



NHF

25 ÅR

JUBILEUMSNUMMER 2009

Styret i NHF

INNHOIDS- FORTEGNELSE

Side 2: Styret i NHF

Side 3: Lederen

Side 4: Redaktøren

Side 6-11: NHF historie

Side 12: Lederoversikt 25 år

Side 13: Tidligere Ledere

Side 14: Styret i NHF

Side 15: Infobrosjyre

Side 16-19: Fagforeningene

Side 19-21: MF CHC Norway

Side 21: MF CHC Norway/ NHTF

Side 22: NTHF

Side 23-24: NLA Redning

Side 25: AEI

Side 28: Aircontactgruppen

Side 29: Samarbeidsforum

NHF's postadresse:

Norsk Helikopteransattes Forbund
Postboks 522, N-4055 Stavanger Lufthavn.
Telefon: 51 94 19 24. Telefaks: 51 84 17 83
E-post: post@nhaf.no www.nhaf.no

NHF's besøksadresse:

Utsolavegen 38, 4050 Stavanger Lufthavn



Leder
Øyvind Støm, NHTF



Nestleder
*Edvin Holstad,
TAF Heli-One*



Sekretær
*John K Pedersen,
Taf Heli-One*



Styremedlem Informasjon
*Laila Veronika Østbø,
NHTF*



Styremedlem Økonomi
Harald Prestvik, LTTF



Styremedlem, Lover og Bestemmelser
Are Kringstad, CHC Norway



Styremedlem Utdanning
*Jostein Løvendahl,
Heli-One*



**1. varamedlem
(Lover og best)**
*Eivind Elyatun,
MF-HS*



2. varamedlem (Info)
*Ante Guttormsen,
LTTF*



3. varamedlem (Utd).
Ronnie Lie, CHC Norway



4. varamedlem (Økon.)
*Kurt Kristensen,
CHC Norway*

Lederen

25 år, har forbundet blitt. Det er ikke gammelt sammenlignet med de fleste forbund i Norge, men det er gammelt nok til at det viser vi er kommet for å bli. I helikopterbransjen i Norge er det ikke tvil om at vi er det absolutt største forbundet. Pilotene har valgt å stå utenfor, noen i Norsk Flygerforbund, og noen i Parat. Av øvrige ansatte er de aller fleste organisert i NHF. Det har gjennom årene gjort NHF til den store og toneangivende organisasjonen i bransjen. Det er mange som har bidratt til dette, både aktive medlemmer og passive, som i dag skal være stolte over det vi har fått til.

Jeg har nå vært leder i Forbundet i 3 år. En til tider krevende jobb, men også interessant og utfordrende. Det er inspirerende å jobbe med så mange flinke og engasjerte mennesker som der er i NHF styret, og i lokalforeningene. Det er dine kolleger i lokalforeningen som gjør jobben på grasrota. Det aller meste i NHF styres fra lokalforeningene. Forbundet er ikke en organisasjon med faste mål og meninger, som overvåker og overstyrer sine lokalforeninger. Tvert imot. I NHF er det lokalforeningene som setter kursen, og styrer. NHF er et avverktøyene deres. Vi er heldige som jobber i en bransje der svært mange er brennende interessert og engasjert i jobben og bransjen sin.

Det er nettopp dette engasjementet som er grunnen til at vi er kommet dit vi er i dag.

Som leder må jeg få takke alle medlemmene for at de er med å få dette til. Dette er et forbund som drives av og for medlemmene, og alle er med å bidra.

Vi har valgt å feire jubileet med kake på dagen, og håper vi klarer å nå de aller fleste. Der er også sendt ut en pakke med et par reklameartikler. Og vi håper de fleste vil bruke dem, og tenke stolt at dette er jeg en del av.

Mitt ønske for NHF's fremtid er at dere klarer å opprettholde engasjementet lokalt. Vær interessert i hva som rører seg på arbeidsplassen din, og støtt opp om lokalforeningen. Klarer vi det, har vi også sikret NHF's fremtid, og et bredt rekrutteringsgrunnlag til tillitsverv i NHF.

GRATULERER MED JUBILEET!

Hilsen
Øyvind Strøm
Leder
NHF



Redaktøren



NHF er blitt 25 år, og jammen har jeg rukket å være medlem i over halvparten av tiden. Det tok ikke lang tid før jeg fikk en henvendelse av noen i valgkomiteen om å bli med i styret i NHF. Argumentene var sterke: ”Det er dritkult, og du får reise til Paris Airshow!” Det var ikke mange ord den gang om hva forenings og forbundsarbeid kan gjøre for deg og hva en faktisk kan bidra med selv nei ;0)

Nå derimot, har jeg problemer med å holde meg unna styreverv i NHF. Årsaken er ganske enkel; muligheten en har til å påvirke våre arbeidsvilkår. NHF jobber på et helt annet plan enn en lokalklubb. Det er ikke turnusplaner og diskusjoner om tolking av lokalavtaler vi driver med.

Arbeidet vårt er mye politisk. Vi prøver å henge med på utviklingen av lovverket vårt og ellers det som skjer i bransjen, og da er det viktig å kunne få frem våre syn på saker enten ved hjelp av å svare på høringer, eller ved å delta på konferanser og andre fora og legge frem våre syn. Sakene er dermed veldig varierte. Vi jobber med alt fra en uenighet i en bedrift som vi må ta videre til NHO eller Arbeidretten, utdanning av flymekanikere, og ikke minst sikkerhet. Dette er bare noe.

Vi lærer også mye ved å være tillitsvalgte. Kursene gir oss svært mange aha-opplevelser den første tiden, og en finner ut at det faktisk er mange uskrevne regler for hvordan man skal oppføre seg! Enten det er forhandlinger det er

snakk om, eller uformelle møter. En utvikler seg selv ved å lære hvordan en takler forskjellige situasjoner en kanskje aldri dumper borti ellers.

En treffer mye folk og knytter kontakter når en er tillitsvalgt i NHF. Dette er en svært viktig prosess for et lite forbund som oss. Vi har ikke folk som reiser inn til Oslo og driver lobbyvirksomhet på fulltid, men vi er godt spredt i vårt langstrakte land, og er blitt flinke å komme oss inn i de fora vi ønsker. Slik har det ikke alltid vært NHF har utviklet seg. Da jeg begynte som styremedlem INFO i 1999, var det ikke mange utenom oss selv som visste hvem NHF var. Havarikommisjonen visste ikke hvem vi var engang, det var ofte tilfeldig at vi dumpet borti høringer som var relevante for oss, og takket vært ivrige sjeler fikk vi lest og svart på mange av dem.

Idag er NHF noe annet. Vi er automatisk på invitasjonslister til de fleste konferanser og fora i bransjen vår, samt høringslister. Myndighetene kontakter oss hvis de trenger teknisk veiledning på helikoptersiden. Vi opplever også mer og mer samarbeid i hele bransjen på grunn av mye av det gode arbeidet NHO Luftfart har klart å gjøre. Vi er også representert i Samarbeidsforum for Helikoptersikkerhet på Norsk sokkel. NHF er også blitt veldig engasjert internasjonalt. Vi har folk som arbeider mot EASA og er med på AEI sine konferanser.

Jeg er stolt av å være med i NHF, selv om det ofte kan føles veldig utakknemlig å ofre så mye tid på fritiden. Mitt ønske for NHF fremover, er at det kunne vært mer engasjement blandt medlemmene. At dagens utfordringer som er større en noen gang, kunne motivert flere til å bli tillitsvalgte eller delta i våre mange komiteer og prosjektgrupper. At flere ville bidra med stoff som kan være til glede for resten av medlemmene..... sist men ikke minst: At flere burde følge med på hva som skjer! Våre hjemmesider blir faktisk ofte oppdatert, og høyre margen har bransjenyheter som daglig oppdateres. Vi er godt på vei, men kan bli bedre!

Jeg vil gjerne avslutte med å takke alle som har bidratt med stoff til dette jubileumsnummeret! Grattis NHF med 25 års jubileum!

Laila Veronika, Info NHF

“If a man is in need of rescue, an airplane can come in and throw flowers on him, and that’s just about all. But a direct lift aircraft could come in and save his life.”

Igor Sikorsky, 1967



Sikorsky S-92

DEN NYE GENERASJONEN REDNINGSHELIKOPTER

S-92 har siden 2007 operert i den britiske redningstjenesten, i dansk offshore-transport for Maersk Oil & Gas og i britisk sektor av Nordsjøen. Norsk Helikopter (nå Bristow Norway) og CHC Helikopter Service har siden 2005 operert S-92 helikoptre for StatoilHydro, BP, Talisman og ConocoPhillips. Totalt er 30 maskiner levert i vårt nærrområde og bare i Norden har 18 maskiner siden introduksjonen i 2005 fløyet over 70 000 flytimer - tilsvarende 18 millioner kilometer eller 440 ganger rundt jorden ved ekvator. Det gir et formidabelt erfaringsgrunnlag.

Det leveringsklare Sikorsky S-92 er en god kandidat også for den norske redningstjenesten - en moderne arvtaker til Sikorsky Westland Sea King.

Aircontactgruppen

REPRESENTANT FOR SIKORSKY AIRCRAFT CORPORATION

WWW.ACG.NO

NHF ER 25 ÅR

NHF sin historie begynner å få noen år på seg. Flere medlemmer og tidligere medlemmer sitter på mange gamle og gode bilder og artikler fra NHFs første år. Lars Hjertaas har latt redaktøren få kikke i en gammel utklippbok fra tiden før NHF ble til.

Fra lokalforening til NOEMFO

av Terje Fredstie og Eivind Elvatun.

Etter innføringen av lønnsloven på siste del av 70-årene, ble fagorganiserte "tvunget" til å tilslutte seg landsomfattende forbund (LO eller YS), for å få forhandlingsrett. Det var TAF-HS (Helikopter Service Teknisk Administrativ Forening), MF-HS (Helikopter Service Mekaniker Forening) og HST (Helikopter Service Trafikk) som tok første skritt for medlemskapet i NOEMFO (Norsk Olje- og Energimedarbeideres Fellesorganisasjon) i 1980. NOEMFO var tilsluttet YS.

Presentasjon av klubbene i Helikopter Service A/S

Mekanikerforeningen

Mekanikerforeningen, som er den største lokale forening i Helikopter Service A/S, skriver sin historie helt tilbake til 1963. I alle disse årene valgte vi å stå på egne ben inntil vi på våren 1980 gikk inn i NOEMFO.

Vårt formål er å organisere og ivareta personell i Helikopter Service A/S, som er tilknyttet teknisk produksjon, da vesentlig inndelt i 4 hovedgrupperinger som er hjelpearbeidere, spesialarbeidere, fagarbeidere og sertifiserte flyteknikere.

Disse medlemmer er igjen fordelt på offshore, innlands- og fixed wing avdelinger ved 8 forskjellige stasjoner rundt omkring i vårt langstrakte land.

Vårt styre består av 12 representanter fra de forskjellige faggrupper, delvis representert fra de forskjellige avd./verksteder i Sola/Forus-området, hvor det meste av vår virksomhet foregår.

Styret består av formann Lars E. Hjertaas, nestformann Oddbjørn Solbakk, sekretær Jan E. Bjørvig, kasserer Karl Stabell, styremedlemmer Erik Brenden og Bjørn Bjørnsen, Forus, Kurt Kristensen, Sola, Harald Mo, Bergen og Frode Bergflødt fra innenlandsavdelingen.

Teknisk Administrativ Forening

Teknisk Administrativ Forening organiserer personell fra et vidt spekter av stillinger i Helikopter Service A/S. Stort sett kan en si at vi organiserer det personell som ikke faller inn under noen av de andre foreningene.

Det vil si at følgende personell er organisert hos oss: Kontorpersonell i alle sjikt innen de forskjellige avdelinger. Kantine- og rengjøringspersonell ved de forskjellige etablissementer. Stillinger innen teknisk avdeling, som planleggere, kontrollører, formenn og ingeniører, simulatorpersonell og EDB personell og instruktører ved vår opplæringsavdeling. Den store spredning i medlemsmassen gjør arbeidet i foreningen krevende, men også interessant.

Foreningens arbeidsoppgaver har foruten vanlige avtale-forhold omfattet en del saker av personlig karakter, som ansiennitet, lønnsplussing osv. Videre administreres tildeling av boliglån for medlemmene fra styret. Vi samarbeider med Mekanikerforeningen og Trafikkforeningen i saker som er av felles interesse.

Vårt samarbeide med NOEMFO, som alle våre medlemmer må være organisert i, har vært nyttig og interessant. Personell fra TAF har deltatt på siste landsmøte, tillitsmannskonferanse og kurser. Vi følger NOEMFO som en god støttespiller og er overbevist om at vi vil ha



Tre klubbformenn foran ett av selskapets Sirkorskyr helikoptere. Fra venstre Erling Molaug, Terje Olsen og Lars E. Hjertaas.

nye nytte av Forbundet i tiden fremover.

Styret for 1982 består av: Terje Olsen, formann, Inge Finnesand, nestformann, Eva Lindholm, sekretær, Per Vengnes, kasserer, Emilie Hagen, Thor Søreide og Dag Johansen, styremedlemmer, med Per Storaker som varammann.

Trafikkforeningen

Trafikkforeningen er den minste og også den nyeste foreningen,

bare ca. 4 år gammel. Den organiserer personell tilhørende trafikkavdelingen. Det vil si trafikkassistenter, cargo-personell og trafikkledere.

I den senere tid har det kommet til en helt ny kategori, nemlig redningsmenn/cabin-attendants i firma. Disse vil sannsynligvis slå seg sammen med oss, ender direkte eller som en sideordnet gruppe.

Så godt som 100% av medlemmene er innmeldt i NOEMFO.

Styret består av formann Erling Molaug, nestformann Birger Hatlem, sekretær Terje Solesvik, styremedlemmer Kjell Lyse og Mette Ravndal, Forus og Inge Kjølborg og Finn Dalstø fra Bergensavdelingen.

Med hilsen fra NOEMFO i Helikopter Service A/S
Lars E. Hjertaas, formann MF
Terje Olsen, formann TAF
Erling Molaug, formann HST





RINGEN ER SLUTTET

Ringen er sluttet for Norsk Olje- og Energimedarbeideres Fellesorganisasjon (NOEMFO).

Seinhøstes 1976 ble en vesentlig del av arbeiderne på Mongstadraffineriet enige om å bli med i nyskapningen Norsk Olje- og Gassmedarbeiderforbund (NOGMF), som det het den gangen. Den 16. juni i år falt dommen ved det siste landsmøte organisasjonen holdt, nettopp på Mongstad.

Et klart flertall av delegatene bestemte at NOEMFO måtte slå seg selv konkurs. Det eneste fagforbundet i nyere norsk historie som har lidd en så dramatisk skjebne.

Det skjedde imidlertid ikke uten et hardt press fra moderorganisasjonen YS, som hadde tre representanter med på landsmøtet. Kort tid i forveien gjorde Sentralstyret i YS et vedtak om at deres oljeforbund burde legges ned fordi det angivelig ikke lenger hadde økonomisk bæreevne til å ivareta medlemmenes interesser på en forsvarlig måte. Da de tiltsvalgte for klubbene i Heli-



Viseformann Knut Maroni (til høyre) dominerte mye av landsmøtet til NOEMFO. Han måtte ta imot en massiv kritikk for måten YS har behandlet sitt oljeforbund på.

Lars Hjertaas (til venstre) og Sven Åge Martinsen fra klubbene i Helikopter Service ville ikke anbefale et budsjett som innbefattet medlemskontingent fra deres medlemmer. Det gjorde at de øvrige representantene ikke hadde noe valg.



kopter Service på bakgrunn av den økonomiske situasjonen ikke kunne anbefale landsmøtet å budsjettere med kontingent fra deres medlemmer, var det ikke lenger noe valg for de 20 stemmeberettigende på møtet, selv om de så gjerne ønsket det.

Regnskapene til NOEMFO viste en gjeld på 1,4 millioner kroner, noe som i følge beretningen ble stiftet i løpet av de tre første driftsårene. Den siste tiden hadde vist en positiv økonomisk utvikling, men ikke god nok for YS. Det fikk de også massiv kritikk for. Den tidligere forretningsføreren Odd Paulsen får mye av skylden for de store gjeldspostene. I følge forbundsformann Jan Erik Larsen vil bostyret få i oppgave å vurdere mulige rettslige skritt mot han. Dette skyldes hovedsaklig at flere nye gjeldsposter har dukket opp etter nitidig detektivarbeid av sekretariatet.

NOEMFO hadde 1582 medlemmer da organisasjonen slo seg selv konkurs.

På grunn av misligholdt økonomi vaklet Noemfo i flere måneder før ekstraordinær generalforsamling. Det var mange som prøvde å redde forbundet fra konkurs og friene til de ansatte i Helikopter Service hadde vært mange den siste tiden. Medlemmene fra Helikopter Service utgjorde en betydelig medlemsmasse for Noemfo som resulterte i gode inntekter, samtidig som de representerte en lav kostnad for forbundet som følge av gode og stabile arbeidsforhold.

Under den ekstraordinære generalforsamlingen var presset ekstra stort. Det var mange som ville redde forbundet, men delegatene fra Helikopter Service gjorde det tidlig klart at de var lite lystne på å bidra med ekstra finansiering. Etter mange møter på gangen og utstrakt lobbyvirksomhet var vi klare i vår sak. Det var liten tillit til forbundsledelsen som følge av rotete styring og manglende kontroll på økonomien, og da forbundet ikke kunne legge frem en tilfredsstillende handlingsplan for å gjenopprette kontroll, ble det klart at delegatene fra Helikopter Service ikke ville være med å støtte en redningsaksjon for Noemfo's videre drift. Forbundet ble avvirket kort tid etter dette, og de ansatte i Helikopter Service trengte en ny organisasjon.

ROGALANDS AVIS Tirsdag 19. juni 1984

Tidligere NOEMFO-klubber ved Helikopter Service A/S: — Ingen hast med å gå til et annet fagforbund

□ Av KETIL VOLDEN

De har ingen konkrete planer om innmeldelse i et annet fagforbund etter at NOEMFO ble nedlagt, de tre tidligere NOEMFO klubbene ved Helikopter Service base på Forus.

Det er bra forhold i bedriften, og husforeningen fungerer bra, så derfor har vi ikke hastverk. De tre klubbene, Mekaniker foreningen, Teknisk Administrasjonsforening og Trafikkforeningen, har hele tiden fungert nokså sjølstendig, og vi har først og fremst trengt et fagforbund for å få bli med i Hovedavtalen.

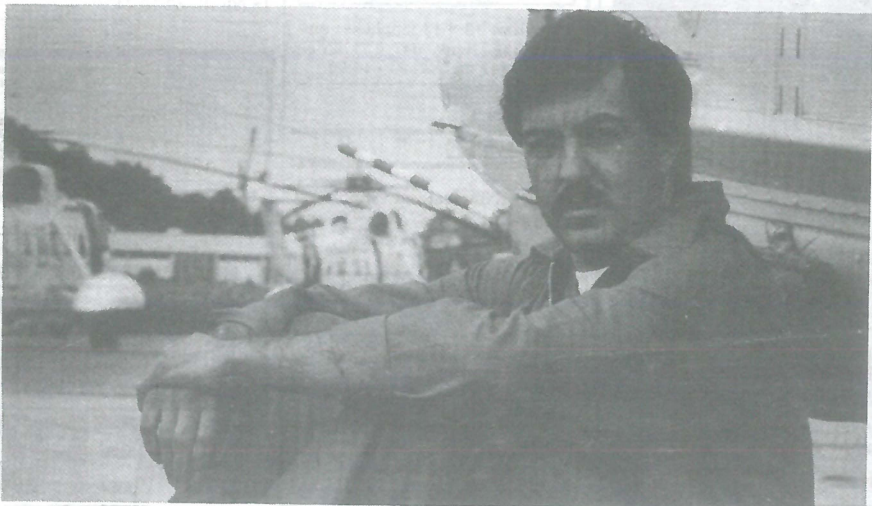
Avvikling

Foruten de tre klubbene ved Helikopter Service A/S, fins det to andre klubber i Rogaland som var medlem i Norsk Olje- og Energimedarbeideres Fellesorganisasjon, NOEMFO. Det er Norsk Olje og en egen Cateringseksjon.

Disse fem klubbene sendte til sammen sju representanter til landsmøtet i Bergen forrige lørdag hvor det ble vedtatt å legge ned dette fagforbundet. Ved første avstemning ble det ikke oppnådd totredjedels flertall for en nedlegging. Da det imidlertid viste seg at delegatene fra Rogaland, som utgjorde en tredjepart av de stemmeberettigede, stemte nei, ble det klart at det ikke var andre alternativer enn en avvikling av NOEMFO.

— Hvorfor stemte dere for en avvikling.

— Vi så egentlig ingen annen utvei. I januar opprettet de tre klubbene her ved Helikopter Service A/S en gruppe på fem mann som skulle forsøke å redde fagforbundet. Arbeidet ble først og fremst konsentrert om å forsøke å minke NOEMFOs gjeld på omlag 1,3 millioner. Det viste seg imidlertid vanskelig.



— Først skal andre fagforbund kontaktes og terrenget sonderes før en innmeldelse skjer en gang utpå høsten, sier tidligere formann og nå styremedlem i Mekanikerforeningen ved Helikopter Service A/S, Lars E. Hjertnes.

På landsmøtet sa vi oss villige til å fortsette arbeidet, dersom det kom fram nye ideer og dersom kreditorene ville godta gjeldssanering. Nå kom det imidlertid ikke fram noe nytt, og kreditorene sa nei, så derfor fant vi det riktigst å stemme for at NOEMFO skulle bli avviklet og slått konkurs.

NOEMFO og YS

Hvordan har forholdet til Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund, som NOEMFO var tilsluttet, vært?

Forholdet var nok ikke det beste, og kontakten var liten. YS kom sent inn i bildet under oppryddingsarbeidet, og vi skrev derfor et brev, hvor vi uttrykte vår misnøye.

Innmeldelse vil først skje en gang utpå høsten, sier tidligere formann og nå styremedlem av Mekanikerforeningen ved Helikopter Service A/S, Lars E. Hjertnes.

Bitre er vi ikke, men noe skuffet, sier Lars E. Hjertnes, som sammen med de andre klubbmedlemmene skal ta seg god tid før et nytt fagforbund velges.

Etter hjemkomst til Forus var det tid for å tenke nytt og meningene var mange. Både NFO, Jern og metall og flere andre ble vurdert. Fordelen med medlemskapet i Noemfo var at alle ansatte var medlem av samme forbund. Dette hadde vi gode erfaringer med og det var der

for et utstrakt ønske å fortsette på den samme linjen. Det lot seg vanskelig gjennomføre med medlemskap i de mange eksisterende forbundene. En annen viktig prinsipp sak var partipolitisk uavhengighet. Dette kravet var ufravikelig hos enkelte.

Tanken om opprettelse av eget forbund ble lansert, Norsk Helikopteransattes Forbund. Enklere kunne det ikke bli, trodde vi. Da var det bare å søke opptak i YS og gjennom medlemskap her ville vi få forhandlingsrett gjennom YS sin hovedavtale. YS ble oppringt og vi inviterte oss selv til møte med hovedorganisasjonen i hovedstaden. YS synes nok ikke vår løsning var like enkel som vi hadde skissert, men selvtilliten ble ikke ødelagt av den grunn. NHF ble etablert samme hva YS måtte mene, og dermed var det hele igang. Etter nye samtaler med YS, besluttet

NHF å søke om opptak som medlem i hovedorganisasjonen. Søknad ble sendt for behandling på en av YS medlemskonferanser. Vår sjanselå i at de andre forbundene ville akseptere vår søknad.

Med friskt mot og gryende optimisme, reiste Kjell Johannessen og jeg til Oslo for å tale NHF's sak på YS konferansen. Vi fikk vår tilmålte tid og la frem alt vi hadde forberedt med den største glød en kan tenke seg. I pausen før avstemming kom en kjent bergenser fra Bankfunksjonærenes Forening bort til oss og sa " Dere må forstå at dere kan ikke rekke ut den ene hånden og be om hjelp, samtidig som dere slår med den andre." Hva mente han med det? Hadde vi vært for pågående? Hadde vi gitt uttrykk for at YS nesten ikke ville klare seg uten NHF?

Avstemningsresultatet var nådeløst. Direkte medlemskap i YS for et lite forbund med i overkant av 300 medlemmer var ikke aktuelt. I tillegg kom alle medlemmene fra et og samme selskap. Så små forbund hadde ikke livets rett og ville neppe overleve. Tilbudet fra YS var at NHF inngikk i Fellesforbundet som var et forbund nettopp for mindre grupperinger. Tilbudet var lite smigrende og ble avslått på stedet av de nevnte herrer. Det var ikke dette vi hadde reist helt til Oslo for å bli tilbudt. Nok en gang møtte vi den blide bergenser som sammenlignet NHF med musen som brølte til elefanten, og som forklarte oss at dette ikke kunne gå vår vei. Vi var nok altfor små og ubetydelige i denne sammenheng. Noe slukøret må vi vel innrømme at vi var på turen hjemover til Sola.

Nå var gode råd dyre. Vi hadde et forbund, vi hadde valgt et styre, vi hadde mange medlemmer men vi hadde mislykkes i vår strategi på å komme under YS sin hovedavtale som ville gi oss sentral forhandlingsrett. Det var en mulighet igjen. Kunne vi oppsøke Norsk Arbeidsgiver Forening som det het den gang og be om egen hovedavtale? Og ville NHF klare å stå på egne ben? Nye planer ble lagt, det tapte slaget mot YS var glemt og optimismen var igjen sterkt oppadgående. Forhandlingsmøter med NAF ble gjennomført og etter hvert fikk NHF etablert både Helikopteroverenskomst og tilknytning til Hovedavtale som var identisk med YS avtalen. Noen slag var tapt på veien, men denne seieren oppveide alle nederlagene den gang. NHF hadde fått sin egen forhandlingsrett og eget avtaleverk. Det nye forbundet var kommet for å bli. NAF endret navn til NHO i 1990.

De første 10 årene. (1984 – 1994)

av Terje Fredstie og Eivind Elvatun

Til å begynne med, var det bare HS som preget NHF. Interimsstyret i NHF bestod av: Kjell Johannessen, Lars Erik Hjertaas, Rune Berg, Sven Åge Martinsen, Thor Søreidet og Ulf Selset. Alle tre husforeningene i HS var representert, og det ble det avholdt konstituerende møte onsdag 7. november 1984 på Forus.

Følgende styrerepresentanter ble valgt:

Formann: Sven Åge Martinsen
Nestformann: Lars Hjertaas
Sekretær: Kjell Johannessen
Styremedlem info: Rigmor Hansen
Styremedlem utdanning: Ellen Asbjørnsen
Styremedlem økonomi: Thor Søreide
Styremedlem lover og bestemmelser: Rune Berg

Det var et omfattende arbeid i startfasen som ble nedlagt. Formålsparagraf, vedtekter o.l. Det ble også lagt stor vekt på å bygge opp et konfliktfond (skulle nesten tro de så for seg trøbbel fra **dag en**). Ved årsskiftet 1985 / 86 hadde NHF innestående nesten kr. 400.000,-.

NHF måtte bevise at de hadde livets rett, så det ble drevet mye lobbyvirksomhet både mot Luftfartsverket (som det het den gangen) og Samferdselsdepartementet. Her kan nevnes kampen mot innleie av utenlandske maskiner i Nordsjøen, under en streik / lockout. De var også tidlig ute med å inngå avtale om advokathjelp.

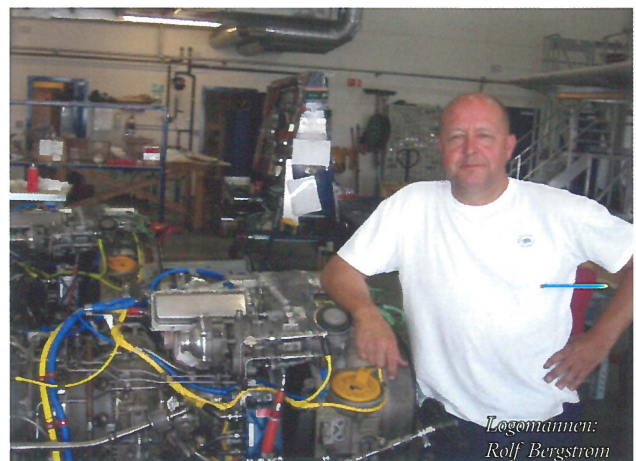
NHF var aktive i disse årene med skoloring av egne- og lokale tillitsvalgte. I 1988 fikk NHF observatørstatus i AEI (Aircraft Engineers International), og ble fullverdig medlem i 1990.

NHF's Logo blir til.

De første årene hadde ikke NHF noen logo, så i 1990 ble det utlyst en medlemskonkurranse. Det kom mange kreative forslag til ny logo, men den som stakk av med det lengste strået var Rolf Bergstrøm. Det måtte faktisk 2 runder til for å kåret en vinner. I den første runde var det ingen som sendte inn ett eneste forslag, men når premien ble en helgetur til København for 2 personer, ble det plutselig respons

Rolf forteller meg følgende om denne konkurransen:

" Jeg husker jeg kjørte ned Oaldsgata i Sandnes da det slo ned i meg som lyn fra klar himmel: Et helikopter som dekker norgeskartet! Det bar rett hjem på kjøkkenbordet for å tegne på matpapir. Det var skikkelig klipping og liming (ingen copy/paste den gangen). Logoene slik vi ser den i dag er helt lik den jeg lagde på kjøkkenbordet for snart 15 år siden, mens teksten rundt logoen og fargevalget ble lagt til senere. Jeg var student med halv stilling i HS (sikkert best betalte student den gangen), men en tur til København, var ikke å forakte." I dag jobber Rolf som tekniker på Base i Bristow Norway AS.



Logomannen:
Rolf Bergstrøm

ET FORBUND I ENDRING

Først etter ca. 8 år kan vi vel si at forbundet var landsomfattende. Det var da 7 lokalforeninger tilsluttet forbundet fra 4 helikopteroperatører:

- Mørefly.
Teknisk Adm. Forening og Mekanikerforeningen.
- Lufttransport.
Teknisk Adm. Forening og Mekanikerforeningen.
- Helikopter Service.
Teknisk Adm. Forening og Mekanikerforeningen.
- Braathens Helikopter.
Braathens Helikopter Tekniske Forening
(1990-des 1992)

1994-2004

av Laila Veronika Østbø

Mye skjedde de neste 10 årene. Selskaper har kommet og forsvunnet igjen. Braathens Helikopter hadde 22 medlemmer i NHF i sin tid. Helikopterbiten ble så skilt ut av Braathens Safe til et eget AS i 1991; Braathens Helikopter AS, noe som gjorde at selskapet ble et søsterselskap til Braathens. NHO ville dermed ikke godta at Helikopter overenskomsten ble gjort gjeldende for denne foreningen. Medlemmene trakk seg ut av NHF 1. desember 1992 av praktiske hensyn. Braathens Helikopter AS og Helikopter Service AS fusjonerte september 1993.

Norsk Luftambulans meldte seg samlet inn i NHF høsten 1993, og i Airlift kom det innmeldinger fra enkeltmedlemmer ved årsskiftet 1994/1995. I begynnelsen av 1997 var NHF 483 medlemmer, hvor 394 av disse var fra Helikopter Service, og per juni 1998 hadde NHF 536 medlemmer.

Et tøffere arbeidsmarked har samlet bransjen enda mer enn før. Norsk Helikopter ble etablert i 1993, de ansatte i tekniker foreningen hadde en tøff konflikt under lønnsoppgjøret i 2003. Høsten samme år meldte 34 teknikere seg inn fra Norsk Helikopter Tekniker Forening (NHTF). Fra før hadde NHF fem medlemmer fra Teknisk/Administrativt område (TafNH). Denne foreningen ble formelt etablert 15.11.04 ved hjelp av NHF som rådgiver, og er var i 2004 den ferskeste foreningen i NHF

Pr. november 2004 hadde NHF 609 medlemmer, og disse fra følgende bedrifter:

- Lufttransport AS (LTTF, Taf-LT og RF-LT)
- Norsk Luftambulans (NLA-TF og NLA redning)
- Norsk Helikopter (NHTF og Taf-NH)
- CHC Helikopter Service (MF-HS)
- CHC Astec Helicopter Services (MF-Astec og Taf-Astec)
- Airlift AS (Enkeltmedlemmer)
- Norcopter AS (Enkeltmedlemmer)
- Ringerike Helikopter AS (enkeltmedlem)

NHF IDAG

Flere selskaper har byttet navn. CHC kjøpte opp HS og Astec, CHC ble i september 2009 kjøpt opp av First Reserve Corp. "gamle HS" heter idag CHC Norway, og tidligere Astec, heter HeliOne.

Norsk Helikopter ble oppkjøpt av Bristow oktober 2008, og heter idag Bristow Norway.

NHF slet lenge med å få innpass hos myndighetene. Forbundet var ikke automatisk på høringslister, og myndighetene henvendte seg skjelden til oss hvis de lurte på tekniske ting. Idag er heldigvis dette rettet opp. Fra å være et forbund som arbeidet mest med saker som foregikk innenfor «husets 4 vegger», er forbundet idag kjent i bransjen. Også internasjonalt jobber NHF mot EASA og AEI for å få frem saker vi brenner for.

Luftfartstilsynet og Havarikommisjonen vet godt hvem vi er, og vi er også med i Samarbeidsforum for Helikoptersikkerhet på Norsk kontinentalsokkel. Komiteer i NHF arbeider kontinuerlig med høringer som kommer fra forskjellige departementer og utvalg.

Vi har i dag følgende komiteer og utvalg:

- Arbeids- og Forhandlingsutvalg (AFU)
- Teknisk Komite
- Tariffkomite
- Redningsmannsutvalg

Teknisk komite i NHF har æren for at NHF er representert i det myndighetsnedsatte utvalget Samarbeidsforum for Helikoptersikkerhet på Norsk kontinentalsokkel (SF). Navnet sier seg selv hva arbeidet her består i. Aldri før har NHF deltatt i et fora hvor en kan jobbe sammen med myndigheter, oljeselskaper, operatører o.l for å forbedre sikkerheten (link til mer informasjon om dette finnes på www.luftfartstilsynet.no)

AFU møtes ukentlig for arbeidsmøter, og i tillegg jobber NHF med bl.a:

- Oppdatering av www.nhaf.no
- Få alle foreninger i NHF inn på Overenskomst 281
- Forsvare rettighetene til medlemmer (Rettsaker/Advokatbistand etc)
- Aktivt rekrutteringsarbeid
- Utdanning av tillitsvalgte

NHF deltar på følgende:

- AEI møter (Aircraft Engineers International)
- Solakonferansen
- Møter med Teknisk Utvalg i NFO
- Flyfagkonferansen
- Luftfartskonferansen
- Samarbeidsforum for Helikoptersikkerhet på Norsk kontinentalsokkel
- Airmed
- Beredskapskonferansen

Fordelen med å være liten er at vi får tatt vare på alle interessene til medlemmene, i stedet for at det blir en kamp om mål og midler. Veien til toppen er liten, og å samle bransjen slik vi har klart er en stor styrke.

Idag er vi 739 medlemmer fordelt slik (pr.15.10.09)

MF-Heli-One	283
MF CHC Norway	150
TAF Heli One	113
LTF	59
TAF LT	16
LT redning.	5
NHTF	64
Taf-NH	7
NLA redning	23
NLA Teknikere	11
NHF enkeltmedlemmer	5



Hvor mange logoer ser du?

LEDERE I NHF GJENNOM 25 ÅR



1984-1985
Formann: Svein Åge Martinsen
(Viseformann: Lars E Hjertaas)



1992-1994
Leder: Terje Rading
(Nestleder: Tor Alvsåker)



1985- 1986
Formann: Lars E Hjertaas
(Viseformann: Thor Søreide)



1994-1996
Leder: Terje Rading
(Nestleder: Olaf Undal)



1986- 1987
Formann: Halvard Hermansen
(Viseformann: Thor Søreide)



1996-2000
Leder: Terje Rading
(Nestleder: Arvid Olsen)



1987-1988
Formann: Halvard Hermansen
(Viseformann: Audun Aarflot)



2000-2001
Leder: Bent Danielsen
(Nestleder: Arvid Olsen)



1988-1989
Formann: Audun Aarflot
(Viseformann: Jan K Lindholm)



2001-2004
Leder: Arvid Olsen
(Nestleder: Harald Beckhaug)



1989-1991
Leder: Audun Aarflot
(Nestleder: Terje Rading)



2002-2004
Leder: Pål Bentsen
(Nestleder: Laila Østbø)



1991-1992
Leder: Terje Rading
(Nestleder: Jostein Nymo)



2008-2010
Leder: Øyvind Strøm
(Nestleder: Edvind Holstad)

To av de tidligere lederne i NHF er ikke lenger blant oss:



Halvard Hermansen som var leder av NHF i perioden 1986 til 1988, gikk bort den 11. juni 1994.

Halvard tjenestegjorde i Forsvaret. Etter endt tjeneste jobbet han hos Tore S. Rovik som Verksmester. Senere gikk han over til Falken Redningstjeneste hvor han var Stasjonssjef.

I 1980 begynte han i Helikopter Service AS ved Komponentverkstedet. Halvard utdannet seg senere til verneingeniør. Han begynte så på Vern og Sikkerhets avdelingen i Helikopter Service AS, en stilling han hadde til sykdommen rammet ham. Halvard var en særdeles avholdt kollega, korrekt og samvittighetsfull. Han var til og stole på, ikke bare i arbeidet, men som medmenneske. Halvards gode måte på å være på gjorde at han fikk mange venner. Han var et utpreget JA menneske. Som den omtenkssomme som han var, ble Halvard snart valgt inn i tillitsmann apparatet. Han satt i forenings styre, var verneombud og deltok blant annet i industri vernet, AMU og ALKAN.

Halvard var født og oppvokst på Notodden. Da Halvard kom tilbake etter syke permisjon startet han på Komponent verkstedet igjen. Han var veldig optimistisk, valgte smilet og så lyst på livet, selv i sykdommen.

Han fikk bare jobbe ca. et halvt år før han døde bare 54 år gammel.

Fremst av alle sto hans kone, tre sønner og en datter.



Sven-Åge Martinsen som var den første lederen av NHF, gikk bort for 5 år siden.

Sven-Åge gikk på Kjevik på elektro i 1971, og tjenestegjorde på Rygge til han begynte på flyingeniørutdannelse ved SFA i Sverige i 1975.

Han startet i Helikopter Service på Forus i juni 1977, og arbeidet det første året som fagarbeider på line på S-61N. Deretter var han produksjonsplanlegger på Bell-flåten på Sola sjø noen år, før han tok et avbrudd fra HS og studerte bedriftsøkonomi ved Distriktshøyskolen i hjembyen Halden. Han kom tilbake til HS etter endt utdannelse, da på ingeniøravdelingen som ansvarlig for reliability- og vedlikeholdsprogram på Boeing BV 234 Chinook. I denne perioden var han formann

i Teknisk Administrativ forening, og ble i forbindelse med dannelsen av NHF forbundets første formann i november 1984. Videre i HS var han leder for teknisk markedsføring og salg i mange år, til han gikk til Kongsberg Aerospace i 1994, og senere til Siemens (nå Thales Communications) i Oslo som markedsjef .

Sven-Åge var en person med et fantastisk glimt i øyet, og en måte å omgås med mennesker på, som alle satte pris på. Han var profesjonelt svært dyktig, behagelig og effektiv. Han fikk en vid bekjentskapskrets hjemme og internasjonalt, som alle vil savne hans positive og glade væremåte.

Han var samtidig en hjemmets mann, med stor omsorg for sine nærmeste, slik at sorgen og savnet er stort hos Bente og døtrene Madeleine og Benedikte.

Etter et års smertefull kamp med kreften, døde han 21. september i 2004, bare 52 år gammel.

STYRET I NHF

Hva gjør vi på som styremedlemmer i NHF?

Alle styremedlemmer har fått en stillingsinstruks, og det er denne vi må forholde oss til i det daglige.

I tillegg til instruksene lager representantene en prinsipp og handlingsplan på representantskapsmøtet som er mer spesifisert oversikt over hva vi spesifikt skal jobbe med. Det kan være litt greit for medlemmer og fremtidige tillitsvalgte å vite hva instruksene går ut på. Her er et hovedutdrag:

Leder og nestleder sin instruks er lik, da nestleder skal steppe inn hvor leder ikke kan. Leder skal representere NHF i alle sammenhenger der styret ikke bestemmer noe annet. Vedkommende er ansvarlig for innkalling til møter, og at fattede vedtak blir fulgt opp. Lederen skal også inspirere, motivere og skape tillit overfor medlemmene. I tillegg kommer selvfølgelig ansvaret for innkommende post, bankforbindelser og komme med ideer og forslag som fremmer virksomheten.

Sekretæren skal i tillegg til å være medlem i arbeids- og forhandlingsutvalget, være ansvarlig for at referater og protokoller blir signert og kommer ut hvor de skal. Sammen med leder, er sekretær ansvarlig for årsberetningen, og vedkommende skal skrive referater fra arbeidsmøter, styremøter og annen møtevirksomhet som deltar på. Sekretæren er også ansvarlig for at rutinene ved kontorhold blir fulgt opp og oppdatere disse ved behov.

Styremedlem økonomi har overordnet ansvar for forbundets regnskap og legger fram en oversikt for arbeidsutvalget og styret for godkjenning

to ganger i perioden. En rapport på økonomi skal kunne fremlegges på styremøtene hvis behov. Styremedlem økonomi holder kontakt med revisor og sørger for at regnskapet er godkjent av denne før det fremlegges på representantskapsmøtet. Styremedlem økonomi skal til enhver tid holde seg orientert om forbundets økonomiske situasjon, og på bakgrunn av dette gi råd til styret i påkommende økonomiske saker.

Styremedlem utdanning skal være behjelpelig med å tilrettelegge opplæring av tillitsvalgte og medlemmer som senere vil kunne inneha tillitsverv. Vedkommende skal arrangere nødvendige kurs, sende ut invitasjoner og koordinere gjennomføringen.

Styremedlem lover og bestemmelser skal ha kjennskap til de gjeldende lover og bestemmelser som angår forbundet på luftfartslovgivning. Styremedlem lover og bestemmelser har ansvar for å sette sammen teknisk komité utifra de kandidatene som er meldt inn fra lokalforeningene.

Styremedlem lover og bestemmelser har ansvar for å ivareta NHF sine interesser i AEI. Styremedlem informasjon skal være ansvarlig for utgivelse av NHF's informasjonsblad i henhold til vedtektene.

Styremedlem informasjon skal være ansvarlig for den informasjon utad som styret har vedtatt. Styremedlem informasjon har ansvaret for å oppdatere hjemmesiden til forbundet. Informasjon er lederens ansvar, men han/hun kan delegerer deler av dette til styremedlem informasjon.

Gosh RESPOND

PROFILERING • FIRMAGAVER • ARBEIDSTØY

Vi tør, kan og vil!

www.respond.no

INFOBROSJYRE

NHF har laget ny infobrosjyre. Vi syns vi trengte å fornye infobrosjyren vår. Ny er kommet ut i november. Ønsker du eller din lokalforening å få denne, vennligst kontakt Jill Gunn På mail: Jill.gunn@nhf.no eller ring 51941924



HVOR ER VI?



KONTAKT OSS!
 Ønsker du mer informasjon? Ønsker du å bli medlem?
 Gå inn på: www.nhf.no
 Eller ring Leder i NHF på mob: 920 75 291
 Du kan også sende mail til:
post@nhf.no
 NHF har forbundskontor sitt på Sola
 like ved Stavanger Lufthavn.



NORSK HELIKOPTER-ANSATTES FORBUND

www.nhaf.no

HVEM ER VI?

Vi er redningsmenn, mekanikere/teknikere og teknisk administrativt personell som jobber i helikopterselskaper i Norge.

Vi er ca 750 medlemmer som står i et frittstående forbund med direkte forhandlingsrett med NHO. Sammen er vi sterke.

Ansatte i de fleste store helikopterselskaper i Norge er organisert i Norge.

NHF ble stiftet i 1984, og er et partipolitisk nøytralt forbund for arbeidstakere.



HVA ELJER VI?

NHF er tungt inne i bransjens viktige forsøks- og organisasjoner:

- Selokonferansen
- Medlem i AEI (Internasjonal teknikerorganisasjon)
- EASA - teknisk komite er i møte
- Hylfagkonferansen
- Luffartskonferansen
- Samarbeidsforum for helikoptersikkerhet på norsk kontinentalskille
- Airmed konferansen

NHF DRIVER KLARVIRKSOMHET

Det er viktig at våre tillitsvalgte er godt skolet i jobben de gjør, og vi har faste moduler som vi kjenner alle gjennom, samtidig som vi skreddersyr kurs etter behov.

Her samarbeider vi også med andre forbund slik at tilbudet blir større.

HVORFOR VÆRE MEDLEM I NHF?

Å beskytte arbeidsplassen vår er vår viktigste jobb. Vi har kort reaksjonstid når forbundet er så lite, og vi har ressurser for å få til jobben vår.

Kompetanse og økonomi er viktige midler vi har for å oppnå våre mål.

Vi har advokater og konsulenter som leies inn ved behov, samtidig som vi har et politisk nettverk.

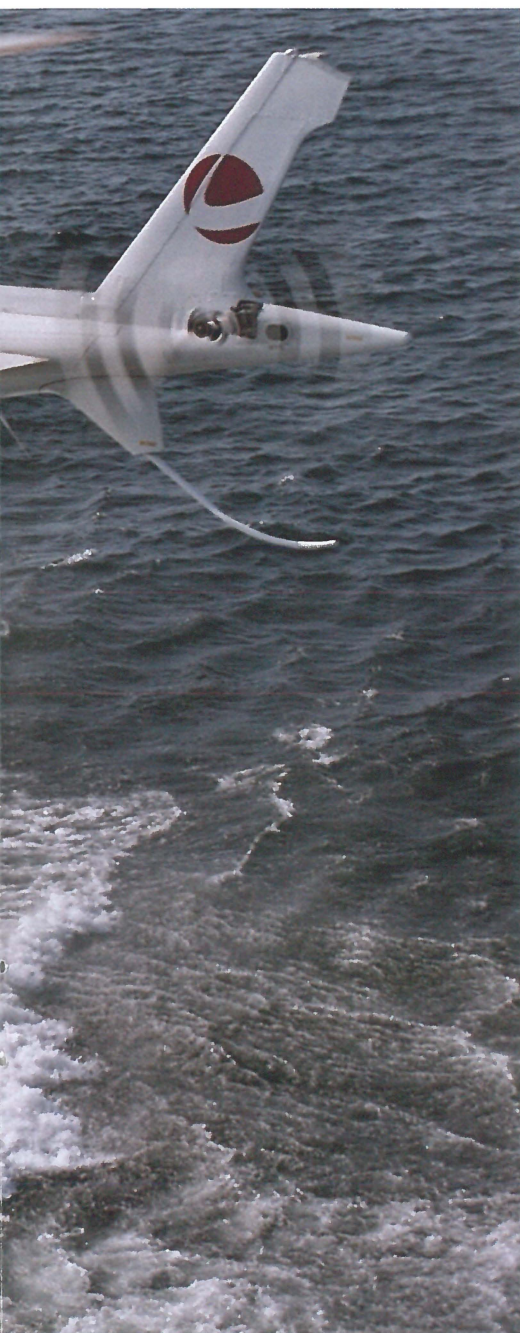
LOKALFORENINGENE

NHF sine medlemmer er spredt over hele landet over flere selskaper. Det er ikke lett å holde følge med oppkjøp og kontrakter. Jeg sendte ut en invitasjon til alle lokalforeningene om å hjelpe til med en historisk beskrivelse av utviklingen i selskapet og foreningen. Ikke alle kunne komme med noe tilbake, men de som gjorde, har jammen klart det bra! Flere flotte bilder er også kommet inn som dere vil se av de neste sidene. Takke til alle bidrag! Må si at bladet ikke blir det amme uten at medlemmene bidrar!





AB 139 Inflight



LUFTTRANSPORT

TEKNIKER FORENING

I Lufttransport ble foreningen startet tidlig på 70 tallet. Da het foreninga MILO, Mekaniker Foreningen i Lufttransport. På denne tiden drev lufttransport hovedsaklig med ambulans og løfteoppdrag. Helikoptrene var spredt utover hele landet fra Svalbard i nord til Lindesnes i sør. Det var vanskelig å få samlet medlemmene i et rom allerede da.

Fra Januar 1984 utvidet driften seg til å omfatte offshore flyving. Dette vedvarte fram til i 1987 da Helikopter Service (HS) kjøpte opp Lufttransport (LT) og overtok offshore helikopterne. Lufttransport overtok innlandshelikopterne til HS.

Da HS kjøpte opp LT ble foreninga en del av Mekanikerforeningen. Den lokale foreninga ble hetende LTMF. Nå startet innenlands tiden for alvor. Fra å drive løfteoppdrag i hele Norge ,prøvde de seg også ute i verden. Brannbøtte flyging i Spania var en ting, men det var til og med flyging så langt unna som Papa Nyguinea. Da kostet det å sende et postkort hjem til familien.

I 1995 begynte fusjonen mellom Lufttransport Mørefly. Dette ble en hard tid med mange møter og en uviss fremtid i selskapet for mange. Hvor mange arbeidstimer foreningen la ned i den tiden vites ikke, men det var nok en stor del. Etter å ha hatt en kort periode hvor det nye selskapet nå het Møreluft, endte det opp med å hete Lufttransport. Foreningen kom nå over på egne ben og har siden den tid hatt navnet LTTF, Lufttransport Tekniker Forening.

Nå ble en av hovedkontraktene ambulansflyging for staten. Mørefly hadde vunnet ambulanskontrakten på 8 Beech 200 før fusjonen begynte og det nye Lufttransport fortsatte driften av kontrakten. Flyene hadde lenge Mørefly fargene, da det var for sent å endre lakkeringen fra fabrikken. Mørefly logoen er fremdeles en del av gulvbelegget i hangaren på Vigra!

Tre ganger til har Lufttransport blitt kjøpt opp. I Juni 2000 av Norwegian Air Shuttle (N.A.S.). I Juni 2005 av Norsk Helikopter og i oktober 2008 ble Ugland Gruppen helier av Lufttransport. Noe av oppkjøpene har vært smertefrie, andre har vært mere smertefulle

Mye av de gamle papirmaterialet har forsvunnet oppover tiden. Etter mye leting har jeg funnet overenskomster tilbake fra 1983 da Lufttransport skulle begynne offshore. Etter en gjennomlesning kunne en konstata og vilkårene har blitt bedre oppover årene. Den siste lønnsavtalen vi har forhandlet, gjelder helt fram til 2011.

Med 9 baser og 22 luftfartøyer fra Bergen i sør til Longyearbyen i nord er det sjelden man samles i plenum. Men hvert annet år samles så mange som mulig til en genralforsamling.

For tiden har vi i tillegg 9 nye B200 som skal utrustes i Sveits og erstatte våre aldrende beecher.

LT Fly/Helikopter flåte:

- 1 Beech 200
- 9 Beech B200
- 9 Beech B200"GT"
- 5 AW139
- 2 AS365N
- 1 AS365N2
- 2 DO228
- 2 A109

Kontrakter:

Luftambulanse Fixed wing	2015+2+
Luftambulanse Rotor wing	2014+2+2
Los Bergen/Hammerfest	2012
Kystvakt nord	2011+1
Ruteflyging Bodø - Værøy	2011
Kystvakt fregatt	2013
Kings Bay	2010
Store Norske	2010

Harald Prestvik, LTTF



Dronier i kulda



MF CHC NORWAY

En god gammel historie

CHC Norway AS, fakta og historie

CHC Norway AS er et av verdens ledende helikopterselskaper, og den største helikopteroperatøren på norsk kontinentalsokkel. Selskapet har operert for den norske offshore-virksomheten siden 1966 og flyr ca. 700.000 passasjerer årlig til, fra og mellom oljeinstallasjonene på sokkelen.

Selskapet ble i 1999 en del av verdens største helikopterkonsern, det kanadiske Canadian Helicopter Corporation (CHC). Dette verdensomfattende konsernet opererer 350 luftfartøyer og har 2.800 ansatte i 21 land.

Helikopter Service (HS) ble grunnlagt i 1956 under navnet Scancopter-Service AS, og opererte på innlandet med små helikoptre de første ti årene. I 1966 begynte oljeletingen på norsk sokkel, og HS startet offshoreoperasjoner med to Sikorsky S-61N. HS vokste i takt med oljenæringen, og hadde i 1980 hele 20 S-61. I 1982 begynte selskapet på en flåtefornyelse og introduserte bl.a. Super Puma-helikopteret på norsk sokkel. Selskapet startet en internasjonalisering midt på 1980-tallet, og i 1996 ble Helicopter Services Group (HSG) dannet etter oppkjøpet av det store britiske helikopterselskapet Bond Helicopters med datterselskapet Lloyd Helicopters i Australia. Senere ble også sørafrikanske Court Helicopters kjøpt, før det norske morselskapet selv ble overtatt av CHC høsten 1999.

I juni 2000 solgte HS datterselskapene, det norske Lufttransport AS til Norwegian Air Shuttle og svenske Heliflyg AB til Osterman Aero. Høsten 2000 skiftet selskapet navn til CHC Helikopter Service AS. I løpet av 2008, like før finanskrisen var et faktum ble CHC-konsernet solgt til det amerikanske Private Equity selskapet First Reserve Corporation. 2. april 2009 ble navnet igjen endret, denne gang til CHC Norway AS. Ved siden av tilbringertjeneste på oppdrag for norske og utenlandske oljeselskaper i Nordsjøen, driver CHC Helikopter

Service også søk- og redningstjeneste. I dag har vi 5 helikopter som er stasjonert på Valhall, Ekofisk H, Statfjord B, Oseberg og Heidrun. Denne SAR-tjenesten utføres for CoPNo, StatoilHydro og BP. I tillegg opererer CHC fra følgende faste baser på land: Sola, Bergen, Florø, Kristiansund og Brønnøysund. Tidligere hadde selskapet også ruteflygning fra Bodø til Værøy på anbud for Staten, en kontrakt som nå flys av Lufttransport.

CHC Norway AS opererer for tiden følgende helikoptertyper:
AS332 L/L1/L2, EC 225, Bell 214ST og S-92A.

Helikopterulykkene offshore

Den første ulykken med S-61 skjedde 9. juli 1973 på vei fra Ekofisk-feltet til Forus. 4 passasjerer omkom. Sannsynlig årsak var tap av halerotor. De omkomne hadde ikke redningsdrakter, og druknet eller frøs i hjel. Dette førte til nye bestemmelser for personlig redningsutstyr, deriblant krav om redningsdrakt for helikopterpassasjerer i Nordsjøen.

23. november 1977, S-61 innleid fra Wiking Helikopter Service, NØ av Ekofisk-feltet, alle 12 om bord omkom. Sannsynlig årsak var at de fløy seg i sjøen i dårlig sikt.

26. juni 1978, S-61 på vei fra Flesland til Statfjord A, alle 18 om bord omkom etter at et hovedrotorblad løsnet.

31. juli 1979, Bell 212 totalhavarete vest av Håstein under testflyging. Alle om bord ble skadet, men ingen livstruende.

April 1984, Bell 212 havarete på borefartøyet "Bucentaur". En av helikopterets meier hang fast i nettet på helikopterdekket. Nettet var ikke festet forskriftsmessig. Ingen skadet.

15. juli 1988, AS 332 L nødlandet i sjøen vest av Sola, årsak var at en forkantskinne på et hovedrotorblad løsnet. Ingen skadet.

3. oktober 1990, Bell 214ST, alle 5 besetningsmedlemmene omkom da de fløy i fjellet Aiden i Sogn og Fjordane. Maskinen var på søk, og var på vei til et område nær land.

12. august 1991, Bell 212, havarerte på Ekofisk-komplekset under arbeid på et flammefårn. Hovedrotoren tok borti fårnet og helikopteret styrtet i sjøen.

18. januar 1996, AS 332 L, nødlandet på vei fra Ula til Sola, årsak var vibrasjoner forårsaket av feil ved forkantskinne på et hovedrotorblad. Ingen skadet.

8. september 1997, AS 332 L1 havarerte på vei fra Brønnøysund til Norne. Alle 12 ombord omkom etter en teknisk svikt i motor-MGB området. årsak var vibrasjoner forårsaket av feil ved forkantskinne på et hovedrotorblad. Ingen skadet.

8. september 1997, AS 332 L1 havarerte på vei fra Brønnøysund til Norne. Alle 12 ombord omkom etter en teknisk svikt i motor-MGB området.

MF-HS, Mekanikerforeningen CHC Helikopter Service AS

MF-HS har i dag 150 medlemmer, og er den nest største fagforeningen i CHC Norway AS. MF organiserer bortimot 100 % av teknisk vedlikeholdspersonell, samt tekniske instruktører og læringer.

I år 2000 besluttet CHC og skille ut vedlikeholdsdelen (verksteder og tungt vedlikehold) i et eget selskap, Astec Helicopter Services som igjen skiftet navn i 2005 til Heli-One (Norway) AS. Dette førte til at de ansatte også ble skilt ut av Mekanikerforeningen Helikopter Service AS, og dannet sin egen forening.

For oss som ble igjen førte dette til et betydelig tap av medlemmer, og derigjennom inntekter. I tillegg til et stort inntektsbortfall, førte en stor geografisk spredning til store utfordringer når det gjaldt å være "synbare" blant medlemmene. Det positive var at vi ble en mer homogen masse medlemmer med stort sett sammenfallende interesser.

De senere års utvikling har vært preget av aggressive eieres interesse for størst mulig avkastning på investert kapital. For oss som fagforening har vi fått utfordringer som har vært helt nye. Store og hyppige utskiftninger av ledere har ført til en vanskelig situasjon for oss på gulvet. Som dere vet er tillit en grunnleggende faktor for å lykkes i alle samarbeidsforum. Tillit tar det tid og bygge opp. Men det er derimot veldig fort gjort og bryte ned. Ved hyppige endringer i ledelsen får ikke denne noe forhold til bedriften, ei får de ansatte noe forhold til ledelsen. Dette er en kjent strategi for å lettere få

gjennomført omstillingsprosesser. Etter vår oppfatning har ledelsen blitt mer kynisk og har vist liten respekt for det lov- og avtaleverk som er opparbeidet gjennom flere tiår her hjemme i Norge.

Arbeidet som tillitsvalgt har nok endret seg radikalt fra den gang vi var "herre i eget hus", til hverdagen i dag hvor vi kjemper mot en til tider ukjent og usynlig motpart. Vi har sett viktigheten av nettverks- og alliansebygging på tvers av organisasjoner, selskaper og fagfelt, samt viktigheten av å knytte til seg ressurspersoner med ulike fagfelt. Her har NHF vært en viktig bidragsyter og pådriver, noe jeg tror og ønsker vil fortette.

Det er liten tvil om at de senere års utvikling i selskapet vårt, har ført til en betydelig økt arbeidsmengde for oss tillitsvalgte. Det kan også oppleves som om arbeidet vårt som tidligere stort sett bestod i å forbedre lønns- og arbeidsvilkårene for de ansatte nå dreies mot å opprettholde det sikkerhetsnivået vi i Norge gjennom flere tiår har bygget opp, og som vi tidligere har tatt som en selvfølge.

Av Henning Ramsey

En liten historie fra den gang mennesket sto I sentrum I bedriften, og tid var penger.

På slutten av 70 tallet hadde Norge en finansminister som het, Kleppe. Han opererte med en såkalt Kleppepakke, som inneholdt flere forskjellige skattejusteringer. Et av budskapene var bl. at offshore ñ diett som på den tiden var skattefrie. Denne skulle nå beskattes. Som arbeidstager syntes jo alle at dette var urettferdig. Beløpet var kr. 120 pr dag, og ved skattlegging ble det ikke stort igjen til utbetaling. En del diskusjon ble det i vår bedrift, og det heftet jo arbeidet til utbetaling. En del diskusjon ble det i vår bedrift, og det heftet jo arbeidet. Da grep vår direktør M.H.Hanke inn, fra "forth Morth", som hans kontor bar navn av. (Lå i Bugdøy Alle, Oslo). Flygeforening ñ mek. Foreningen stiller med 2 mann hver + økonomi / Lønning med en representant.

Chiftainen frakter dere til Fornebu i morgen, (selskapets forretningsfly), dere stiller kl 10.00 på mitt kontor, hvor dir. Fjellstad og økonomidir. Trysnes, vil ta seg av forhandlingsprosessen som måtte være nødvendig for og få dette på plass." Var beskjeden. Dere skal selvfølgelig ikke belastes for Kleppes idiotiske skattepolitikk, var beskjeden fra Morten.

Vi møtte presis på kontoret, (veldig viktig), hvor Fjellstad og Trysnes var klar til forhandlingsdebatt. Døren inn til Mortens kontor var selvfølgelig åpen, som vanlig. Han likte og følge med! Etter en times tid hørte vi Morten gikk fra kontoret, antagelig for andre møter i tigerstaden. Vår debatt og argumentasjon gikk fram og tilbake. Operativt og Mek. Foreningen sto på at beløpet burde heves til kr 280 pr dag, mens bedriften v/ Fjellstad og co kunne max strekke seg til kr 240. Utover det var det ikke mulig for bedriften og gå. Ved ca 14 tiden, hørte vi Morten kom tilbake på kontoret, men det ble fort stille der inne!

Hvorpå han ikke lenge etter kommer inn til oss, utstyrt med en stor kalkulator, (for svaksynte eller vant til store tall), + skriveblokk. Sitter dere har enda? Er hans første kommentar. Hva er problemet?

Begge parter redgjøre kort for det, og om tallenes størrelse. Hvorpå Morten fyrer opp vidunderkalkulatoren, tall farer fram og tilbake, og så løfter han blikket og ser på oss! Tilbudet fra firmaet er kr 360, er dere fornøyd med det? Jo, ja, det kunne for oss arbeidstagere lyde greit hvis vi kunne få det! Bedriftens forhandlingsteam var selvfølgelig i sjokk, men holdt klokkelig kjeft. Greit, da er vi enig. Baren er åpen, ta med de forfriskninger dere måtte trenge på hjemturen og komme dere hjem til Forus og jobb. Morten fyrer opp vidunderkalkulatoren, tall farer fram og tilbake, og så løfter han blikket og ser på oss! Tilbudet fra firmaet er kr 360, er dere fornøyd med det? Jo, ja, det kunne for oss arbeidstagere lyde greit hvis vi kunne få det! Bedriftens forhandlingsteam var selvfølgelig i sjokk, men holdt klokkelig kjeft. Greit, da er vi enig. Baren er åpen, ta med de

forfriskninger dere måtte trenge på hjemturen og komme dere hjem til Forus og jobb. Som sagt så gjort. Det ble en lystig tur over Langfjella til Sola. Kjell Rasmussen, som representerte lønning, hadde aldrig opplevd maken til effektive forhandlinger når sjefen selv tok roret og prioriterte.

Hurra for Morten.
Det var den gang da det!

MVH

Sigve Moi, MF CHC Norway.

Norsk Helikopter Tekniker Forening (Bristow Norway)



Rolf Bergström

Norsk Helikopter startet i 1994 med 6 teknikere. De første årene i Norsk Helikopter var det en tillitsvalgt (Jens Martin Brekke). Han forhandlet frem tariffavtaler og diverse andre saker. Etterhvert som aktiviteten i selskapet økte og flere teknikere ble ansatt, begynte jobben som tillitsvalgt å bli litt stor for Jens Martin. På høsten 1996 ble N.H.T.F. stiftet som en lokal forening. (Norsk Helikopter Tekniker Forening).

Det første styret besto av:

Formann	Audun Torsvik
Nest formann	Kay Lohne
Kasserer	Frode Johannesen
Sekretær	Bjørn Aksland
1. varamann	Olav Bjerås / Sigbjørn Tjessem



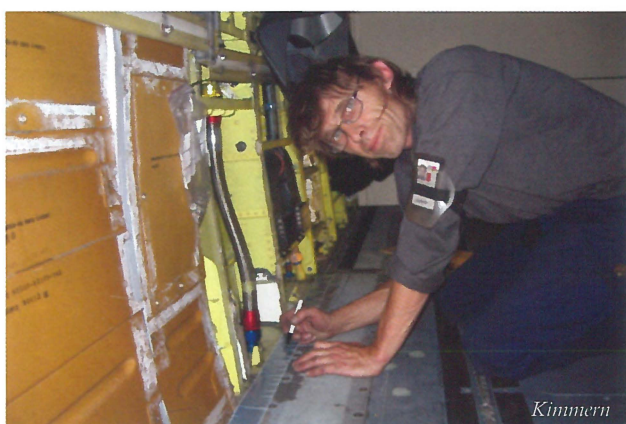
Fagarbeiderne på base



Kim og Roy



Colin og Kay



Kimmern



Kay og Jan Erling

Vi var 21 medlemmer.
01.01.97 ble den første tariffavtalen underskrevet av NHTF.

Samarbeidsklimaet med bedriften har stort sett vært godt, men noen milepæler har det blitt.

2001. Særvtale forhandlinger. 14 dager streik, endte i tvungen lønnsnemd.

2002. Voldgiftsaken Eurocard, avgjørelse i NHTS's fordel

2003. En personal sak som endte med tvist, forlik i tingretten

I 2005 ble vi medlem av NHF, noe som resulterte bl.a. at vi fikk Hovedavtale, Overenskomst og AFP.

Høsten 2008 ble Norsk Helikopter overtatt helt av amerikansk eide Bristow Group Inc. og skiftet navn til Bristow Norway A/S.

N.H.T.F. er i dag er 66 medlemmer(inklusiv lærlinger) fordelt på 3 baser (SVG, BGO, HFT).

Foreningsarbeidet drives helt/delvis på dugnadsånd. Foreningen har i Særvtalen en dag i måneden til foreningsarbeid, men bedriften har aldri vært vanskelig med foreningsarbeid i arbeidstiden.

Tiden fremover kan ingen spå men nye utfordringer blir det helt sikkert!

Kontraktene våre:

Hammerfest/Brønnøysund:
2 helikopter.
En tilbringer L1
1 LIM SAR L1
Maskinene blir bytte ut til EC225 i 2010.
Kontrakten er 6+1+1+1 år

Aker
1 S92 følger Aker Barents

Sola
6 S92 flyr for Conoco Phillips, BP og Talisman. Og Marathon.
1 L2 er back up
1 av de 6 S92 er også back up til Bergen.

Bergen
2 S92 flyr for Statoil Hydro, kontrakt ferdig 31/12-09.

Bjørn Aksland, NHTF



NLA REDNING

REDNINGSMANN I NORSK LUFTAMBULANSE AS

HEMS Crew Member/redningsmann (HCM/Redningsmann) i Norsk Luftambulans AS (NLA AS) bemanner luftambulanshelikoptret sammen med pilot på en kontrakt med Luftambulansetjenesten ANS. Den inneværende kontraktsperioden løper fra 01.06.2008 til 31.05.2014 med muligheter for forlengelse fram til 31.05.2018. Redningsteknisk avdeling har i dag 33 HCM/redningsmenn fordelt på åtte baser med ni døgnbemannede helikoptre. Disse er Lørenskog, Bergen, Arendal, Førde, Stavanger, Dombås, Ål og Førde.

Hvert helikopter betjenes med 3,5 årsverk. NLA AS har 30 års erfaring med redningsmannsfunksjonen. Funksjonen er bygget på et tredelt konsept som kombinerer fagområdene medisin, flyoperativ og redningsteknisk. Konseptet er sydd sammen, slik at en og samme person skulle betjene alle disse funksjonene. HCM/Redningsmenn i NLA AS

har bakgrunn fra brann, forsvar, politi og sykepleie, men rekruttingen i dag skjer primært fra ambulansetjenesten. Funksjonen og oppgavene til redningsmannen har videreutviklet seg gjennom disse årene, og ikke minst etter innføringen av JAR-OPS

3 og Nasjonal Standard for redningsmenn. Luftambulansetjenesten er en medisinsk tjeneste, integrert i den totale akuttmedisinske beredskapen i Norge. Oppdragene innebærer primære ambulansoppdrag, transporter mellom sykehus (sekundæroppdrag), kuvøsetransporter og lettere søk- og redningsoppdrag (inkludert underhengende operasjoner).





HEMS Crew Member

HEMS Crew Member (HCM) har som oppgave å assistere og bistå fartøysjefen med flyoperative funksjoner. I dagens kontrakter med

Luftambulansetjeneste ANS er det lagt opp til trening som skal holde personellet oppdatert innenfor de flyoperative områdene. Dette gjelder alle former for flyoperative og sikkerhetsrelaterte disipliner. Initiale krav til HCM, før personellet settes i operativ status, er at man har gjennomført eksamen til privatflyger sertifikat, tilfredsstillende medisinske krav til PPL klasse 2 medical, gjennomfører og består Pilot Ground Course (grunnkurs for helikoptertype og flyoperativ grunnopplæring), flyoperativ trening og endelig kvalifikasjonseksamen.

For en HCM i operativ drift gjelder i dag følgende krav for årlig trening i NLA AS, basert på myndighetskrav (JAR OPS 3 og Luftambulansetjeneste ANS) og bedriftsinterne krav (beskrevet i flyoperativ driftshåndbok OM):

- 12 timer simulatortrening
- 20 timer IFR trening
- 5 timer NVG
- Underhengende trening med fast tau (pick up fra vann og over land) hver 6 måned



Care Feldet, redningsmann

- Inntil 2 timer ukentlig trening med helikopter utover overnevnte treningskrav
- HCM proficiency check
- CRM kurs
- Dunker med Spar Air trening
- Emergency and safety equipment training

Redningstekniske ferdigheter

Redningsmannen har som hovedoppgave å sikre at pasienter som befinner seg i ulendt og bratt lende skal sikres på en kvalifisert måte og med adekvat medisinske behandling. Dette innbefatter områdene frigjøring fra ulike skademekaniske forhold, oppgaver i tilknytning vann/sjø, underhengende operasjoner hvor man henger sammen med pasienten under helikopterret og redning i tilknytning til snø, elv, fjell og is. Innføringen av disse kravene gjør at luftambulansetjenesten i større grad er blitt et supplement til dagens redningshelikoptre fra 330-skvadronen.

Kravene til den enkelte redningsmannen

Nasjonal standard for redningsmenn stiller krav til operatørene som skal levere tjenesten, men også til den enkelte redningsmannen. Selskapet har ansvaret for å beskrive systemer for utførelse av operasjoner, metoder, prosedyrer, ansettelsesprosedyrer, utstyr og kvalitetssikring av disse. Kravene som stilles til fysikk, medisinsk status og egnethet har den enkelte redningsmannen selv ansvaret for å oppfylle. Ved ansettelse av nye redningsmenn skal felleskravene i Nasjonal standard for Redningsmenn kapittel 4 følges, som veiledning i



fotos: Hans Henrik Nilsen

AHUS

A.E.I**AIRCRAFT ENGINEERS
INTERNATIONAL**

vektleggingen av funksjonskrav og helsekrav. Disse kravene skal dokumenteres. Videre skal redningsmenn tilfredsstillende årlige fysiske krav og gjennomføre pålagte treninger for å opprettholde sine ferdigheter.

Legens assistent

Redningsmannen er legens medhjelper på skadestedet og hos pasienten. Innføring av nasjonale kravene til den medisinske kompetanse gir legen forutsigbarhet i hvilken assistanse de kunne forvente å få på skadestedet eller hos pasienten. Spesielt gjelder dette for de mer avanserte behandlingsmetodene, som utføres i tråd med nasjonale retningslinjer standarder, Norsk Standard for anestesi osv. Det er innført krav om at redningsmannen skal ha autorisasjon som helsearbeider og ha bakgrunn som ambulansarbeider eller sykepleier. Dette medfører at redningsmannen har et selvstendig ansvar og sanksjonsmuligheter i tråd med reglene i helsepersonelloven.

**Per Magne Tveitane,
Redningsteknisk sjef
Norsk Luftambulans AS**



De fleste har hørt om denne organisasjonen, men ikke alle vet hva de jobber med, og hvilken rolle NHF har her. Are Kringstad er styremedlem Lover og Bestemmelser, og han har gitt oss en grei forklaring.

Aircraft Engineers International (A.E.I.) er en internasjonal flytekniker organisasjon som organiserer fagforbund, organisasjoner og enkeltmedlemmer.

A.E.I. er styrt av "executive board" som blir valgt av A.E.I. medlemmenes delegater på den årlige kongressen. Organisasjonen er upolitisk og demokratisk.

NHF betaler en årlig medlemsavgift for å være medlem av A.E.I. Organisasjonen arbeider tett opp mot EASA og utformingen av det nye regelverket. De arbeider aktivt for å demme opp mot presset fra flyindustrien mot flyteknikere.

Det er en kjent sak at store flyfabrikanter gjerne vil selge flyvemaskiner og stå for utdanning og utstedelse av kompetansebevis. A.E.I. arbeider hele tiden for å beholde de personlige Part-66 sertifikatene og for å hindre at nivået på utdanningen synker. Når EASA's regelverk blir utformet eller forandret er det såkalte "working group" som står for det. En slik gruppe er sammensatt av personer fra myndighetene, fabrikanter og interesseorganisasjoner. En slik organisasjon er nettopp A.E.I. og de har en del dyktige personer som er med i "working groups" hvor de arbeider for vårt beste.

Fra NHF er Ole-Andre Lindanger en slik "working group" kandidat. Når en "working group" har kommet fram til et regelverksforslag blir det sendt ut som en NPA (Notice of Proposed Amendment) og de som det angår kan da legge inn sine kommentarer, for eller imot, til EASA innen en tidsfrist. Når det foreligger en NPA som gjelder oss så kaller A.E.I. inn til et såkalt " ATAC meeting " (A.e.i. Technical Affairs Comite) .

NPA'en blir her gjennomgått grundig slik at de enkelte forbund blir gjort oppmerksom på en del viktige momenter som vi må være oppmerksom på når vi skal legge inn våre kommentarer til EASA. En NPA er gjerne på flere hundre sider så dette er tidkrevende arbeid. Alle NPA's ligger på EASA sine hjemmesider. Det er også et arkiv for gamle NPA's. AEI har også en hjemmeside som er verdt og sjekke ut: www.airengineers.org

Dersom du er medlem av NHF finnes det også en " indre side" som du må ha passord for å åpne. Dersom du ikke har passordet, ta kontakt med din foreningsformann.

Are Kringstad, Styremedlem Lover og Bestemmelser.



26 MINUTTER

Hvert 26. minutt, 365 døgn i året, tar en av våre maskiner av i et ambulanse oppdrag. Slik arter det seg når verdens beste luftambulanseordning benytter Nordens største luftambulanse-operatør.



LUFTTRANSPORT



GULLI

Jill Gunn Gryte har vært lenge med NHF. Hun er bedre kjent som Gulli, og begynte som sekretær for MF og NHF allerede i september 1995. Med et lite avbrudd i 1997, må hun sies å være den mest trofaste i NHF systemet ;0)

Gulli sitter vanligvis på foreningskontoret til MF-HeliOne og CHC Norway idag, med unntak av noen dager på NHF sitt kontor. Hun svarer telefonen når du ringer foreningskontoret, men ikke alle vet så mye om vår kjære Gulli, så jeg valgte å ta et intervju med henne.

Først og fremst lurer jeg på hvordan du fikk navnet Gulli?

Svar: Jeg skulle egentlig hete Jill Gulli, men fikk rett og slett ikke hete det (av presten (kallenavn)). Tror derfor at Gulli ble enklere å bruke enn Jill Gunn.

Hvis du skal beskrive hverdagen din i korte trekk, hva består den av?

Svar: Som du har nevnt, svare på telefoner/henvendelser så godt jeg kan. Arkivering, føre regnskap, holde medlemsarkivet oppdatert etc...

Syns du hverdagen din er endret idag iforhold til tidligere?

Svar: Noe mer å gjøre.

Hva syns du er best med å være foreningssekretær?

Svar: Må være vel være at jeg er min egen herre. At jeg treffer og snakker med så mange hyggelige blide arbeidskollegaer og medlemmer av forbundet generelt.

Hvis du skulle ha endret på noe i NHF, hva ville det være?

Svar: Hva skulle det egentlig være? Jeg synes alle som sitter i sine styreverv og leder forbundet gjør en god jobb.

Hvordan ser du på NHF om 10 år?

Svar: At forbundet består!

NHF sender en stor takk til vår Gulli for jobben hun gjør.

Laila Info, NHF

KURSINFO

Det siste året har det vært gjennomført totalt 3 kurs. Det vil også bli avholdt grunnkurs for pensjonister i Stavanger den 14 og 15 desember med Harald Engelstad som kurs holder. Harald Engelstad regnes for å være den fremste eksperten på dette område, Tilbakemeldingen fra de som har vært på dette kurs med Harald Engelstad oppfordrer alle som har mulighet til å melde seg på. Fristen for påmelding satt til 1 desember 2009. Et kurs er kansellert på grunn av manglende respons (Kurs i presse og media). Det jobbes med å se på muligheten til å gjennomføre dette kurse i 2010 De kursene som er gjennomført er: **Videregående Kurs for tillitsvalgte 2008** Der temaet var sterke fagforeninger, Kurse gikk over tre dager med Tellef Hansen fra De-Facto som foredragsholder. **Kurs i praktisk regnskap** som gikk i Stavanger med Infotjeneste som kurs holder. **Grunnkurs i fagbevegelsens oppbygging og vikemåte** ble gjennomført i Sandnes 13-15 mars. Tilbakemeldingene er at det var et meget bra kurs.

Kurs planen for 2010 kommer vi tilbake med når den foreligger og er godkjent

Mvh
Jostein Løvendahl

AIRCONTACT-GRUPPEN AS

Det er mange av oss som har hørt om Aircontactgruppen, men hvem er de egentlig? Vi hører som regel om dem i forbindelse med Sikorsky, og selv trodde jeg lenge at de var Sikorsky sine folk i Norge. For å finne ut litt mer, møtte jeg Ivar Eie på hans kontor i Stavanger.

Aircontactgruppen AS er et privat holdingsselskap med eierinteresser innenfor reiseliv, flymegling, flyfrakt, marin-, IT og biloteknologi. Solitair Holding AS og Stenersen Holding AS eier Aircontactgruppen AS med en fordeling på 40 og 60 prosent. Virksomheten startet i 1962 med flymegling, flyfrakt og etterhvert også flyfinansiering. Senere utviklet selskapet flere selvstendige enheter innenfor luftfart, reisebyråer, industri og kunst.

Aircontactgruppen AS er representant for Sikorsky Aircraft Corporation, og i tillegg til agentur på å selge helikoptere i Norge, Sverige og Danmark, inkluderer dette Spare Parts, Support equipment og Support Services.

Gruppen har også representert HSI siden 1998. De omfatter det naturlige dekningsområdet til Sikorsky på deler, utstyr, supportprogrammer m.m.

Aircontactgruppen AS er også representant for BAE Systems. Dette omfatter bl.a støtsikre seter til helikoptere, armerte seter til helikoptere, troppeseter til fly og armerte seter til kjøretøyer. Her har Aircontactgruppen vært representant siden 1994. Selve Aircontactgruppen består idag av 6 ansatte. Hovedkontoret er ved

Solli plass i Oslo, men nå har de også kontor i det gamle Amocobygget like ved tauferja i Stavanger.

Her sitter idag Ivar Eie (tidligere adm. dir i Norsk Helikopter) som Director Business Development, eller på godt norsk, forretningsutvikler. Ivar er en av 6 ansatte i Aircontactgruppen. Mange kjenner nok også Arne Gytri. Det mange ikke vet om Aircontactgruppen AS, er at de også er konsernledelse for flere selvstendige enheter som man kanskje ikke har forbundet med dem.

AIRCONTACT AS

Dette er idag Skandinavias største flymegler. De er representant for utenlandske passasjer og fraktflyselskaper i Norge. De spiller en stor rolle bl. a til nødhjelpsoperasjoner rundt om i verden og er i dag 8 ansatte.

BERG HANSEN REISEBUREAU AS

Dette er Norges nest største reisebyrå med over 30 kontorer spredt over hele Norge. Målet deres er å levere lønsomme, smarte reiseløsninger tilpasset ethvert behov. Alle kontorene er IATA agenter, og kan dermed rettigheter til å utstede alle typer flybilletter og andre reisedokumenter. De er idag 500 ansatte spredt i hele landet.

MIROS AS

Selskapet ble etablert i 1984, og de har utviklet og produsert avanserte sensorer og tilhørende programvare i tett samarbeid med offshoreindustrien. De er idag i drift på mesteparten av flytende og faste installasjoner i Nordsjøen i tillegg til et større antall utenfor Norge. Miro sine høyt utdannede ansatte har stor ekspertise og erfaring med IT, elektronikk, fjern sensorer og prosjektledelse. Selskapet har idag 37 ansatte i Asker.

BIZ MANAGEMENT AS

Dette er et konsultentselskap med fokus på områdene: Virksomhetsstyring, Beslutningsstøtte og Prosessledelse. Selskapet har idag 2 ansatte på Solli plass i Oslo

COLIFAST AS

Selskapet er internasjonalt ledende innenfor hurtigtesting og tidlig varslings- og mikrobiologiske tester innenfor miljø, mat, drikke og farmasøyt industrien. De leverer utryr og reagenser til hjelpeorganisasjoner, kommunale etater, offentlige og private vannverk samt næringsmiddelindustrien. De er i dag 6 ansatte og holder til på Lysaker i Oslo

NHF har god kontakt med Aircontactgruppen. Det er de som inviterer oss til Paris Airshow og Farnborough, slik at vi får muligheten til å følge med utviklingen til Sikorsky sine helikoptere. De er også flinke å stille opp med annonser i bladet vårt som dere ser av side 5.

Laila Veronika, Info NHF

Aircontactgruppen AS

Samarbeidsforum

Samarbeidsforum for helikoptersikkerhet på norsk kontinentalsokkel (SF).

Etter at "De offentlige utredninger" NOU2001:21 og 2002:17 konkluderte med at sikkerhet ved offshore helikoptertrafikk, er mye lavere enn vanlig ruteflyving, etablerte luftfartsdirektøren Samarbeidsforumet i 2003. Der har NHF et medlem. SF ledes av Luftfartstilsynet, idag av seksjonsjef Geir Hamre. SF har representanter fra helikopteroperatørene, Conocophillips, Statoilhydro, Avinor, Sintef, Forsvaret, Sjøfarts-og Oljedirektoratet, Ptil og Arbeidstakerorganisasjonene i Nordsjøen. SF skal arbeide for å forbedre helikoptersikkerheten på norsk sokkel, ved å være aktiv overfor myndigheter og aktørene, for at utredningene i NOU 2001: og 2002:17 blir gjennomført. For å nevne noe, er tilrådingen om nye innflyvingsprosedyrer til plattformer gjennomført. Ellers er tilråding om opplæring på forskjellige områder foreslått. Likedan at HUMS (teknisk tilstandsovervåking), blir et krav.

Eivind Elvatun



Bristow Norway AS

Flyplassveien 260

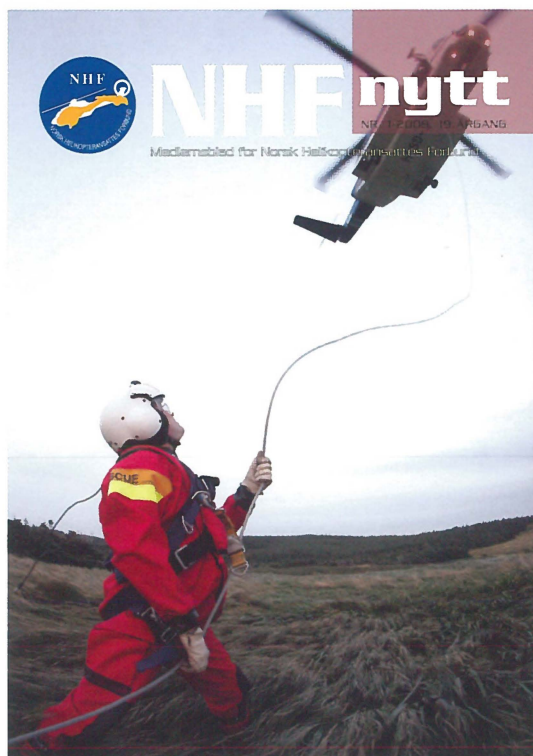
P.O. Box 171

4097 SOLA

Tel. 51 64 66 00

**Returadresse:
Norsk helikopteransattes Forbund
Postboks 522, 4055 Stavanger
Lufthavn**

ØNSKER DU Å ANNONSERE I NHF-NYTT?



Ta kontakt med redaktør Laila Veronika Østbø for prisoversikt.
info@nhaf.no eller 93070850

ADVOKATHJELP

Det kommer stadig henvendelser til oss i styret om hvilke rettigheter vi har som medlemmer. NHF har fast advokatavtale som sikrer medlemmene i arbeidsrettsspørsmål.

I tillegg har alle medlemmer anledning til å benytte advokaten til private saker inntil 1 time kostnadsfritt pr. år. Vår faste advokat er tilknyttet et advokatfirma hvor de har alle typer advokater. Ønsker du å benytte deg av dette tilbudet, vennligst ta kontakt med foreningskontoret. Tlf. 51 94 19 24

ADRESSEFORANDRING

Gi beskjed til NHF ved navn eller adresseforandring.
post@nhaf.no eller send pr. post.

