Delegatenes/observatørens navn og firma innberettes til arbeidsutvalget/ forbundskontoret senest 14 dager før representantskapsmøtet. Møteinnkalling og agenda med vedlegg, sendes hver delegat/ observatør senest i - en -uke før representantskapsmøtet.

Ansatte ved forbundets sekretariat deltar på representantskapsmøtet etter forbundsstyrets nærmere bestemmelser.

### Begrunnelse:

På bakgrunn av NHF overenskomstens status som bransjeoverenskomst, samt bransjens generelle oppbygning ser vi det nødvendig med en skjevdeling av stemmerettigheter i NHF.

Med forholdsvis små bedrifter som bransjestandard, er det av avgjørende betydning, både for verving av nye medlemmer og for å avspeile bransjen, at små klubber har en reell påvirkning gjennom i NHF. For å ta hensyn til de store bedriftsklubbens forholdsvis tyngde i prinsipp saker gis de anledning til å få stemmerepresentativitet for alle sine medlemmer ved stemmelikhet.

For å begrense forbundets stigende utgifter ved representantskapsmøtet er det foreslått at forbundet dekker kostnadene for inntil 4 representanter fra den enkelte bedriftsklubb.

Styret i CHC MF-HS

Avstemming ved håndsopprekning:

For: 4 stemmer

Mot: 12 stemmer

Blank 3 stemmer

Men ved skriftlig avstemming ble resultatet (stemmeseddel B)

For: 5 stemmer

Mot: 13 stemmer

Blank: 1 stemme

**Forslaget ble dermed avvist**

# møte i NHF 15 – 16 februar 2002

## til NHF's representantskapsmøte 2002



### TIL BEHANDLING PÅ NHF'S REPRESENTANTSKAPSMØTE

10.2 B

**Innkomet forslag fra MF-Astec**  
**Forslag til endring i: Kap. 3.8 § 3.**

Endres fra 1 – 30 medlemmer 1 delegat  
 til: 5 – 30 medlemmer 1 delegat

#### Gammel tekst:

Representantskapsmøte skal bestå av forbundsstyret samt delegater fordelt mellom bedrifts-klubbene/tillitsvalgte etter et forholdstall basert på antall medlemmer ved innkalling.

Ved bedrifter der NHF ikke er organisert i en egen lokalforening, kan disse sende 1 delegat. Lokalforeningene/tillitsvalgte utpeker de respektive delegater i fra sine egne medlemmer etter følgende fordelingsnøkkel:

1	-	30	Medlemmer	1	Delegat
31	-	60	"	2	Delegater
61	-	90	"	3	"
91	-	120	"	4	"
121	-	150	"	5	"
151	-	200	"	6	"
201	-	250	"	7	"
251	-	300	"	8	"
301	-	350	"	9	"
Over		351	"	10	"

#### Ny tekst:

Representantskapsmøte skal bestå av forbundsstyret samt delegater osv.....

**Ved bedrifter der NHF ikke er organisert i en egen lokalforening, kan disse sende delegater i henhold til fordelingsnøkkel.**



5	-	30	Medlemmer	1	Delegat
31	-	60	"	2	Delegater
61	-	90	"	3	"
91	-	120	"	4	"
121	-	150	"	5	"
151	-	200	"	6	"
201	-	250	"	7	"
251	-	300	"	8	"
301	-	350	"	9	"
Over		351	"	10	"

#### Begrunnelse:

Det bør være en nedre grense for hvor mange medlemmer lokalforeningen må ha (f.eks. 5) for at de skal kunne tildeles en delegat. Dette for at ikke en liten del av medlemsmassen skal ha en usannsynlig stor del av delegatene.

Styret i MF-Astec

Avstemning ved håndsopprekning:

For: 7 stemmer

Mot: 8 stemmer

Blank: 4 stemmer

Ved skriftlig avstemning ble resultatet (stemmeseddel C)

For : 7 stemmer

Mot: 11 stemmer

Blank 1 stemme.

**Forslaget ble dermed avvist**

### TIL BEHANDLING PÅ NHF'S REPRESENTANTSKAPSMØTE

10. 3

**Mekanikerforeningen i CHC Helikopterservice**

**Vedtekter ; Endringsforslag 2**

**Nåværende tekst Kap. 3. 4. Utvalg**

§ 1. Forbundsstyret har ansvaret for opprettelsen av nødvendige utvalg.

- Utvalgene skal sammensettes av 3-5 personer.

- Utvalgene skal arbeide etter oppsatte tidsfrister.

- Forbundsstyret utarbeider mandat for utvalgene.

- Forbundsstyret utpeker lederen i de enkelte utvalg.

**Forslag til ny tekst**

**Kap. 3. 4. Utvalg**

§ 1. Forbundsstyret har ansvaret for opprettelse og kontinuitet av utvalg og komiteer.

§ 2. Følgende faste komiteer skal opprettes

# Protokoll fra Representantskaps

## Arvid Olsen ønsket delegater velkommen

og sikres kontinuitet:

- Tariff komité.
- Teknisk komité.
- Komiteene skal sammensettes av 3-5 personer.
- Komiteene arbeider etter de tidsfrister som fremkommer av sakskomplekset. Dette kan være høringsfrister eller frister fastsatt av forbundsstyret.
- Mandat for komiteene utarbeides av forbundsstyret.
- Lederen av den enkelte komité utpekes av forbundsstyret.
- Eventuelt økonomisk vederlag for komitémedlemmer fastsettes av forbundsstyret

§ 3. Utvalg opprettes etter midlertidig behov og skal være saksrelaterte utvalg.

- Utvalgene skal sammensettes av 3-5 personer.
- Utvalgene skal arbeide etter oppsatte tidsfrister.
- Forbundsstyret utarbeider mandat for utvalgene.
- Forbundsstyret utpeker lederen i de enkelte utvalg.

#### Begrunnelse:

Det er ønskelig og nødvendig at forbundet øker sin utredningskapasitet og utredningskompetanse. MF mener at faste komiteer kan være et skritt i riktig retning.

Styret i CHC MF-HS

Skriftlig avstemming (stemmeseddel D):

For: 19 stemmer

Mot: 0

Blank: 0

**Forslaget ble enstemmig vedtatt**

10. 4

**Innkomet forslag fra Mekanikerforeningen**

- Astec

**Forslag til nytt pkt. under Kap. 8.**

**Kap. 8.1 § 1**

#### Gammel tekst:

§ 1 Det kan søkes om økonomisk støtte ved følgende tilfeller:

- Støtte ved yrkesskade/yrkesuførelse.
- Støtte til tilleggsutdanning ved oppsigelse i forbindelse med innskrenkninger.
- Støtte ved uforutsett alvorlig sykdom, egen og nærmeste familie.

#### Ny tekst:

§ 1 Det kan søkes om økonomisk støtte ved følgende tilfeller:

- Støtte ved yrkesskade/yrkesuførelse.
- Støtte til tilleggsutdanning ved oppsigelse i forbindelse med innskrenkninger.
- Støtte ved uforutsett alvorlig sykdom, egen

og nærmeste familie.

D. Støtte til rekruttering av medlemmer, komiteer o.l.

#### Begrunnelse:

Forbundsstyret må ha mulighet til å støtte lokalforeningene i enkelte saker, uten at dette må tas opp på representantskapsmøte, dog ikke utover kr. 20.000,- som står i § 2.

Styret i MF-Astec

Skriftlig avstemming (stemmeseddel E):

For: 16 stemmer

Mot: 2 stemmer

Blank: 1 stemme

**Forslaget ble dermed vedtatt**

#### TIL BEHANDLING PÅ NHF'S REPRESENTANTSKAPSMØTE

10. 5

**Innkomet forslag fra MF-Astec**

**Kap. 13.1 §1.**

#### Gammel tekst:

Forslag om NHF oppløsning må fremkomme fra minst 2/3 av de tilsluttede organisasjoner, og disse må utgjøre minst 50% av den samlede medlemsmasse. Forslaget må deretter vedtas av representantskapsmøte med minst 2/3 stemme.

#### Ny tekst:

Forslag om NHF oppløsning må fremkomme av minst 2/3 av de tilsluttede organisasjoner, og disse må utgjøre minst 2/3 av den samlede medlemsmasse. Forslaget må deretter vedtas av representantskapsmøte med minst 3/4 stemme.

#### Begrunnelse:

At det ikke skal være lett å løse opp forbundet.

Styret i MF-Astec

Skriftlig avstemming (stemmeseddel F):

For: 9 stemmer

Mot: 8 stemmer

Blank: 2 stemmer

**Forslaget ble dermed avvist**

#### 11. VALG.

Bent Danielsen styrte valget som leder i valgkomiteen.

På grunn av at Arvid Olsen trekker seg fra vervet som leder i NHF, ble det valg av leder for et år på dette representantskapsmøte.



# møte i NHF 15 – 16 februar 2002

## til NHF's representantskapsmøte 2002

### Leder for 1 år (stemmeseddel A)

Valgkomiteens innstilling: Pål Bentsen  
Skriftlig valg: Pål Bentsen: 18 stemmer  
2 blanke stemmer

**Pål Bentsen ble dermed valgt til leder i NHF**

### Nestleder for 2 år (stemmeseddel B)

Valgkomiteens innstilling: Laila Østbø  
Skriftlig valg: Laila Østbø: 20 stemmer

**Laila Østbø ble dermed valgt ved akklamasjon.**

### Styremedlem Info for 2 år (stemmeseddel C)

Valgkomiteens innstilling: Geir Soligard  
Skriftlig valg, Geir Soligard: 18 stemmer  
2 blanke stemmer

**Geir Soligard ble dermed valgt som styremedlem Info.**

### Styremedlem Økonomi for 2 år (stemmeseddel D)

Valgkomiteens innstilling: Morten Johannessen  
Skriftlig valg, Morten Johannessen: 16 stemmer  
4 Blanke

**Morten Johannessen ble dermed valgt til styremedlem økonomi.**

### 1. Varamedlem for 1 år. (stemmeseddel E)

Valgkomiteens innstilling: Geir Aspenes.  
Skriftlig valg, Geir Aspenes: 16 stemmer  
4 blanke stemmer

**Geir Aspenes ble dermed valgt til**

**1. Varamedlem**

### 3. varamedlem for 2 år. (stemmeseddel F)

Valgkomiteens innstilling: Svein Ystaas.  
Benkeforslag: Eivind Elvatun  
Skriftlig valg: Svein Ystaas: 5 stemmer  
Eivind Elvatun: 14 stemmer  
1 blank stemme.

**Eivind Elvatun ble dermed valgt til**

**3. Varamedlem.**

### 4. varamedlem for 2 år. (stemmeseddel G)

Valgkomiteens innstilling: Bjørn Kato Nesse  
Skriftlig valg, Bjørn Kato Nesse: 20 stemmer

**Bjørn kato Nesse ble dermed valgt til**

**3. Varamedlem.**

### Revisor for 1 år

Valgkomiteens innstilling: Svein Roaldsø.  
**Svein Roaldsø: Valgt ved akklamasjon.**

### Desisor for 1 år

Valgkomiteens innstilling: Oddvar Larsen  
Tor Alvsåker  
**Begge ble valgt ved akklamasjon.**

### Valgkomite og varamedlemmer for 1 år.

Valgkomiteens innstilling: vara:  
Kleng Hodnefjell                      Eva Lindholm  
Reidar Isaksen                         Jørund Kile  
Frode Ask                                 Vidar Skaar  
Henning Ramsey                        Jan Ove Elden  
Knut Larsen                               Harald Beckhaug

**Valgt ved akklamasjon.**

### 12 A. Prinsipp og handlingsprogram

Arvid gikk gjennom det nye prinsipp og handlingsprogrammet som ble formet dagen før (fredag 15.02.2002)  
Prinsipp og handlingsprogrammet ble godkjent.

## PRINSIPP – OG HANDLINGSPROGRAM For Norsk Helikopteransattes Forbund i perioden 2002 – 2003

Overordnet målsetting NHF skal:

- Ivareta og beskytte medlemmers / bransjens arbeidsplasser.
- Opprettholde status som eget selvstendig forbund.
- Arbeide med å rekruttere nye medlemmer og beholde de nåværende medlemmene.

### Handlingsprogram for NHF perioden 2002/2003.

**Overenskomsten:** Reforhandle og overvåke at overenskomsten overholdes, samt starte forberedelser til neste reforhandling. Samt å tilpasse overenskomsten slik at den kan bli gjort gjeldende i andre selskaper som driver helikopterrelatert virksomhet.

**Lokalforeninger:** NHF må være rådgiver/pådriver for eksisterende, og opprettelse av nye lokalforeninger.

Sørge for felles samlinger mellom NHF og representanter fra lokalforeningene for å styrke det interne samhold.

**Utdanning:** Holde et nært samarbeid med YSU, og gjennom en intensivering og fagutvikling av opplæring av medlemmene, vil NHF søke å få en bredere plattform for rekruttering av lokale og sentrale tillitsvalgte.

Delta i seminarer ved behov for å oppjustere seg innen viktige områder for forbundet. NHF bør tilstrebe og oppmuntre til deltagelse på kurs, samt å distribuere kurskatalog og tidspunkt for aktuelle kurs.

**Sikkerhetsalliansen:** Vurdere Sikkerhetsalliansen om vi bør bli med som representant.

# Protokoll fra Representantskapsmøte i NHF 15 – 16 februar 2002

Arvid Olsen ønsket delegater velkommen til NHF's representantskapsmøte 2002

**JAR:** Kvalifisere personell for å overvåke utviklingen innen JAR, samt aktivt samarbeide med NFO i JAR – relaterte saker.

**Luftfartsverket /Havarikommisjonen:** Søke å holde faste møter og forbedre kontakten. Opptre seriøst ovenfor Luftfartsverket samt å svare på høringer. Fremme NHF's syn / standpunkter.

**RTV:** Fremme NHF's syn / standpunkter. Søke å bli høringsinstans i Rikstrygdeverket.

**Styrets beretning:** Konkretisere punkt for punkt i handlingsplanen om hva som er gjort i løper av året, og selv gi en orientering om de føler at de har lyktes eller ikke i oppfølgingen av handlingsplanen.

## 12 B. Budsjett

Geir Soligard gikk gjennom budsjettet.

Det ble gjort en del justeringer i budsjettet, pga. at et forslag som omhandlet noen nye komiteer som skal opprettes ble vedtatt.

Budsjettet ble øket med 30 000 under posten lønnskostnader refundert arbeidsgiver, og øket 25 000 på posten reise, diett oppholdskostnader. Budsjettet vil da ha et resultat på – 225 000 kroner.



Sosialt samvær er også en del av det årlige møtet.

BUDSJETT	AvvikBUDSJETT		
RESULTATBUDSJETT	2002	2001	2001
<b>INNETEKTER</b>			
Kontingenter	1 000 000	5 320	1 070 000
Opplysnings- og Utviklingsfond	165 000	-1 483	175 000
Renteinntekter	300 000	26 354	300 000
Avkastn. aksje- og rentefond / Ref.forsikr.			
<b>SUM INNETEKTER</b>	<b>1 465 000</b>	<b>36 749</b>	<b>1 545 000</b>

## KOSTNADER

Honorar styret	150 000	18 650	130 000
Folketrygdavgift	20 000	1 970	18 000
Lønnskostnader			
refundert arbeidsgiver	100 000	-5 988	70 000
Honorar advokat, revisor, konsulent	200 000	-57 449	200 000
Leie sekretærhjelp, kontorlokale, utstyr	130 000	3 137	125 000
Reise-, diett- og oppholdskostnader	325 000	-108 944	325 000
Kurskostnader	350 000	79 719	300 000
Møtekostnader	165 000	19 801	140 000
Telefonkostnader	5 000	156	5 000
Kontorrekvisita og utstyr	10 000	10 108	12 000
Medlemsblad/PR-materiell	150 000	4 619	150 000
Refusjon lokalforeninger	20 000	-12 000	20 000
Andre kostnader	65 000	12 666	50 000
<b>SUM KOSTNADER</b>	<b>1 635 000</b>	<b>-33 555</b>	<b>1 545 000</b>
<b>ÅRETS RESULTAT</b>	<b>-225 000</b>	<b>70 304</b>	<b>0</b>

Budsjettet ble godkjent.

Sigve Moi takket Arvid Olsen for den jobben han har gjort i løpet av alle de årene han har hatt verv i styret i NHF. Det ble overreket er blomsterbukett til Arvid.

Arvid takket for seg med noen velvalgte ord..

Møtet ble avsluttet med middag på kvelden.

Marit Vollan  
Referent.

Dag Dillner Inge Antonsen  
Ken Vidar Pedersen



Arvid Olsen takker for seg i NHF.

## Hva er NHF

NHF står for Norsk Helikopteransattes Forbund, og vi ble stiftet i november 1984. Det er et landsomfattende, frittstående og partipolitisk nøytralt forbund. Vi har som oppgaver å ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, rettslige og sikkerhetsmessige interesser i alle former for arbeidsforhold overfor arbeidsgiver og myndighetene. NHF er et av landets minste forbund med direkte forhandlingsrett overfor Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) og Flyselskapenes Landsforening (FL).

**Alle ansatte i selskaper/ konsern som driver med helikoptervirksomhet i Norge kan bli medlemmer i NHF.**

# COCKPITEN

## Hvem er UFF?

UFF er et samarbeid mellom 15 ulike fagforeninger som kom sammen første gang våren 1995. Det var oppslag i media om at NHO og LO forberedte forslag om å begrense forhandlingsretten og streikeretten til toppen i hovedorganisasjonene som førte oss sammen.

UFF er altså er frivillig samarbeid mellom fagforeninger som er opp-tatt av å forsvare organisasjonsfriheten og streikeretten. Arbeidsrettsrådets innstilling fra sommeren 1996 inneholdt nettopp forslag som, dersom de ble satt ut i live, vil undergrave demokratiet i Norge. Uff var svært aktiv i å reise kampen mot denne innstillingen.

Nå er det kampen mot Stabelutvalgets innstilling som er hovedopp-gaven til UFF  
Følg med på UFFs virksomhet: Se hjemmesiden på internett: [www.uff.no](http://www.uff.no)

## Kursvirksomhet

Det er viktig at alle som ivaretar vårt avtaleverk har god kjennskap til dette. Dette gjelder både de sentrale og lokale tillitsvalgte. Vi ønsker at også medlemmene engasjerer seg for fellesskapet. Kurs-tilbudene er åpne for alle våre medlemmer av NHF, og skal på den måten bidra til å sikre fremtidig rekruttering av kvalifiserte personer til styrene i lokalforeningene og forbundet.

NHF er medlem i Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund Utviklings-senter (YSU) og har dermed tilgang på et omfattende og variert kursprogram.

Kurskatalog finnes på foreningskontoret.

Ønsker du å  
**ANNONSERE**  
i NHF-nytt?

Ta kontakt med redaktør  
Geir Soligard for prisoversikt  
Tlf. 63 83 32 44, 91 32 00 29  
e-mail: [nhf-nytt@nhaf.no](mailto:nhf-nytt@nhaf.no)



"Elg observert  
i MF-Astec"

## MEDLEMMER I NHF

Pr. 24. juni 2002

MF-Astec.....	216
MF-HS .....	119
TAF-Astec.....	99
TAF-LT .....	18
LTF.....	35
NLA redningsmenn.....	24
NLA teknikere .....	7
Airlift .....	9
Freelance .....	3
Totalt .....	543

## ADVOKATHJELP

Det kommer stadig henvendelser til oss i styret om hvilke rettigheter vi har som medlemmer. NHF har fast advokatavtale som sikrer medlemmene i arbeidsrettsspørsmål. I tillegg har alle medlemmer anledning til å benytte advokaten til private saker inntil 1 time kostnadsfritt pr. år. Vår faste advokat er tilknyttet et advokatfirma hvor de har alle typer advokater. Ønsker du å benytte deg av dette tilbudet, vennligst ta kontakt med foreningskontoret der du jobber.

## INFO-BROSJYRE OM NHF

Finnes på foreningskontoret.

Neste nummer:

Farnborough Airshow 2002

## HJEMMESIDER

Uavhengige Fagforeningers  
Forum (UFF): [www.uff.no](http://www.uff.no)

Norsk Helikopteransattes forbund  
(NHF): [www.nhaf.no](http://www.nhaf.no)

B-POST

RETURADRESSE:

Norsk Helikopteransattes Forbund  
Postboks 522, 4055 Stavanger Lufthavn



**mobilshop**  
<http://www.mobilshop.no>



Vi ønsker med dette å informere om den nye bedriftsavtalen mellom Netcom og NHF. Denne gir alle medlemmer m. familie muligheten til å ringe til meget gunstige priser.

I juli kan Dere få kjøpt telefon og abonnement til gode priser. Skulle Dere ha spørsmål vedr. NetCom avtalen og eller produktene, ta gjerne kontakt med Mobilshop pr. e-mail: [firmapost@mobilshop.no](mailto:firmapost@mobilshop.no) eller pr. tlf. 23 03 64 35 / 92 88 93 19.

Mobilshop AS er et selskap som representerer NetCom og som i tillegg selger telefoner og utstyr til bedrifter og privatpersoner.



m/NetCom  
kontantkort  
150,- i ringetid

**NOKIA 3310**  
798,-\*



Nyhet

**NOKIA 3510**  
790,-\*



**NOKIA 6310 I**  
2290,-\*



**ERICSSON T68 I**  
3390,-\*



**NOKIA 3310**  
298,-\*



**NOKIA 6510**  
1990,-\*



**SIEMENS M50**  
649,-\*

#### RINGEPRISE.

24mnd. bindingstid på alle nye abo. og oppgraderinger.

	<b>Family Business</b>	<b>Business Talk</b>
Abonnementspris pr. mnd.	47,58*	125,00*
Til ordinære fastnett abonnenter kl. 07-18	1,60*	0,80*
Kl. 18-07	1,60*	0,80*
Til andre mobiler i eget nett kl. 07-18	0,80*	0,80*
kl. 18-07	0,80*	0,80*
Til mobiler i konkurrentens nett kl. 07-18	1,60*	0,80*
kl. 18-07	1,60*	0,80*
Ring til Personsvar og lytte til meldinger	0,00	0,00

\* Prisene er eks. mva og gjelder t.o.m. 31/7 -2002. Tilbudet forutsetter nytegning eller oppgradering av eksisterende abonnement. Ved valg av Family business blir telefonprisene 500 kr. høyere. \*

[www.mobilshop.no](http://www.mobilshop.no)